

~~SECRET/CONTROL U.S. OFFICIALS ONLY~~
SECURITY INFORMATION

25X1A

German Democratic Republic

FDD Abstract of [REDACTED]

1952 COLLECTIVE WORK CONTRACT FOR RBA 1 OF BERLIN (64 pp; German; Place of acquisition:

[REDACTED] Date of distribution : 28 Nov 52; Date of information: [REDACTED]

25X1A

25X1C

25X1X

The document consists of a booklet containing the collective work contract of the Reichsbahn Division Berlin 1 (RBA) for 1952. The contract contains the following information:

1952 plans for RBA 1, such as -- increased productivity per man, reducing the operating cost, reducing the idle time of cars, increased exploitation of loading capacity, increased locomotive performance ton-kilometers, lower fuel consumption, reducing the number of employees at railroad installations.

General obligations of RBA Berlin 1, followed by the obligations accepted by management, the railroad workers union, the various departments, installations, offices and union directorate.

Legal provisions of the contract, such as working hours (8 Hour day, 6 day week), pay (time and piece work basis), representation, transfers, incentive premium payments, vacation time, accident compensation, etc. .

Creation of reserve labor pool through support of apprentice system with particular emphasis on employment of women.

Accident prevention provisions.

Social security and health provisions.

Cultural provisions.

Security provisions. The contract emphasizes repeatedly the importance of vigilance against sabotage and espionage. The contract provides for a firing range for small caliber arms and pledges railroad and union management to recruit personnel for the GDR Armed Forces whenever the opportunity presents itself.

The contract will be valid for 1952 and will remain in force until the 1953 contract becomes valid. The contract was signed on 25 July 1952 but was effective retroactively to the beginning of 1952.

Attached to the contract are 10 appendices including wage and salary schedules, schedules of premium payments to be made for health damaging or dangerous work, for payments to be made for the use of private tools and machines, and investments to be made for accident prevention projects, etc. .

Appendices 8,9 and 10 are collective work contracts for the Railroad Repair Shops (Bw's) Berlin-Rummelsburg, Berlin-Lichtenberg and Berlin Ostbahnhof. (All three are located in RBA Berlin 1). These contracts are similar in organization and content to the contract described above. All contracts give the obligations of the various organizations in great detail, i.e. down to the level of the individual employee, giving his name, position and obligation.

Return to CIA Library

25X1A

Foreign-language document or a microfilm of it [REDACTED] is obtainable from CIA Library, Ext 85057

5 January 1953

25X1A

~~SECRET/CONTROL U.S. OFFICIALS ONLY~~

FORM NO. 51-61
MAY 1949CLASSIFICATION **SECRET**
SECURITY INFORMATION
CENTRAL INTELLIGENCE AGENCY

25X1A

REPORT NO. [REDACTED]

CD NO.

INTELLOFAX 29

INFORMATION REPORT

COUNTRY East Germany

DATE DISTR. 28 November 1952

SUBJECT Labor Union Plant Collective Agreement
with Reichsbahnamt Berlin 1

NO. OF PAGES 1

PLACE ACQUIRED 25X1A

NO. OF ENCLS. 1 booklet
(LISTED BELOW)

DATE OF INFO ACQUIRED [REDACTED]

SUPPLEMENT TO
REPORT NO. 25X1X

25X1A

The attached publication is sent to you for retention.

Library

THIS DOCUMENT HAS AN ENCLOSURE ATTACHED
DO NOT DETACHCLASSIFICATION **SECRET**

STATE	NAVY	NSRB	DISTRIBUTION					
ARMY	AIR	ORR (Att: [REDACTED])						

25X1A

Approved For Release 2002/01/04 : CIA-RDP3500110002-7

25X1C

25X1A

25X1A
SE-2002/01/04 : CIA & RDP [REDACTED]
EAST GERMANY 28 NOV 52
LABOR UNION PLANT COLLECTIVE AGREEMENT WITH REICHSBAHNANT BERLIN I
[REDACTED]

22/12/52 + 1 (1)

237
MEI

MF A

A-221 at

3-10 AM

SECURITY INFORMATION

...NE ...LY ...GR ...FD

PC IR C Q

... SO ... BR ... FB

ST AB NA AL

...SI ...AR ...NA ...AI

W. P. N. R. A. B.

A.M...A.SY.A...B...

SECURITY INFORMATION

25X1A

25X1A

Approved For Release 2002/01/04 : CIA-RDP83-00415R013500110002-7

**SECRET/CONTROL U.S. OFFICIALS ONLY
SECURITY INFORMATION**

25X1A

German Democratic Republic

FDD Abstract of [REDACTED]

1952 COLLECTIVE WORK CONTRACT FOR RBA 1 OF BERLIN (64 pp; German; Place of acquisition: [REDACTED]
Date of distribution: 28 Nov 52; Date of information: [REDACTED]

25X1C

25X1A

25X1X

25X1X

The document consists of a booklet containing the collective work contract of the Reichsbahn Division Berlin 1 (RBA) for 1952. The contract contains the following information:

1952 plans for RBA 1, such as — increased productivity per man, reducing the operating cost, reducing the idle time of cars, increased exploitation of loading capacity, increased locomotive performance ton-kilometers, lower fuel consumption, reducing the number of employees at railroad installations.

General obligations of RBA Berlin 1, followed by the obligations accepted by management, the railroad workers union, the various departments, installations, offices and union directorate.

Legal provisions of the contract, such as working hours (8 hour day, 6 day week) pay (time and piece work basis), representation, transfers, incentive premium payments, vacation time, accident compensation, etc. .

Creation of reserve labor pool through support of apprentice system with particular emphasis on employment of women.

Accident prevention provisions.

Social security and health provisions.

Cultural provisions.

Security provisions. The contract emphasizes repeatedly the importance of vigilance against sabotage and espionage. The contract provides for a firing range for small caliber arms and pledges railroad and union management to recruit personnel for the GDR Armed Forces whenever the opportunity presents itself.

The contract will be valid for 1952 and will remain in force until the 1953 contract becomes valid. The contract was signed on 25 July 1952 but was effective retroactively to the beginning of 1952.

Attached to the contract are 10 appendices including wage and salary schedules, schedules of premium payments to be made for health damaging or dangerous work, for payments to be made for the use of private tools and machines, and investments to be made for accident prevention projects, etc. .

Appendices 8, 9 and 10 are collective work contracts for the Railroad Repair Shops (Bw's) Berlin-Rummelsburg, Berlin-Lichtenberg and Berlin Ostbahnhof. (All three are located in RBA Berlin 1). These contracts are similar in organization and content to the contract described above. All contracts give the obligations of the various organizations in great detail, i.e. down to the level of the individual employee, giving his name, position and obligation.

25X1A

Foreign-language document or a microfilm of it [REDACTED] is obtainable from CIA Library, Ext 35027

5 January 1953

25X1A

Approved For Release 2002/01/04 : CIA-RDP83-00415R013500110002-7

SECRET/CONTROL U.S. OFFICIALS ONLY

**SECRET/CONTROL U.S. OFFICIALS ONLY
SECURITY INFORMATION**

25X1A

German Democratic Republic

FDD Abstract of [REDACTED]

25X1A 1952 COLLECTIVE WORK CONTRACT FOR RBA 1 OF BERLIN (64 pp; German; Price of acquisition: [REDACTED]) Date of distribution : 26 Nov 52; Date of information: [REDACTED] 25X1C

25X1X [REDACTED]

The document consists of a booklet containing the collective work contract of the Reichsbahn Division Berlin 1 (RBA) for 1952. The contract contains the following information:

1952 plans for RBA 1, such as — increased productivity per man, reducing the operating cost, reducing the idle time of cars, increased exploitation of leading capacity, increased locomotive performance ton-kilometers, lower fuel consumption, reducing the number of employees at railroad installations.

General obligations of RBA Berlin 1, followed by the obligations accepted by management, the railroad workers union, the various departments, installations, offices and union directorate.

Legal provisions of the contract, such as working hours (8 hour day, 6 day week) pay (time and piece work basis), representation, transfers, incentive premium payments, vacation time, accident compensation, etc. .

Creation of reserve labor pool through support of apprentice system with particular emphasis on employment of women.

Accident prevention provisions.

Social security and health provisions.

Cultural provisions.

Security provisions. The contract emphasizes repeatedly the importance of vigilance against sabotage and espionage. The contract provides for a firing range for small caliber arms and pledges railroad and union management to recruit personnel for the GDR Armed Forces whenever the opportunity presents itself.

The contract will be valid for 1952 and will remain in force until the 1953 contract becomes valid. The contract was signed on 25 July 1952 but was effective retroactively to the beginning of 1952.

Attached to the contract are 10 appendices including wage and salary schedules, schedules of premium payments to be made for health damaging or dangerous work, for payments to be made for the use of private tools and machines, and investments to be made for accident prevention projects, etc. .

Appendices 8,9 and 10 are collective work contracts for the Railroad Repair Shops (Bw's) Berlin-Nommsburg, Berlin-Lichtenberg and Berlin Ostbahnhof. (All three are located in RBA Berlin 1). These contracts are similar in organization and content to the contract described above. All contracts give the obligations of the various organizations in great detail, i.e. down the level of the individual employee, giving his name, position and obligation.

25X1A

Foreign-language document or a microfilm of it [REDACTED] is obtainable from CIA Library, Ext 35057

5 January 1952

25X1A

SECRET/CONTROL U.S. OFFICIALS ONLY

~~SECRET~~
SECURITY INFORMATION

THIS IS AN ENCLOSURE TO
DO NOT DETACH

Betriebs-Kollektivvertrag des Reichsbahnamtes Berlin 1

1952

~~SECRET~~
SECURITY INFORMATION

Betriebs-Kollektivvertrag
des Reichsbahnamtes Berlin 1

1952



INHALTSVERZEICHNIS

Vorwort	4	A b s c h n i t t E	
Planaufgaben	5	Sozial- und Gesundheitsfürsorge	25
A b s c h n i t t A			
Allgemeine Verpflichtungen	5	A b s c h n i t t F	
Verpflichtungen des Amtsvorstandes des Rba Bln 1	6	Kulturelle Betreuung	26
Verpflichtungen des Unterbezirksvorstandes 1 der IG. Eisenbahn	6	A b s c h n i t t G	
Verpflichtungen der Belegschaft	7	Wachsamkeit	29
A b s c h n i t t B			
Arbeits- und Lohnbedingungen	17	A b s c h n i t t H	
A b s c h n i t t C			
Heranbildung des fachlichen Nachwuchses und planmäßige Erhöhung der Qualifikation der Arbeiter, Meister, Tech- niker und Angestellten, insbesondere der werktätigen Frauen, und Förderung der Intelligenz	20	Geltungsbereich — Geltungsdauer	30
A b s c h n i t t D			
Arbeitsschutz	24	Schlußbestimmungen	31
A n l a g e			
I			
Anlage I—VI des RKV	32—38		
Anlage VII Arbeitsschutzvereinbarung	39—40		
Anlage VIII BKV des Bw. Rgb	41—44		
Anlage IX BKV des Bw. Blo	45—53		
Anlage X BKV des Bw. Osb	54—60		
II			
Protokollerklärungen	62—63		

In einer Zeit, in der in Westdeutschland die Werktätigen gegen die Einführung des reaktionären Betriebsverfassungsgesetzes, das ein Werkzeug des Generalkriegsvertrages ist, durch Streiks und machtvolle Demonstrationen kämpfen, wird in der DDR und im demokratischen Sektor Berlins der Freundschaftsvertrag zwischen den Werktätigen und den Werkleitungen der volkseigenen Betriebe abgeschlossen.

Deutlich zeigt es sich, daß die Arbeiterklasse und die Werktätigen in der DDR und im demokratischen Sektor Berlins ihr Recht der Mitbestimmung ausüben.

Das Mitbestimmungsrecht ist der erste und sichtbarste Ausdruck des Betriebskollektivvertrages. Alles Geschehen, alle Fragen des wirtschaftlichen Lebens, der Verbesserung des wirtschaftlichen, sozialen und kulturellen Lebens der Werktätigen sind in gegenseitigem Vertrauen kollektiv erarbeitet und festgelegt.

Unsere volkseigenen Betriebe sind frei von Ausbeutung; in ihnen schaffen alle Werktätigen für sich selbst und zum Wohle unseres Volkes. Darum ist der BKV der klarste und sichtbarste Ausdruck des neuen Verhältnisses der Werktätigen zu ihrem demokratischen Staat und zu ihrer Arbeit im volkseigenen Betrieb. Mögen die Volksverräter und mit ihnen die Agenten des Imperialismus, besonders des amerikanischen, gegen den BKV hetzen, die Werktätigen lassen sich in ihrem friedlichen Schaffen nicht stören. Durch größte Wachsamkeit werden sie den bezahlten Agenten ihr verbrecherisches Handwerk legen.

Darum Auge und Ohr offen, mehr als bisher.

Beim Schutz des Arbeitsplatzes, der Maschinen und der Einrichtungen ist der BKV ein großer Helfer. Es ist eine patriotische Tat, Selbstverpflichtungen zum persönlichen Schutz der Anlagen zu übernehmen.

Die Erfüllung des Betriebsplanes und des BKV aber ist abhängig davon, daß alle Kolleginnen und Kollegen ihre persönliche Verantwortung festigen und erhöhen.

Die Erarbeitung und Auswertung von technisch begründeten Arbeitsnormen und von Verbesserungsvorschlägen muß zusammen mit den leitenden Kollegen mit jedem Kollegen erfolgen.

Unsere Jugend, unsere Frauen müssen mutig, zielbewußt und systematisch gefördert werden. Dies jedoch kann nur geschehen, wenn die gesamte Personalpolitik verbessert wird und dadurch unsere wirklich befähigten Kräfte an den Arbeitsplatz gestellt werden, der ihrer Qualifikation entspricht.

Zur Erfüllung des BKV ist es notwendig, Wettbewerbe, Neuerer-Methoden und die Bewegung der Rationalisatoren und Erfinder breit zu entwickeln, zu einer patriotischen Bewegung zu gestalten; denn sie sind ein Hauptmittel zur Erfüllung des Betriebsplanes. Gestärkt und gefestigt wird die Aktionseinheit im Kampf zur Erfüllung des BKV.

Jede Einzel- oder Kollektivverpflichtung im BKV, jegliche Einzelerfüllung des Betriebsplanes ist ein Beitrag im Kampf um ein einheitliches, friedliebendes, unabhängiges und demokratisches Deutschland. An der Spitze dieses Kampfes steht die Arbeiterklasse, der beste Garant, um unsere Familien, unsere Kinder, das ganze deutsche Volk in eine glückliche, frohe Zukunft zu führen. Unser BKV ist der Kampfplan der Werktätigen für den Frieden, weil die Stärkung unserer Wirtschaft die amerikanischen Kriegspläne erschwert, darum hetzen die Imperialisten gegen den BKV, so, wie sie gegen alles hetzen, was dem schaffenden Menschen dient und den Frieden sichern hilft.

Der Betriebskollektivvertrag fördert den Aufbau des Sozialismus durch die Steigerung der Arbeitsproduktivität, die Hebung des kulturellen und technischen Niveaus der Arbeiterklasse, die sozialistische Erziehung der Werktätigen, die Entfaltung des sozialistischen Wettbewerbs und die Festigung der Arbeitsdisziplin. Im Einvernehmen mit den Freien Gewerkschaften wurden die Bestimmungen des Arbeitsrechtes, die durch Gesetze der DDR geregelt sind, nicht in die Kollektivverträge aufgenommen.

Planaufgaben des Reichsbahnamtes Berlin 1

Der Betriebsplan des Reichsbahnamtes Berlin 1 sieht im Jahre 1952 für die gesamte Belegschaft gegenüber dem Jahre 1951 folgende Aufgaben vor:

Die Arbeitsproduktivität ist je Produktionsarbeiter um 5,9% zu steigern.

Die Selbstkosten sind um 5,4% zu senken und der Anteil der weiblichen Beschäftigten ist an der Gesamtzahl der Arbeitskräfte auf 39,4% zu erhöhen.

Den einzelnen Wirtschaftsgruppen sind u. a. folgende Aufgaben gestellt:

A. Wirtschaftsgruppe Betrieb und Verkehr:

Die Wagenstandzeiten ohne rangierdienstliche Behandlung sind gegenüber dem Jahre 1951 um 7,5% und mit rangierdienstlicher Behandlung um 5,0% zu senken. Die durchschnittliche Auslastung der Güterwagen ist je Wagen um 0,2 t, das sind 1,1%, zu steigern. Die Leistungen für den Wagenausgang, die Zugförderung, Zugbegleitdienst und den Abfertigungsdienst sind im Durchschnitt gegenüber dem Jahre 1951 um 6% zu steigern.

dienst sind im Durchschnitt gegenüber dem Jahre 1951 um 6% zu steigern.

B. Wirtschaftsgruppe Maschinentechnik:

Die Lokleistungen in Mio-Ltkm sind im Jahre 1952 gegenüber dem Vorjahr um 10,8% zu steigern. Der spezifische Kohleverbrauch im Jahre 1952 ist im Verhältnis zum Ist-Verbrauch 1951 um 2,8% zu senken.

C. Wirtschaftsgruppe Bahnanlagen:

In der Wirtschaftsgruppe Bahnanlagen sind die Arbeitskräfte innerhalb des Produktionsbereiches um 18,1% zu senken. Die Arbeitsproduktivität je Arbeitskraft innerhalb des Produktionsbereiches ist dagegen im Jahre 1952

- a) für die Brückenmeisterei um 1,5%
- b) für den Oberbau um 9,7%
- c) für Oberbaustofflager Kp um 3,0%

zu steigern.

Die Anzahl der Produktionsarbeiter, die nach TAN arbeiten, ist gegenüber dem Jahre 1951 um 15,3% zu steigern.

A b s c h n i t t A

Allgemeine Verpflichtungen

Das Reichsbahnamt Berlin 1 und der Unterbezirksvorstand 1 der Industriegewerkschaft Eisenbahn schließen diesen Kollektivvertrag als gegenseitige Verpflichtung ab mit dem Ziel,

1. alle Arbeiter, Angestellten und das ingenieurtechnische Personal zur aktiven Teilnahme für die Lösung der im Transportplan für die Deutsche Reichsbahn gestellten Aufgaben zu mobilisieren,
2. die gestellten Aufgaben nach dem vorliegenden Plan auf der Grundlage der Wettbewerbe in quantitativer und qualitativer Hinsicht zu erfüllen und überzuerfüllen,
3. die neuen Erfahrungen der Technik auszuwerten und in Anwendung zu bringen, den Arbeitsablauf und die Arbeitsorganisation den fortschrittlichen Erfordernissen anzupassen, um dadurch die beste Wirtschaftlichkeit zu erreichen,
4. mit dem Material und den Betriebsstoffen sowie mit der Energie sparsam umzugehen, Ausschuß und schlechte Arbeit zu vermeiden, um dadurch entscheidend zur Senkung der Selbstkosten beizutragen,
5. die Arbeitsdisziplin zu festigen,
6. die im Plan für das Reichsbahnamt Berlin 1 festgelegte Lohn- und Gehaltssumme einzuhalten,
7. die Kader weitgehend zu qualifizieren,
8. den Arbeitsschutz zu verbessern und die technische Sicherheit zu erhöhen,
9. die Arbeitsbedingungen der Arbeiter und Angestellten weiter zu verbessern und die soziale und kulturelle Betreuung zu gewährleisten.

Verpflichtungen des Amtsvorstandes des Rba Bln 1

Hohe Disziplin, Steigerung der Betriebssicherheit, Pünktlichkeit und Wirtschaftlichkeit gehören zu den Voraussetzungen zur Erfüllung des Fünfjahrplans.

Dazu ist es nötig,

1. die persönliche Verantwortung genau abzugrenzen und festzulegen sowie alle Kraft einzusetzen, daß der Betriebsplan in allen seinen Teilen bis zum 21. 12. 1952 gewissenhaft erfüllt wird.
2. Genehmigte Investitionsvorhaben für das Jahr 1952, die der Erweiterung der Kapazität sowie dem Auf- und Ausbau des Betriebes dienen sollen, zu überwachen und die richtige und zweckmäßige Verwendung der Mittel zu kontrollieren.
3. Die für das Jahr 1952 vorgesehenen Investitionen für Aufenthalts-, Waschräume usw. vorgesehenen Mittel betragen 152 900,— DM. Für Generalreparaturen sind vorgesehen 181 400,— DM.
4. Bei der Aufstellung des Materialplanes der Dienststellen dahin zu wirken, daß der Verbrauch an Rohstoffen, Materialien, Brennstoffen, Energie usw. auf das Mindestmaß beschränkt bleibt und die Kollegen zur weiteren Einsparung von Materialien zur Senkung der Selbstkosten angehalten werden.
5. Den patriotischen Wettbewerb auf breiter Basis in den Dienststellen zu entfalten und die organisatorischen Voraussetzungen dafür zu schaffen. Die Auswertung der Ergebnisse und die Prämierung der Sieger schnellstens durchzuführen.
6. Die Einführung fortschrittlicher Arbeitsmethoden — insbesondere sowjetischer, wie die der Neuerer Mamedow,

Lunin und Nina Nasarowa — sowie das Schaufelverfahren bei den Bahnmeistereien voranzutreiben.

7. Die Entfaltung des Rationalisatoren-, Vorschlags- und Erfinderwesens zu unterstützen, schnellste unbürokratische Bearbeitung der angenommenen Verbesserungsvorschläge und Prämierung der Neuerer und Erfinder vorzunehmen.
8. Die von der Generaldirektion und dem Zentralvorstand der IG. Eisenbahn noch auszuarbeitenden Richtlinien zur Behandlung der Verbesserungsvorschläge nach Erhalt sofort bekanntzugeben.
9. Den Dienststellen, die in der Planerfüllung zurückbleiben, rechtzeitig die notwendige Hilfe zur Erfüllung ihres Planes zu geben.
10. Die regelmäßigen und richtigen Durchführungen der Produktionsberatungen der Gewerkschaft im Amt und auf den Dienststellen zu unterstützen.
11. Die Brigade der Abteilung III des Reichsbahnamtes
 - a) ihrer Bedeutung nach zu achten, zu unterstützen und zu fördern,
 - b) Maßnahmen zu ergreifen, die der Brigade die Erfüllung ihrer Verpflichtungen erleichtert.

Dazu gehört, die übrigen Abteilungen — insbesondere die operativen — dahin zu bringen, die verkehrlichen Forderungen — die ohne Mitwirkung anderer Abteilungen nicht erfüllt werden können — zu realisieren.
- c) Weiterhin die Brigadenentwicklung im Amtsmaßstabe zu fördern.

Verpflichtungen des Unterbezirksvorstands I der IG. Eisenbahn

1. Die vom Amtsvorstand übernommenen Aufgaben durch ideologische Aufklärungsarbeit zu unterstützen. Die Betriebsgewerkschaftsleitungen dahin anzuweisen, daß sie durch die Entfaltung der innergewerkschaftlichen Demokratie mit dazu beitragen, das Verständnis aller Kollegen für die Erfüllung des Betriebsplans, des Fünfjahrplans und seine Zielsetzungen erreichen.
2. Den BGL'en Anleitung zu geben:
Die Wettbewerbsbewegung auf breiter Grundlage als Hebel zur Steigerung der Arbeitsproduktivität sowie zur Verbesserung der Arbeitsqualität, zur Erreichung eines pünktlichen Verkehrsablaufes, zur Senkung der Selbstkosten in allen Betriebszweigen zu organisieren und dafür zu sorgen, daß die Auswertung der Wettbewerbe und die Prämierung regelmäßig vorgenommen wird.
3. Der UBV wird dafür Sorge tragen, daß in Zusammenarbeit mit den Betriebsgewerkschaftsleitungen für zurückgebliebene Kollegen, Brigaden, Betriebe, Dienststellen kameradschaftliche Hilfe organisiert wird.
4. Den Erfahrungsaustausch über die besten Methoden des Wettbewerbs sowie bei der Einführung neuer, insbesondere sowjetischer Arbeitsmethoden zwischen den Betrieben, Dienststellen und Berufen zu organisieren.
5. Den BGL'en Hilfe und Anleitung bei der Organisierung und Durchführung von Produktionsberatungen zu geben, damit eine Kontrolle über die Verwirklichung der Vorschläge aus den Produktionsberatungen durch Betrieb und Dienststellenleitungen gewährleistet wird.
6. In Zusammenarbeit mit den Rba verpflichtet sich der UBV, Eingänge von Verbesserungsvorschlägen und Erfindungen zu kontrollieren und dafür zu sorgen, daß die Auswertung und Prämierung der brauchbaren Verbesserungsvorschläge propagiert wird, damit diese schnellstens in der Produktion angewendet werden können.
7. Alle Maßnahmen für die ständige Verbreiterung der Aktivistenbewegung zu schaffen. Sorgfältige Auswahl aller zur Prämierung vorgeschlagenen Kollegen, Brigaden der besten Qualität, verdienter Eisenbahner zu treffen.

**Verpflichtungen der Abteilungen, der Dienststellen und der Betriebsgewerkschaftsleitungen
des Reichsbahnamtes Berlin 1**

Die Kollegen der Abteilung I/II (Betrieb-Reiseverkehr) verpflichten sich, für die pünktliche Durchführung aller Betriebszüge — besonders in den Schwerpunkten — in engster Zusammenarbeit mit den in Frage kommenden Betrieben zu sorgen.

B a h n h o f B e r l i n - O s t b a h n h o f

1. Die Dienststellenleitung verpflichtet sich, die einzelnen Arbeitsabläufe zur Erfüllung des Betriebsplanes und der sonstigen Aufgabenstellung so zu beaufsichtigen und zu lenken, daß eine Leistungssteigerung durch Einsparen von Materialien um 5% gewährleistet wird.
2. Die Belegschaft verpflichtet sich:
 - a) An Material, insbesondere Karbid, Öl, Schreibwaren, Handschuhe usw. durch sparsamsten Verbrauch 5% einzusparen.
 - b) Die Kollegen Fahrdienstleiter, Rangierer, Stellwerksmeister, Aufsichter und Wagenmeister werden nach Kräften bemüht sein, die Eingangsverspätungen der in Osb mit Verspätung ankommenden Züge zu verringern und Zusatzverspätungen zu vermeiden.
 - c) Durch gute Zusammenarbeit aller Beteiligten sollen FehlDispositionen völlig ausgeschaltet und der gesamte Betriebsablauf soll in den fahrplanmäßigen Zeiten abgewickelt werden.
 - d) Die Aufsichter der Bahnsteige A, B und C werden während der Betriebspause Bahnsteig und Dienstraum selbst säubern und täglich auf die Sauberkeit und Richtigkeit der Aushangfahrpläne achten.
 - e) Die Aufsichter der Bahnsteige D und E verpflichten sich, bei Ausfall des Türenschließers im Nachdienst den Dienstraum und den Bahnsteig selbst zu reinigen.
3. Die BGL verpflichtet sich, den innerbetrieblichen Wettbewerb auf Bahnhofsschaffner und Reinigungskolonnen auszudehnen.

B a h n h o f B e r l i n - O s t g ü t e r b a h n h o f

Die Kollegen verpflichten sich, an Betriebsstoffen mindestens 5% einzusparen.

V b f B e r l i n - R u m m e l s b u r g

1. Die Dienststellenleitung verpflichtet sich:
 - a) Dafür zu sorgen, daß kein Bediensteter, außer Zugbegleitpersonal Überstunden leisten muß.
 - b) Sie wird bis zum 1. 8. 52 eine Rangierbrigade aufstellen.
2. Die Belegschaft verpflichtet sich, durch besondere Wachsamkeit jeden Unberechtigten am Betreten der Bahnanlagen zu hindern und eine solche Kontrolle auszuüben, daß Sabotageakte ausgeschlossen sind.
3. Die BGL verpflichtet sich:
 - a) Die Einführung von Neuerer-Methoden intensiv voranzutreiben. Durch Erfahrungsaustausch mit anderen Dienststellen wird zunächst die Mamedow-Methode mit Unterstützung der Dienststellenleitung bis zum 13.10.52 eingeführt.

- b) Den Wettbewerbsgedanken besonders unter dem Zugbegleit- und Bahnhofspersonal zu popularisieren und bis zum 1. 7. 52 einen Wettbewerb mit den Weichenreinigerinnen abzuschließen.

B a h n h o f B e r l i n - L i c h t e n b e r g

1. Die Dienststellenleitung verpflichtet sich:
 - a) Regelmäßig am 2. und 4. Mittwoch jeden Monats Arbeitsbesprechungen durchzuführen.
 - b) Die einzelnen Arbeitsabläufe im Personenverkehr trotz der z. Z. unzulänglichen Gleisanlagen so zu beaufsichtigen und zu lenken, daß der Betrieb flüssig bleibt und Verspätungen vermieden bzw. gemindert werden.
2. Die Belegschaft verpflichtet sich:
 - a) Die durch die Umstellung vom Vbf zum Pbf entstehenden erhöhten Aufgaben durch besonders umsichtige gute Arbeitsleistung zu erfüllen.
 - b) Die Fahrmeister werden die terminmäßig zum 10. jeden Monats fertigzustellenden Prämienlisten für Achskilometer so rechtzeitig aufstellen, daß die Prämien schon am 8. jeden Monats zur Auszahlung gelangen können.
 - c) Die Kollegen der Wirtschaftsbüros werden den Betriebsplan auf der Dienststelle popularisieren und die bis zum 15. jeden Monats zu stellenden Rangierprämien bis zum 10. jeden Monats erarbeitet haben.

B a h n h o f G r e i f s w a l d e r S t r a ß e

1. Die Dienststellenleitung verpflichtet sich, den Bahnsteig Gfr ausschließlich mit Frauen zu besetzen. Termin 1. 9. 1952
2. Verpflichtungen der Belegschaft:
 - a) Das Büropersonal verpflichtet sich, die Diensträume zu renovieren und zu verschönern. Termin 1. 8. 52.
 - b) Die Kollegen der Stellwerke von Gfb, Gfr, Got und die Aufsichten Gfr, Pre und Sal werden die Unkrautbeseitigung in der S-Bahnkehrlage Gfr durchführen. Termin 1. 9. 52.
 - c) Die Kollegen vom Stellwerk Vpr verpflichten sich, Stellwerk und seine nähere Umgebung zu verschönern und zu säubern. Termin 1. 9. 52.
 - d) Aufsichter und Rangierer des Güterbahnhofs verpflichten sich, den Ablaufberg und die Gruppengleise von Lokasche, Schrott und Unkraut ständig sauber zu halten.
 - e) Die Kollegen Bendzus, Bartmann, Kossatz und Schiffer werden regelmäßig die Gleise 11/12 reinigen.

B a h n h o f K a u l s d o r f

Die Kollegen der Bahnhöfe Biesdorf, Mahlsdorf und Kaulsdorf verpflichten sich:

- a) Die Bahnsteige und Gleise von Unkraut zu säubern und ständig sauber zu halten.
- b) Zur Einsparung von Brennstoffen werden Fahrdienstleiter, Aufsichtsführende und Schrankenwärter, bei Tagesbeginn, auch schon vor Dienstantritt der Außenweichenwärter, die Signallaternen abnehmen und löschen.

B a h n h o f H o p p e g a r t e n (M a r k)

Verpflichtungen der Belegschaft:

- a) Die Kollegen der Ga Neuenhagen und Hoppegarten verpflichten sich, in kollektiver Arbeit mit dem Kassenverwalter, den Aufsichten, den Rangierern und den Bahnhofsschaffnern den Versand und Empfang von Expressgut im Jahre 1952 ohne Personalvermehrung durchzuführen.
- b) Die Kollegen der Ga Hoppegarten und Neuenhagen werden in Zusammenarbeit mit den Fahrdienstleitern Ngb, den Fahrdienstleitern und Weichenwärttern vom Stellwerk Hob, den Rangierern von Hoppegarten und Neuenhagen und der BGL im Rahmen eines innerbetrieblichen Wettbewerbs alles tun, um die Stillstandszeiten der Wagen auf ein denkbar kurzes Maß zu senken und dadurch zur Beschleunigung des Wagenumlaufs beitragen.

B a h n h o f F r e d e r s d o r f

Verpflichtungen der Belegschaft:

- a) Auf dem Haltepunkt Petershagen werden die Schrankenwärter Koschitzki, Kußpell und Hoffmann den Eiszenzaun, die Schaffnerwanne und den Richtungsanzeiger mit Ölfarbe streichen.
- b) Die Kollegen verpflichten sich im Kollektiv, sich zur Beseitigung von Feuerungsrückständen und Unkraut auf den Gleisen des Güterbahnhofs einzusetzen.
- c) Die Aufsichter Lochos, Kotz, Wieland und Steffin verpflichten sich S-Bahngleise, S-Bahnsteig, Gleis 15, 16 und 3 täglich von Papier zu säubern.

B a h n h o f R ü d e r s d o r f

Verpflichtungen der Belegschaft:

- a) Die Schrankenwärter des Postens 4 verpflichten sich, zusätzlich zu ihren Arbeiten den Ablaufberg (bis zum Scheitelpunkt) von Unkraut und Feuerungsrückständen frei zu halten.
- b) Die Kollegen der Güterabfertigung werden die anfallenden Arbeiten so erledigen, daß Änderungsanzeigen für Frachtberechnungen nicht mehr anfallen.

B a h n h o f S t r a u s b e r g

1. Die Dienststellenleitung verpflichtet sich, alle Kollektiv- und Einzelverpflichtungen der Belegschaft in Zusammenarbeit mit der BGL zu fördern.

2. Verpflichtungen der Belegschaft:

- a) Die Kollegen des Wagendienstes verpflichten sich, die Sonntagsbeladung auf 90% der Werktagsbeladung zu steigern.
- b) Die Rangierer, Schrankenwärter, Weichenwärter und Bahnhofsschaffner verpflichten sich, nach besonderem Plan die Gleisanlagen von Unkraut frei zu halten

B a h n h o f H e r z f e l d e

Verpflichtung der Belegschaft:

- a) Die Zugführer verpflichten sich, in einen innerbetrieblichen Wettbewerb zu treten, um Zugverspätungen auszuschließen.
- b) Fahrdienstleiter und die Kollegen der Abfertigung verpflichten sich, Ladestraße, Bahnsteig und Güterböden

sauber zu halten, um zusätzliche Kräfte für die Reinigung einzusparen.

B a h n h o f K ö p e n i c k

1. Verpflichtung der Dienststellenleitung:

In Zusammenarbeit mit der BGL wird sie ein Kollektiv von 8 Kollegen bilden, das anfallende bauliche Arbeiten, z. B. 60 m Länge Zaun am Haltepunkt Hirschgarten (nach Absprache mit der Abteilung Bahnanlagen) selbst vornimmt, um durch Einsparung von Handwerkern die Selbstkosten zu senken.

2. Verpflichtungen der Belegschaft:

- a) Die Schrankenwärterinnen Bude 15 und 16 verpflichten sich, die Wegübergänge sauber zu halten, von Unkraut zu befreien und durch Blumenanlagen aufwendig zu verschönern.
- b) Die Kollegen Rangierer verpflichten sich, in kollektiver Zusammenarbeit die Gleise von Unkraut und Feuerungsrückständen zu reinigen.

B a h n h o f B i e s e n h o r s t

1. Die Dienststellenleitung verpflichtet sich:

- a) Die Durchführung der Wettbewerbe und Selbstverpflichtungen in Zusammenarbeit mit der BGL zu überwachen.
- b) Den Büraum mit Unterstützung des Kollegen Schulz zu renovieren. Termin: 31. 8. 52.
- c) Zwecks Senkung der Selbstkosten im Kollektiv kleinere Reparaturen auf den Dienstposten durchzuführen.

2. Die BGL verpflichtet sich:

- a) Die Betriebsleitung bei der Durchführung des Erholungsurlaubes und bei der vorfristigen Erfüllung des Betriebsplanes mit aller Kraft zu unterstützen.
3. Die Kollegen aller Stellwerks- und Bahnbewachungsposten werden ihre Räume bei Materialbelieferung selbst renovieren. Die Kolleginnen Hahn und Schalwat wollen die Gleisanlagen ständig von Schlackeresten freihalten.
- b) Die Kollegen des Stellwerks Bhw verpflichten sich ihre Räume selbst zu reinigen.

B a h n h o f R a h n s d o r f

Dienststellenleitung, Belegschaft und BGL verpflichten sich:

- a) Monatlich 20 kg Petroleum einzusparen.
- b) Monatlich 30% an Glühkörpern einzusparen.

B a h n h o f E r k n e r

1. Verpflichtungen der Belegschaft:

- a) Die Fahrdienstleiter werden durch gute Zusammenarbeit mit der VP (Trapo) sowie mit dem Kontrollpunkt die Zugverspätungen im Reise- und Güterverkehr restlos beseitigen.
- b) Die Aufsichter verpflichten sich, die Reisezüge auf den Bahnsteigen A und B mit zu übernehmen, so daß die ständige Besetzung des Bahnsteigs B mit Aufsichtern entfällt.
- c) Die Rangierer wollen durch gute Arbeit und einwandfreie Verständigung Unfälle und Fehlerarbeiten vermeiden. Sie werden weiterhin neben der Rangierarbeit die Gleise von Schlackerrückständen säubern und außerdem bei

größerem Anfall von Stückgütern Hilfeleistung bei der Verladung und Umladung der Güter übernehmen.

- d) Außenweichenwärter und Weichenreiniger werden durch sparsamen Verbrauch ohne Betriebsgefährdung 5% Brenn- und Schmierstoffe einsparen.
- e) Die Kollegen der Güterabfertigung werden die Ladenstraße laufend von Laderückständen säubern.
- f) Sämtliche Kollegen verpflichten sich, an Aufbausontagen die Gleisanlagen von Schlackeresten zu säubern und die Schlackereste verladen (monatlich 50 cbm).

2. Die BGL verpflichtet sich, die Betriebsleitung bei der Durchführung des Erholungsurlaubs sowie vorfristigen Erfüllung des Betriebsplanes voll zu unterstützen.

B a h n h o f H a n g e l s b e r g

1. Verpflichtungen der Belegschaft:

- a) Aufsichter, Schrankenwärter und Betriebsarbeiter des Bahnhofs Fangschluse verpflichten sich, mit der zu liefernden Farbe das Bahnhofsgebäude zu streichen und aus eigenen Mitteln während ihrer Freizeit den Warteraum zu renovieren.
- b) Die Kollegen des Bahnhofs Hangelsberg werden den Warteraum aus eigenen Mitteln während ihrer Freizeit renovieren.
- c) Die Kollegen der Güterabfertigung werden die Ladenstraße von Laderückständen freihalten.
- d) Die Posten Fw, Fs, Schrw. Fs, Ga, 36, Wbd, Bfshc. Hg, Ho 41, Bk Hd und 44 verpflichten sich, Petroleum und Karbid sparsam zu verwenden, um den Verbrauch um 10% zu senken.
- e) Die Dienstposten des Bf Hg verpflichten sich, ihre Diensträume zu säubern und in Ordnung zu halten, um somit eine Reinemachefrau einzusparen.
- f) Die Aufsichter der Bahnhöfe Hg und Fs verpflichten sich, die Bahnsteige und die Gleise 1 und 2 laufend von Unrat und Unkraut frei zu halten.
- g) Die Kollegen des Büros werden die Renovierung des Kulturräumes auf dem Bf Hangelsberg nach der baulichen Veränderung durchführen.
- h) Die Aufsichter Hg und Fs verpflichten sich, für ordnungsmäßige Anbringung und terminmäßige Entfernung der Werbung Sorge zu tragen.
- i) Die Dienstposten des Bf Hg werden den erforderlichen Streusand für den Winter herbeischaffen und trocken lagern.

2. Die BGL verpflichtet sich, die Kollegen bei der Realisierung ihrer Verpflichtungen zu unterstützen und eine 100%ige Erfüllung der Verpflichtungen zu gewährleisten.

B a h n h o f O s t k r e u z

1. Die Dienststellenleitung verpflichtet sich:

- a) Die Urlaubsabwicklung so zu lenken und zu überwachen, daß der Urlaubsplan bis Jahresschluß mindestens zu 90% erfüllt ist.
- b) Die Lichtwärter und Betriebsarbeiter so anzuleiten, daß der Verbrauch an Betriebsstoffen bis zum 31. 12. 52 um 5% gesenkt wird.

2. Verpflichtungen der Belegschaft:

- a) Die Aufsichter in Rgb verpflichten sich, Bahnsteig, Dienstraum, Warteraum und Aborten zu reinigen und

sauber zu halten, um somit einen Betriebsarbeiter einzusparen.

- b) Die Kollegen der Fka Ok werden die Räume der Fka selbst säubern, um somit eine Reinemachefrau einzusparen.
- c) Die Kollegen des Stellwerks Tw verpflichten sich, das Unkraut am Stellwerk zu beseitigen.
- d) Die Aufsichter des Bahnhofs Treptower-Park werden die Beladung von Schutt- und Müll selbst durchführen.
- e) Die Kollegen des Bahnhofsbüros verpflichten sich, die Dienstkolle für alle Stellen des Bahnhofs Ok zu entladen.

B a h n h o f S t a l i n a l l e e

Verpflichtungen der Belegschaft:

- a) Die Kollegen Rangierer verpflichten sich, ihre Aufenthaltsräume und Nebenräume selbst zu reinigen.
- b) Die Kollegen Rangierer verpflichten sich, die nach einem von der Dienststellenleitung aufzustellenden Plan festgelegten Bahnhofsgleise von Unkraut und Schlacke frei zu halten.
- c) Die Ladenstraße nach der Mamedow-Methode zu bedienen.
- d) Die Bahnhofsschaffner werden die Bahnhofshalle (Eingang und Ausgänge) selbst sauber halten.
- e) Die Aufsichter verpflichten sich, den Dienstraum selbst zu reinigen.
- f) Die Kollegen der Stellwerke werden die Stellwerksräume selbst sauber halten.
- g) Die Kollegen der Ga verpflichten sich, die ihnen zugeteilten Gleise sauber zu halten, die Be- und Entladung fristgemäß 100%ig durchzuführen, Frachtbriefe so rechtzeitig fertigzustellen, daß keine Zugverspätungen entstehen.
- h) Die Kollegen der Fka werden ihre Schalterräume selbst säubern, die Aushänge vor der Fka laufend instand halten und die Kassenbücher sauber führen.

B a h n h o f Z e n t r a l v i e h h o f

Verpflichtungen der Belegschaft:

- a) Die Kollegen des Bahnhofsbüros verpflichten sich, die gestellten Arbeitstermine vorfristig zu erfüllen und bis zum 31. 12. 52 mindestens einen Verbesserungsvorschlag auf Grund der gesammelten Erfahrungen einzureichen.
- b) Die Fahrdienstleiter wollen die Wagenstillstandszeiten von 1,8 auf 1,5 Std. senken.
Sie werden sich weiter freiwillig an der Beseitigung von Schlackeresten beteiligen.
- c) Die Kollegen Rangierer verpflichten sich, bei den Betriebsstoffen mindestens 5% einzusparen.
- d) Die Kolleginnen der Fka Leninallee werden bei den Großveranstaltungen in der Werner-Seelenbinder-Halle so lange zusätzlich Dienst verrichten, bis alle Besucher restlos abgefertigt sind.
Sie werden weiter ihre Diensträume selbst in einem sauberen und einwandfreien Zustand halten.

B a h n h o f B l u m b e r g B e z . P o t s d a m

Die Belegschaft verpflichtet sich in kollektiver Arbeit den Bahnhof Blumberg in freiwilliger Arbeit zu verschönern.

B a h n h o f W e r n e u c h e n

Die Dienststellenleitung verpflichtet sich, den Einsatz von Frauen bis zum 20. 12. 52 auf 40% zu verstärken.

F a h r k a r t e n a u s g a b e B e r l i n - O s t b a h n h o f

1. Die Dienststellenleitung verpflichtet sich, den Wettbewerb im Fahrkartenverkauf dauernd zu überwachen und dadurch die Beteiligten zu einer guten fachlichen Arbeit heranzubilden.
2. Verpflichtung der Belegschaft:

Die Kolleginnen Bormann, Radtke und Pricedilla verpflichten sich, zur vorfristigen Erarbeitung des Rechnungswesens ab 1. 7. 52 die Losinsky-Opitz-Methode anzuwenden.

B a h n h o f s k a s s e , F k a u n d G e p a B e r l i n - B i c h t e n b e r g**1. Verpflichtungen der Dienststellenleitung:**

- a) Innerhalb der Schaltergruppen Brigaden zu bilden.
- b) Verstärkte zusätzliche Unterrichtung der Kollegen zur Verbesserung der Arbeitsleistung.
- c) Die Kolleginnen Bauer und Prinhorn bis zum 30. 9. 52 für den Bahnhofskassendienst auszubilden.
- d) Die Kollegin Heese im Aufsichtsdienst und in der Rechnungslegung bis zum 30. 9. 52 auszubilden.

2. Verpflichtungen der Belegschaft:

- a) Die Gepäckarbeiter wollen bei Verschmutzung des Vestibüls, die durch die Auflieferer verschuldet wird, die Reinigung übernehmen.
- b) Infolge des durch die Verhältnisse bedingten Raummangels auf dem Boden wollen die Kollegen der Abfertigung dafür sorgen, daß die anfallenden Güter schnellstens weiterbefördert oder ausgeliefert werden.
- c) Die Kollegen verpflichten sich, die Zusammenarbeit mit der VP (Trapo) weiter zu verbessern.

3. Die BGL verpflichtet sich, den Wettbewerb weiter zu entwickeln und zu überwachen.**G e p ä c k a b f e r t i g u n g B e r l i n - O s t b a h n h o f****Verpflichtungen der Belegschaft:**

- a) Der Abteilungsleiter der Abteilung für Transportunregelmäßigkeiten verpflichtet sich, in Zusammenarbeit mit den in Frage kommenden Kollegen sein besonderes Augenmerk auf die sachgemäße Be- und Entladung der Züge zu richten, damit Beschädigungen der Güter vermieden werden.
- Sie verpflichten sich weiter, die Hingehörigkeit von Gütern, welche ohne Bezzettelung eingehen, umgehend festzustellen und schnellstens weiterzuleiten.
- Die Zusammenarbeit mit der VP (Trapo) wird weiter verbessert.

- b) Die Ladeaufsichten verpflichten sich, durch Unterricht und Schulung der Kolonnen diese zu qualifizieren, um Ladefehler und Unregelmäßigkeiten auf ein Mindestmaß herabzusetzen.
- c) Das gesamte Ladepersonal wird die aufkommenden Verspätungsminuten einzelner Züge durch schnelles und sachgemäßes Be- und Entladen auf ein Mindestmaß senken.
- d) Die Kollegen der Briefstube verpflichten sich, durch bessere Organisation in der Sortierung eine schnelle Übergabe der Post an den Zügen zu ermöglichen, um Zugverspätungen zu vermeiden.

V e r p f l i c h t u n g d e r A b t e i l u n g III d e s R b a B e r l i n I

Die Kollegen der Abteilung III verpflichten sich:

- a) Die Ladefristüberschreitung (Wirtschaft) in der Entladung monatlich unter 4% der Gesamtentladung zu halten.
- Säumige Entlader werden aufgesucht und zur fristgemäßen Entladung angehalten.
- b) Ladefristüberschreitung (Wirtschaft) in der Beladung unter 1% zu halten.

Auch hier sollen säumige Belader aufgesucht und zur fristgemäßen Beladung angehalten werden.

Die Kontrolle über die Erfüllung der Punkte a) und b) und Bericht erfolgen monatlich auf Grund des Erfüllungsberichtes zum technischen Plan.

- c) Die bei der Abteilung III bestehende Brigade verpflichtet sich, wöchentlich einen „Tag der geschlossenen Tür“ für ein Mitglied der Brigade einzurichten.

An diesem Tage besucht ein Kollege der Brigade eine Verkehrsdienststelle (Ga), um dort die Beschäftigten bei ihrer Arbeit anzuleiten und ggf Schwächen und Mängel abzustellen.

Der Kollege der Brigade wird diese Gelegenheit benutzen, um mit dem Kollegen der Dienststelle aktuelle politische Fragen zu erörtern.

Die übrigen Mitglieder der Brigade werden die für den abwesenden Kollegen anfallenden Büroarbeiten miterledigen. Die Kontrolle über die Erfüllung des Punktes sowie der Bericht erfolgen monatlich.

- d) Die Abteilung III wird zur Beschleunigung des Wagenumlaufs bei Ablauf der abgeschlossenen Transportleistungsverträge diese durch Absprache mit den beteiligten Firmen erneuern und ggf erweitern.

Verantwortlich für die Durchführung Vktr 1.

- e) Abteilungsleiter und Vktr werden den Abteilungsleiter I, II bei der Durchführung der Geschäftsprüfungen in den Fka'en und Gepa'en so unterstützen, daß die Prüfungen bis zum 21. 12. 52 zu 100% durchgeführt sind.
- f) Die Kollegen der Verkehrsleitung werden für schnelle Zuführung und Bereitstellung der Frachten und der für die Beladung bestimmten Leerwagen sorgen, um dadurch das Tagessoll zu erfüllen.
- g) Die Kollegen der Wagenunterverteilungsstelle verpflichten sich, die zur Beladung genehmigten Wagen wirklich zweckmäßig den Bahnhöfen zuzuführen und dabei die aus eigener Entladung gewonnenen Wagen so auszunutzen, daß eine rechtzeitige Beladung gesichert ist.
- h) Sie werden weiter in enger Zusammenarbeit mit der Zugleitung die zur Beladung nicht benötigten Wagen so den Sammelbahnhöfen zuführen, daß eine gute Abfuhr der Leerwagen erreicht wird.

G ü t e r a b f e r t i g u n g B e r l i n - R u m m e l s b u r g**Verpflichtungen der Belegschaft:**

- a) Die Zugabfertiger werden alle Frachtbriefe so rechtzeitig bereithalten, daß Zugverspätungen durch Aussetzen von Wagen wegen fehlender Papiere vermieden werden.
- b) Sie werden dafür sorgen, daß Leerwagen besenrein in die Abgangszüge eingestellt werden.

- c) Die Kollegen der Abfertigung und der Güterkasse wollen alle Arbeiten so ausführen, daß Fehler unterbunden werden und Mehrarbeit dadurch ausgeschaltet wird.
- d) Sie werden neu hinzukommende Kollegen in allen Dienstzweigen so unterweisen, daß diese in kurzer Zeit zu selbständigen Arbeiten herangezogen werden können.

Güterabfertigung Berlin-Ostgüterbahnhof

1. Die Dienststellenleitung verpflichtet sich:

- a) Für eine stete und reibungslose Erfüllung der Beladepläne und für eine Steigerung der Sonntagsbeladung durch ständige Fühlungnahme mit den Verkehrstreibern einzutreten.
- b) Alle Arbeiten zur Erfüllung der gestellten Aufgaben so rationell zu lenken, daß eine größtmögliche Rentabilität erreicht und bei leistungslohnfähigen Arbeiten die Arbeit im Zeitlohn im Sinne der Selbstkostensenkung vermieden wird.

2. Verpflichtungen der Belegschaft:

- a) Die Kollegen Damaske, Neumann, Künzel, Wiechmann, Kolikowski verpflichten sich, die Qualität ihrer Arbeit, insbesondere bei der Frachtberechnung, so zu steigern, daß nachträgliche Zu- und Absetzungen und Frachtreklamationen weitgehend ausgeschaltet werden.
- b) Die Kollegen des inneren Wagendienstes werden die Vorausgabe der zur Beladung zustellenden Wagen so rechtzeitig durchgeben, daß eine Abfahrt der beladenen Wagen bis zur nächsten Überführung unbedingt sichergestellt wird.
- c) Sie verpflichten sich ferner, gemeinsam dafür zu sorgen, daß schon bei drohenden Fristüberschreitungen die Entlader ein zweites Mal benachrichtigt werden.
- c) Bühnenleitung und Ladeaufsicht verpflichten sich, durch Unterricht und Schulung die Ladekolonnen so heranzubilden, daß Ladefehler und Unregelmäßigkeiten vermieden werden und dadurch ein Beitrag zur Selbstkostenenkung geleistet werden kann.
- d) Das gesamte Ladepersonal verpflichtet sich, Arbeitsgeräte in persönliche Pflege und Unterhaltung zu nehmen, auftretende Schäden auf dem Güterboden (Schlaglöcher und dergleichen) mit zur Verfügung gestelltem Material instanzzusetzen. Mehrkosten sollen dadurch vermieden werden.

Weiterhin werden Arbeitsplätze, Boden und Zufahrtsstraßen gesäubert.

Güterabfertigung Berlin-Wriezener Bahnhof

Verpflichtungen der Belegschaft:

- a) Die Verkehrsmelder verpflichten sich zur richtigen Führung der Meldebogen und restlosen Erfassung aller verfügbaren leeren Wagen.
- b) Der Abfertigungsdienst setzt sich dafür ein, daß in der Frachtberechnung keine Fehler vorkommen, die Rechnungslegung pünktlich erfolgt und die Eimbesserung der Tarife notfalls zusätzlich vorgenommen wird.
- c) Alle Kollegen werden die Diensträume selbst reinigen und heizen.

Güterabfertigung Berlin-Lichtenberg

1. Die Dienststellenleitung verpflichtet sich:

- a) Eine Abfertigungsbrigade bis zum 1. 8. 52 zu bilden.
- b) Die Arbeitsproduktivität durch Popularisierung des Betriebsplanes und durch ständige Gegenüberstellung der Plan- und Istleistungen zu heben.

2. Verpflichtungen der Belegschaft:

- a) Die Kollegen des Güterbodens verpflichten sich, an der Selbstkostensenkung dadurch beizutragen, daß sie das der Reichsbahn zur Beförderung anvertraute Gut sorgfältig behandeln und die Verladung ordnungsmäßig und fehlerfrei durchführen.
- b) Die Kollegen der Abfertigungen Lichtenberg und Weißensee werden alle aufkommenden Nebengebühren 100%ig erfassen und somit an der Wirtschaftlichkeit des Betriebes mitwirken.

Güterabfertigung Greifswalder Straße

Die Dienststellenleitung verpflichtet sich:

- a) Zur weiteren Entwicklung von Wettbewerben zwecks Selbstkostensenkung und Steigerung der Arbeitsproduktivität,
- b) dafür zu sorgen, daß die Winterfestmachung vorfristig durchgeführt wird,
- c) zwecks Einführung des Leistungslohnes auf dem Güterboden die beteiligten Kollegen über Sinn und Zweck des Leistungslohnes aufzuklären,
- d) den Beschäftigungsstand an Frauen auf der Dienststelle über den geforderten Prozentsatz hinaus auf 40% der Gesamtstärke zu steigern.

Einzelverpflichtungen der Dienststellenleitungen, der Belegschaft und der Betriebsgewerkschaftsleitungen des Reichsbahnamtes Berlin 1 (Betrieb und Verkehr)

Verpflichtung der Abteilung I/II

- a) Der Abteilungsleiter I/II verpflichtet sich, wöchentlich einmal auf den Betriebsdienststellen in der Zeit von 0--2 Uhr zusätzlich Nachkontrollen durchzuführen. Er wird hierbei die jeweils diensthabenden Kollegen auf die Wachsamkeit hinweisen.
- b) Die Kollegen Nagel und Redlin werden die für das Jahr 1951 übernommene Selbstverpflichtung (monatlich zweimalige Sonderüberprüfung von Bahnhöfen) auch im Jahre 1952 durchführen.
- c) Der Kollege Erich Kienast verpflichtet sich, zusätzlich zu seinen dienstlichen Aufgaben einmal im Monat auf den wichtigsten Bahnhöfen des Amtsbezirks die bei den einzelnen Dienstposten ausliegenden Fahrplanunterlagen auf ihre Richtigkeit hin zu überprüfen und die Durchführung angeordneter Berichtigungen und Ergänzungen zu überwachen.
- d) Der Kollege Walter Klitzke wird zusätzlich zu seinen planmäßigen Aufgaben zweimal im Monat Belehrungen auf den Dienststellen über die sachliche und ordnungsmäßige Ausfertigung von Bapü-Anzeigen durchführen, um hier eine bessere Arbeit zu erreichen.

Dasselbe gilt für den Vordruck 6208 (Beschädigungen und Verunreinigungen).

- c) Der Kollege Klauke verpflichtet sich, zusätzlich zu seinen planmäßigen Aufgaben zweimal im Monat besondere Besprechungen über Unregelmäßigkeiten im Gepäck- und Expressgutverkehr bei den größeren Gepäckabfertigungen durchzuführen und sich für Abstellung etwaiger Mängel einzusetzen.
- d) Um eine Verbesserung bzw Erleichterung bei der Erledigung von Fahrgelderstattungsanträgen zu erreichen, verpflichtet sich die Kollegin Elisabeth Philipp zusätzlich zu ihren Dienstaufgaben im Benehmen mit dem Dienststellenvorsteher des Bahnhofs und der Fahrkartenausgabe mit den in Frage kommenden Beschäftigten besondere Besprechungen bezüglich richtiger Bescheinigungen von Fahrausweisen und Behandlung der Reklamationen durchzuführen.

B a h n h o f B e r l i n - O s t b a h n h o f

- a) Die Kollegin Werda wird ihre Schreibmaschine (Nr G 10056 Fa. Kappe) in persönliche Pflege nehmen und sie stets betriebsfähig erhalten.
- b) Zum Schutze des Volkseigentums verpflichtet sich der Kollege Dallorso den vorbeugenden Brandschutz zu organisieren und wesentlich zu verbessern. Termin: 1. 10. 52.

V b f B e r l i n - R u m m e l s b u r g

Der Kollege Edgar Schirmer verpflichtet sich, bis zum 31. 7. 52 in Zusammenarbeit mit der BGL und Dienststellenleitung 6 Rangierbrigaden auf Vbf Rgb aufzustellen.

B a h n h o f B e r l i n - L i c h t e n b e r g

- a) Der Kollege Kobow verpflichtet sich, den Betriebsplan auf der Dienststelle zu popularisieren.
- b) Der Kollege Hettner wird die bis zum 15. jeden Monats fertigzustellenden Rangierprämien bis zum 10. jeden Monats fertigstellen.
- c) Der Kollege Martin Trümper wird das rechtzeitige Löschen der Bahnhofsleuchten veranlassen.
- d) Der Kollege Weiser verpflichtet sich, den Verbrauch von Brennstoffen (Petroleum usw) um 5% einzusparen.
- e) Der Kollege Günter Gross wird die Monatslohn- und Gehaltsabrechnung auf Grund der Verordnungen und Gesetze kontrollieren (RKV und BKV).
- f) Die Kollegen Friedrich Müller und Hedner werden den Wettbewerb innerhalb des Bahnhofs bis Ende 1952 weiter ausbauen und 95% der Beschäftigten dabei erfassen.

B a h n h o f G r e i f s w a l d e r S t r a ß e

Der Kollege Benderoth (Sal) verpflichtet sich, alle anfallenden Schlosserarbeiten geringen Umfangs auszuführen.

B a h n h o f K a u l s d o r f

- a) Die Kollegin Danne verpflichtet sich, zusätzlich zu ihrem Dienst alte und zerrissene Plakate auf dem Bahnhof Mahlsdorf zu entfernen bzw zu erneuern.
- b) Der Kollege Hemmer stellt seine Schreibmaschine dem Bahnhofsbüro kostenlos zur Verfügung.

B a h n h o f F r e d e r s d o r f b B e r l i n

- a) Der Fahrdienstleiter Schwartz verpflichtet sich, das Stellwerk Fvo bis zum 1. 8. 52 vollständig zu renovieren.
- b) Der Fahrdienstleiter Tunack wird sämtliche für die Sichtwerbung erforderlichen Transparente beschriften.

B a h n h o f R ü d e r s d o r f

- a) Kollege Presch wird die aufkommenden Stückgüter so verladen, daß sie bei normaler Beförderung weder beschädigt noch gemindert werden.
- b) Kollege Bergemann verpflichtet sich, die Fahrkartendruckmaschine AEG-Schnelldrucker in persönliche Pflege zu nehmen.

B a h n h o f S t r a u s b e r g

- a) Der Zugabfertiger Mier wird nach der Generalüberholung der Gleiswaage diese in persönliche Pflege nehmen.
- b) Der Kollege Engel verpflichtet sich den AEG-Selbstdrucker in persönliche Pflege zu nehmen.
- c) Der Kollege Lange wird sich laufend dafür einsetzen, daß der Bahnhof von Schlacke und Unrat in freiwilliger Kollektivarbeit gesäubert wird.
- d) Aufsichter Zedernhofer verpflichtet sich, durch laufende Überwachung für Ordnung und Sauberkeit der Aushänge und Werbungen auf dem S-Bahnsteig zu sorgen.
- e) Neben seinem Dienst wird der Kollege W. Schmidt einmal im Monat praktischen Unterricht im Feuerlöschwesen abhalten sowie sämtliche Hydranten auf ihre Brauchbarkeit prüfen. Fehler und Mängel will er nach Möglichkeit selbst beseitigen.

B a h n h o f H e r z f e l d e

Der Dienstvorsteher verpflichtet sich:

- a) Die Zustellung und Abfuhr der Schuttwagen für das Nationale Aufbauprogramm Berlin persönlich zu überwachen, damit keine unnötigen Stillstände entstehen.
- b) Geeignete Jugendliche zur Einstellung in den Rangier- und Zugbegleitdienst zu werben.
- c) Für ansprechende Sichtwerbung zu sorgen und bei besonderen Anlässen die Ausschmückung des Bahnhofs durchzuführen.

B a h n h o f K a r l s h o r s t

Der Kollege Petersdorf verpflichtet sich, in seiner Freizeit den Fußboden des Kulturaumes zu streichen.

B a h n h o f K ö p e n i c k

Der Dienstvorsteher verpflichtet sich, kleinere Reparaturen an Geräten und Anlagen des Bahnhofs selbst auszuführen, um dadurch zur Senkung der Selbstkosten einen Beitrag zu leisten.

B a h n h o f O s t k r e u z

- a) Der Kollege Schallkowski verpflichtet sich, vor dem Stellwerk Vsr die Bunkertrümmer zu beseitigen und eine Grünfläche anzulegen. Termin: 1. 8. 52.
- b) Kollege Stelter, Okn, wird bei Materialbelieferung Türen und Fenster des Stellwerks selbst streichen.
- c) Kollege Römer, Ok, verpflichtet sich, zwei neue Richtungsanzeiger mit je sechs Schildern aus eigenem Material für den Bahnsteig F bis zum 1. 11. 52 zu fertigen.
- d) Der Kollege Ingendorf, Ok, wird für die Dienststelle kleinere Tischlerarbeiten ausführen.
- e) Der Kollege Oleniczak wird für die Dienststelle kleinere Glaserarbeiten selbst durchführen.
- f) Sämtliche zerrissenen Fahnen wird der Kollege Wessmann Fka Tw, für die Dienststelle nähen und in Ordnung halten.

- g) Der Kollege Gruns wird bei Materialbeschaffung Reiserbesen binden.
- h) Der Kollege Ferchner will für die Dienststelle kleine Sattlerarbeiten selbst ausführen.
- i) Der Kollege Wienke verpflichtet sich, bei der Ausschmückung der Bahnsteige bei besonderen Anlässen zu helfen.

Bahnhof Zentralviehhof

- a) Der Kollege Fuhrmann stellt sich wöchentlich 2 Std außerhalb seiner Dienstzeit für sämtliche Tischlerarbeiten zur Verfügung.
- b) Die Kollegin Schulz verpflichtet sich, in der Fka jeden 2. Sonntag eine freiwillige Verstärkerschicht zu leisten.

Bahnhof Marzahn

- a) Der Kollege Wolf verpflichtet sich, die Diensträume der Schrankenposten 2a und 4 mit neuem Anstrich zu versehen und instandzusetzen.
- b) Der Kollege Preuß wird alle anfallenden Lötarbeiten an den Signallaternen in seiner Freizeit ausführen.
- c) Der Kollege Lange wird die Steckkarren auf Bahnhof Ahrensfelde reparieren und in Ordnung halten.
- d) Die Propanbeleuchtung und die Propanflaschen wird der Kollege Pohle in seiner Freizeit in Ordnung halten.
- e) In ihrer Freizeit werden die Kollegen Schlachter und Las auf Bahnhof Marzahn und Ahrensfelde die Abortgruben entleeren.

Fahrkartenausgabe Berlin-Ostbahnhof

- a) Die Kollegin Zehe verpflichtet sich, neben ihrer planmäßigen Arbeit sämtliche Entfernungstafeln und Tarife laufend einzubessern.
- b) Der Kollege Kurt Sänger wird alle vorhandenen Tarife zusätzlich in einem ordnungsmäßigen Zustand halten.
- c) Der Kollege Pollakowski übernimmt die in seinem Schalter befindliche Fahrkartendruckmaschine in persönliche Pflege.

Fahrkartenausgabe Berlin-Lichtenberg

Der Personalsachbearbeiter verpflichtet sich, den Erholungssurlaub bis Ende 1952 100%ig abzuwickeln.

Gepäckabfertigung Berlin-Ostbahnhof

Der Kollege Löchelt verpflichtet sich, im Benehmen mit der Dienststellenleitung den Erholungssurlaub 1952 bis zum 21.12.52 100%ig durchzuführen.

Abteilung III des Reichsbahnamts Berlin 1

Der Kollege Breske wird auf Grund seiner praktischen Erfahrungen einen Vorschlag ausarbeiten, durch den das Meldewesen in bezug auf Schnelligkeit und Genauigkeit verbessert wird.

Güterabfertigung Berlin-Rummelsburg

Der Dienststellenleiter verpflichtet sich,

- a) auf die Verkehrsreisenden einzuwirken, um eine fristgemäße 100%ige Be- und Entladung zu erreichen,
- b) durch zusätzliche Belehrung der Kollegen immer wieder auftretende Fehler in der Abwicklung der Dienstgeschäfte zu unterbinden.

Güterabfertigung Ostgüterbahnhof

- a) Der Kollege Sennecke wird die Vorarbeiten zur Rechnungslegung im Laufe des Monats so fördern, daß das Rechnungswerk keine Fristüberschreitung erleidet.
- b) Die Kollegen Trappohl und Steffan werden die Kartei der Vorprüfung dauernd auf dem laufenden halten und ergänzen.
- c) Die Kollegen Schmidt und Lawrenz werden eine Kartei der Fernsprechteilnehmer neu erstellen, übersichtlich gestalten und auf dem laufenden halten.
- d) Der Kollege Wichmann wird die Vollmachtskartei verbessern und stets auf dem neuesten Stand halten.

Güterabfertigung Berlin-Wriezener Bahnhof

Der Vertreter des Dienststellenleiters verpflichtet sich,

- a) für Senkung der Ladefristüberschreitung sich durch persönliche Rücksprache mit den Entladern einzusetzen,
- b) die Sonntagsbeladung zu steigern und die Kollegen zusätzlich zu unterrichten.
- c) Der Wagendienstleiter und sein Vertreter werden sich für die Kühl- und Kesselwagenaktion überzeitlich einsetzen und die im Wagendienst Beschäftigten bei jeder Gelegenheit belehren mit dem Ziel, den Wagenumlauf zu beschleunigen und den Wagenbedarf aus eigener Entladung zu decken.

Güterabfertigung Berlin-Lichtenberg

- a) Der Kollege Steinborn verpflichtet sich, zu den bisher geübten Arbeitsmethoden Verbesserungsvorschläge einzubringen und jede hierdurch gewonnene Arbeitserleichterung in die Praxis umzusetzen.
- b) Der Kollege Tornow wird als Personalsachbearbeiter den Erholungssurlaub für das Jahr 1952 bis zum 21.12.52 100%ig abwickeln.

Verpflichtungen der Abteilung IV (Maschinendienst) des Rba Bln 1

Der Abteilungsleiter IV verpflichtet sich

- a) dahin zu wirken, daß die für das Wirtschaftsjahr 1952 bereitgestellten Mittel ihre sparsamste wirtschaftliche Verwendung finden und die im I. Quartal 1952 überschrittenen Beträge bei den Bw'en Blo und Osb weitgehend wieder eingespart werden.
- b) Die Lokpflege nach der Methode Lunin bei mindestens 70% des betriebenen Bestandes einzuführen.
- c) Die Methode Hyronimus zur Erstellung echter Verbrauchsnormen auf je einer Lok der Bw Blo und Osb auf den Strecken Lichtenberg-Küstrin, Ostbahnhof-Frankfurt/O und Lichtenberg-Belzig bis 30.9.52 durchzuführen und ihre weitere Vervollkommenung zu erstreben.
- d) Die Kollegen Scheffler und Deutschmann werden in kollektiver Zusammenarbeit eine Lokkartei für den Betriebspark aufstellen, um ohne Verzögerung jeder Zeit über den Zustand der Lok Auskunft geben zu können. Termin: 1.11.52.
- e) Der Kollege Scheffler verpflichtet sich, zusätzlich die Sachbearbeiter der Dienststellen bei der Durchführung des zentralen Wettbewerbs und der Aufstellung der Analysen

durch Belehrung weitgehend zu unterstützen, um dadurch reale Wettbewerbsunterlagen zu schaffen.

B a h n b e t r i e b s w a g e n w e r k R u m m e l s b u r g
A b s t e l l b a h n h o f

Verpflichtungen der Belegschaft:

- a) Die Wagenmeister verpflichten sich, durch erhöhte Kontrolle den Heißläuferstand auf ein Minimum zu senken.
- b) Die Wagenmeistergruppe Rm verpflichtet sich, die Wagen in den Anschlußwerken auf das sorgfältigste zu untersuchen und von den Werken beschädigte Wagen zu ihren Lasten zu verfolgen, damit die Reichsbahn die Privatpersonen, die Schäden verursachen, zum Schadenersatz heranziehen kann.
- c) Die Kollegen der Tischlerbrigade Kuppermann verpflichten sich, die Holzbearbeitungsmaschinen in persönliche Pflege zu nehmen.
- d) Die Kollegen des Lohnbüros verpflichten sich, nach Eingang der Kreuzrechner und der vollständigen Anzahl der benötigten Vordrucke hierzu, die Lohnrechnung nach dem Kreuzrechnerverfahren fristgemäß fertigzustellen.
- e) Die Kollegen Sieke und Koschmann verpflichten sich, durch Kontrollgänge die Senkung des Stromverbrauchs zu erwirken und die Wachsamkeit im Betrieb ihres Arbeitsbereichs zu erhöhen.

E i n z e l v e r p f l i c h t u n g e n d e s B w w R g b

- a) Die Kollegin Inge Liemant wird während der Abordnung des Personalsachbearbeiters dessen Arbeit allein und ohne jede Hilfe mit übernehmen, um dadurch zur Selbstkostensenkung beizutragen.
- b) Die Kollegen der Schlosserbrigade Teichert verpflichten sich, die ihnen gestellten Planaufgaben fristgemäß und qualitativ einwandfrei zu erfüllen, ihr Werkzeug stets in gutem Zustand zu erhalten, sparsam mit Material umzugehen, um dadurch zur Selbstkostensenkung beizutragen, die Ziele und Aufgaben des Fünfjahrsplanes im Seminar zu studieren und zu diskutieren sowie sich aktiv für die Einheit Deutschlands einzusetzen.
- c) Der Kollege Nowack verpflichtet sich, die im Betrieb noch fehlende Luft- und Heißschlauchreparaturbank bis auf die Schweißarbeiten selbst herzustellen.
- d) Der Kollege W. Häwcker verpflichtet sich, durch Heranziehung von geeigneten Betriebsarbeitern und -arbeiterinnen nach Abhaltung von freiwilligen Unterrichtskursen den Mangel an Facharbeitern in der elektrischen Zugbeleuchtung zu überbrücken.

Ziel: Instandsetzung der Zugbeleuchtung durch eigene Kräfte zu jeder Tages- und Nachtzeit.

- e) Der Kollege Herbert Katschmarek verpflichtet sich, dafür zu sorgen, daß in der Dienstzeit mit einem Minimum an Verlustzeit gearbeitet wird.

Er wird dafür Sorge tragen, daß das Ziehen und Stellen der Züge in kürzester Zeit vorgenommen wird und die Kollegen dazu anhalten, während der bahnhofsseitig anfallenden Betriebspausen Zwischen- und Vorbereitungsarbeiten vorzunehmen.

- f) Der Kollege Imlauf wird den Arbeitsanfall auch während des Urlaubs mit den vorhandenen Kräften bewältigen, damit für Vertretungen keine Mehrkosten entstehen..

V e r p f l i c h t u n g e n d e r A b t e l l u n g V / VI, d e r D i e n s t s t e l l e n u n d d e r B e t r e b s g e w e r k s c h a f t s l e i t u n g e n (B a h n a n l a g e n) d e s R b a B l n 1

B r ü c k e n m e i s t e r e i

- a) Sämtliche Meister und Gruppenleiter werden die Arbeitsscheine zur schnelleren Erledigung der Betriebsabrechnung bis zum 28. jeden Monats ausfertigen bzw die vor diesem Termin fertigwerdenden Arbeiten sofort abgeben.
- b) Die Schlossergruppe Peboß stellt in ihrer Freizeit auf dem Lagerplatz Adlershof ohne Entgelt einen 25 m langen Zaun auf.

H a n d w e r k s m e i s t e r e i

- a) Die Malergruppe verpflichtet sich, die Arbeitsaufträge so auszuführen, daß in absehbarer Zeit die Bildung einer Brigade möglich ist.
- b) Alle Handwerker werden ihren Arbeitsraum, ihre Maschinen und Werkzeuge in persönlichen Schutz nehmen und mit allen Materialien sparsam umgehen.
- c) Die Kollegen Hein, Kringel und Pöhle (BGL) verpflichten sich, den übernommenen Selbstverpflichtungen alle Unterstützung zu gewähren.

B a h n m e i s t e r e i O s t k r e u z

Verpflichtungen der Belegschaft:

- a) Die Bm-Rotte und die Rottenaufsicht werden die Fehlarbeit bekämpfen und in gegenseitigem Wettbewerb die Produktionsleistung erhöhen,
- b) Das Sammeln von Kleineisen weiter verbessern und für vorbildliche Sauberkeit im Streckenbezirk sorgen.

B a h n m e i s t e r e i B e r l i n - R u m m e l s b u r g

Verpflichtungen der Belegschaft:

Alle Kollegen der Bahnunterhaltung werden:

- a) Den Verbrauch der Oberbaustoffe auf das niedrigste Maß senken,
- b) auf die Behandlung und Pflege der Werkzeuge ihr besonderes Augenmerk richten,
- c) die Aufenthaltsräume selbst renovieren.

B a h n m e i s t e r e i B e r l i n - K ö p e n i c k

Verpflichtungen der Belegschaft:

- a) Die Kollegen werden die Baustellen nach Fertigstellung der Arbeit so verlassen, daß ein Nachsammeln von liegengebliebenen Stoffen entfällt.
- b) Sie werden durch Ausschalten von Fehlarbeit die Qualität verbessern.

B a h n m e i s t e r e i E r k n e r

Verpflichtungen der Belegschaft:

Die Rote der Bm Erkner führt in Zukunft sämtliche Arbeiten an Holzschwellen (einschl. Unterhaltung) im Schaufelverfahren an Stelle des Stopfverfahrens aus, um die Arbeitsproduktivität zu steigern.

B a h n m e i s t e r e i I B e r l i n - L i c h t e n b e r g

Verpflichtungen der Belegschaft:

- a) Die Kollegen der Bahnunterhaltung verpflichten sich, die Baustellen nach Fertigstellung der Arbeiten so zu verlassen, daß ein Nachsammeln von liegengebliebenen Stoffen entfällt.

b) Die Rottenaufsicht verpflichtet sich, die Qualität der Oberbauerbeiten von 98% zu leisten, sie wird Oberbaustoffe zweckmäßig und sparsam verwenden.

Bahnmeisterei 2 Berlin-Lichtenberg

Die Rotte der Em verpflichtet sich, die zugeteilten Baustoffe sparsam zu verwenden und das außerplanmäßige Sammeln von Altstoffen durchzuführen, um diese weiterzuverwenden bzw. den bestimmten Lagern zuzuführen.

Bahnmeisterei Kaulsdorf

a) Dienstvorsteher und BGL werden in enger Zusammenarbeit die Kollegen aufklären und anleiten, um die übernommenen Selbstverpflichtungen durchzuführen zu können.
 b) Beide Rotten der Bm nehmen die Geräte in eigene Pflege.

Bahnmeisterei Strausberg

Verpflichtung der Belegschaft:

a) Die Einhaltung der Termine zur Erfüllung der kleinen planmäßigen Unterhaltung trotz der Rottenstärke von nur 6 Mann.
 b) Die Förderung des gegenseitigen Erfahrungsaustausches.
 c) Das außerplanmäßige Sammeln von Kleineisen.
 d) Nur Qualitätsarbeit zu leisten.
 e) Die Kollegen des Bahnbewachungsdienstes halten neben ihrem Dienst die Strecke von Papier und von Unrat frei.
 Die Durchführung der Selbstverpflichtungen der Bm Strausberg soll bis zum 31. 12. 52 realisiert sein.

Bahnmeisterei Stalinallee

Verpflichtungen der Belegschaft:

Die Brigade der Bm verpflichtet sich:

a) Im Benehmen mit dem TAN-Bearbeiter des Rba = 20% der in ihrem Bereich angewandten Arbeitsnorm in techn. begründete Arbeitsnorm zu verwandeln und diese um 2% zu erhöhen.
 b) Die Selbstkosten um 4% zu senken.
 c) Die Arbeitsgeräte in eigene Pflege zu nehmen.
 d) Eine Qualitätsarbeit von mindestens 98% zu leisten.

Oberbaustofflager Köpenick

Verpflichtungen der Belegschaft:

a) Die Kolleginnen vom Kleineisen werden ihre gelieferte Schutzkleidung selbst reinigen und in gutem Zustand erhalten, um so zur Selbstkostensenkung beizutragen.
 b) Die Kollegen Thermit-Schweißer vom Ol-Kp verpflichten sich, täglich je Trupp einen Stoß über ihr Leistungssoll anzufertigen.
 c) Die Elektro-Stumpf-Schweißer werden ihre Maschine in persönliche Pflege nehmen.
 d) Dasselbe werden die Kollegen der Schlosserwerkstatt durchführen.

Einzelverpflichtungen

Verpflichtungen der Abteilung V/VI (Bahnanlagen):

a) Der Abteilungsleiter Gericke verpflichtet sich, die Verwaltung der Bahnmeistereien bis zum 31. 8. zu reorganisieren. Ziel dieser Maßnahme soll sein, die Gemeinkosten im Ober-

bau der Wirtschaftsgruppe Bahnanlagen von 95 auf mindestens 70% zu senken.

b) Kollege Haas übernimmt die Verpflichtung, das Bauvorhaben Lichtenberg zum gestellten Termin (Fahrplanwechsel 1952/53) betrieblich fertig zu stellen, obwohl der Baubeginn sich um 28 Tage verzögert hat.
 c) Kollege Mähleke wird zusammen mit dem Kollegen Petrich 50% der angewandten Arbeitsnorm bis zum 21. 12. 52 in technisch begründete Arbeitsnorm umwandeln.
 d) Der Kollege Mähleke verpflichtet sich weiter, in Zusammenarbeit mit dem Abteilungsleiter den flüssigen Arbeitsablauf bei der Handwerksmeisterei zu organisieren, um dort die Selbstkosten entscheidend zu senken.
 e) Der Bing Bau Kollege Musinski verpflichtet sich, bei den Kollegen des Bauzirkels 3 das Schaufelverfahren zu popularisieren und bis zum 31. 8. 52 einzuführen.
 Hierdurch soll der Rückstand in der Erfüllung der Planauflage für das Schaufelverfahren im Amtsbezirk aufgeholt werden.

Brückenmeisterei

a) Der Kollege Schröder, Bohrer an der Raboma, wird seine Maschine in persönliche Pflege nehmen.
 b) Der Werkmeister Baginski verpflichtet sich, bei der Verarbeitung von Stoffen aller Art darauf zu achten, durch rationelle Arbeit größtmögliche Ausnutzung der Stoffe bei geringsten Abfallresten zu gewährleisten.

Handwerksmeisterei

a) Der Dienststellenleiter verpflichtet sich, 4 Brigaden zu bilden. (Rohrleger, Maurer, Zimmerer und Tischler).
 b) Kollege Meier verpflichtet sich, das Material für Amt 1 und Hwm vorteilhaft einzukaufen und schnellstens zu beschaffen. Er wird außerdem die Engpässe so überbrücken, daß der Ablauf der Arbeitsleistung der Hwm 100%ig gewährleistet wird.
 c) Die Kollegen Wagener und Schenk werden die Arbeitsscheine bis zum 1. jeden Monats mittags 12 Uhr abschließen.

Bahnmeisterei Berlin-Rummelsburg

Der Stoff- und Geräteverwalter verpflichtet sich, in der Stoff- und Gerätewirtschaft 10% einzusparen.

Bahnmeisterei 1 Berlin-Lichtenberg

Der Dienststellenleiter verpflichtet sich, für die Bahnmeistereien ein brauchbares Gerät zum Messen der Schienenabnutzung bis zum 1. 8. 52 zu entwickeln.

Bahnmeisterei Kaulsdorf

Der Dienststellenleiter verpflichtet sich, durch Aufklärung die Brigadenentwicklung unter den Kollegen der Bm auf breitesten Grundlage voranzutreiben.

Bahnmeisterei Strausberg

Der Dienststellenleiter verpflichtet sich:

a) Die Gleis- und Weichenverlegung auf dem Vbf. Fredersdorf selbstständig zu leiten und sie termingemäß fertigzustellen.
 b) Den Rottenraum im Bahnhof Strausberg zusätzlich bis zum 1. 10. 52 instandsetzen zu lassen

c) Für die Ausbesserung der Werkküche und der Räume für Nachwuchskräfte auf dem Bf Strausberg zusätzlich bis zum 1. 9. 52 Sorge zu tragen.

B a h n m e i s t e r e i S t a l i n a l l e e

a) Der Dienststellenleiter unterstützt durch laufende Arbeitsbesprechungen und fachliche Anleitung die Belegschaft in der Ausführung ihrer laufenden Arbeiten und der Beseitigung etwa eintretender Schwierigkeiten.

b) Der 51er Aktivist Kollege Eichmann verpflichtet sich, sich in seinen fachlichen Leistungen so zu qualifizieren, daß er alle ihm übertragenen Arbeiten einwandfrei durchführen kann.

O b e r b a u s t o f f l a g e r K ö p e n i c k

a) Der Dienststellenleiter wird ein technisches Aktiv bilden, um dadurch die Arbeitsproduktivität zu steigern und die Selbstkosten erheblich zu senken.

b) Bis zum 1. 10. 52 verpflichtet sich der TAN-Bearbeiter die technischen Arbeitsnormen laut Katalog A in Geldwert umzurechnen.

c) Kollege Heimann verpflichtet sich, die außerhalb seiner Arbeitsrate anfallenden restlichen Eingangspapiere termingemäß am Monatsschluß aufzuarbeiten.

Mit dem Wunsch, den Betriebskollektivvertrag gut und schnell zum Abschluß zu bringen, übernimmt die Brigade des Oberbaustofflagers Köpenick, Kran 2, im Kollektiv die Verpflichtung:

a) ab 1. 7. 52 bis 31. 12. 52 je Monat 5000 m Schienen mehr zu der Fertigungsstelle des Werkes zu transportieren,

b) zusätzlich zu den bestehenden Verpflichtungen 1% des Monatsverdienstes für den Aufbau zu spenden.

Verpflichtungen der Abteilung VII des Rba Bln 1

Das TAN-Büro verpflichtet sich, die im Arbeitsprogramm der RBD von der Abteilung XII festgelegte Erhöhung der Anteile der Leistungslöhne an der Gesamtzahl der Produktionsarbeiter gemessen, mit 5% überzuerfüllen.

Verpflichtungen der Abteilung VIII des Rba Bln 1

Die Kollegen verpflichten sich:

a) Den Prozentsatz der weiblichen Arbeitskräfte im Rba um 5% und den der Schwerbeschädigten um 2,5% zu steigern. Termin: 31. 12. 52.

b) Den Fraueneinsatz im Aufsichtsdienst um 10% zu steigern. Termin: 31. 12. 52.

c) Die Personalakten auf ihren vorschriftsmäßigen Zustand hin zu überprüfen.

Verpflichtungen der Abteilung IX/X des Rba Bln 1

a) Die Kollegen verpflichten sich, zusammen mit den Abteilungsleitern des Amtes wöchentlich einmal Arbeitsbesprechungen durchzuführen mit dem Ziel, den gesamten verwaltungstechnischen Arbeitsablauf im Amtsbezirk, insbesondere im Hinblick auf die Materialbereitstellung zu verbessern.

b) Die Kollegen Schäfer, Wolter und Bochin werden neben ihren laufenden Arbeiten zusätzlich die neuen Hebelisten für 1953 bis zum 31. 12. 52 anlegen.

Durch diese freiwillige Mehrarbeit werden die dazu erforderlichen 3 Arbeitskräfte nicht benötigt und etwa 1400.— DM eingespart.

c) Diese Kollegen verpflichten sich fernerhin, monatlich eine Bm aufzusuchen, um dort vorhandene Liegenschafts- bzw Wohnungsunterlagen zu ergänzen und zu vervollständigen.

E i n z e l v e r p f l i c h t u n g e n

A b t e i l u n g VII d e s R b a B l n 1

a) Der Kollege Liebold verpflichtet sich, bis zum 1. 9. 52 innerhalb des Rba einen Wettbewerb zu organisieren, der solche Bedingungen enthält, daß alle Abteilungen des Amtes daran teilnehmen können.

b) Der Kollege Leichtenberger verpflichtet sich, eingehende Verbesserungsvorschläge, die in eigener Zuständigkeit abgeschlossen werden können, monatlich einmal dem technischen Aktiv zur endgültigen Bewertung und Prämierung vorzulegen. Darüber hinaus werden ebenfalls monatlich der Amtsleitung und dem UBV die Bearbeitungslisten zur Überprüfung vorgelegt.

H a u p t b u c h h a l t u n g d e s R b a B l n 1

a) Der Kollege Hauptbuchhalter und sein Stellvertreter verpflichten sich, dafür zu sorgen, daß nach Festlegung der endgültigen Struktur die Methode Opitz-Losinski im Rechnungswesen des Rba 1 voll zur Anwendung gelangt.

b) Kollege Oldenburg (Anlagebuchhaltung) verpflichtet sich, auch weiterhin zur Senkung der Selbstkosten beizutragen, d. h. den immer größer werdenden Arbeitsanfall infolge Zunahme der Anlagenobjekte und Massenumsetzungen zusätzlich zu den laufenden Buchungen einschl. notwendig werdender Eröffnungsbuchungen infolge der Generalinventur per 31. 12. 1951 ohne besondere Kräfteanforderung planmäßig durchzuführen.

Er verpflichtet sich weiter, die Arbeit in der Anlagebuchhaltung so zu gestalten, daß für die Folge das Zahlenmaterial für die Betriebs- und Hauptbuchhaltung so rechtzeitig, wenn möglich vorfristig, geliefert werden kann, daß dadurch der Anlagenbuchhaltung keine Verzögerung in der Einhaltung der Termine entstehen.

c) Die Kollegin Liesa Schulze wird die Ablage der Buchhaltung, welche unbesetzt ist, gemeinsam mit den Kollegen in Ordnung halten und ständig überwachen.

d) Die Kollegen Thieke und Klinkert verpflichten sich, den Kolleginnen und Kollegen für Schwerpunkt und Sammelbahnhöfe innerhalb eines Arbeitszirkels Anleitung für die kurzfristige Abrechnung und wirtschaftliche Rechnungsführung zu geben. Ziel dieses Arbeitszirkels und der damit verbesserten kurzfristigen Abrechnung ist es, mit der Fertigstellung des BAB wieder als erstes Reichsbahnamt im RBD-Bezirk hervorzugehen.

V e r p f l i c h t u n g e n d e r B G L d e s R b a B e r l i n 1

Die Betriebsgewerkschaftsleitung des Reichsbahnamtes Berlin 1 verpflichtet sich:

a) den Kollegen Liebold bei seiner Verpflichtung einen innerbetrieblichen Wettbewerb bis zum 1. 9. 52 ins Leben zu rufen, voll zu unterstützen.

b) Die Brigadenbewegung im Amt zu erweitern mit dem Ziel, wenigstens noch 2 weitere Brigaden zu bilden.

Termin: 1. 10. 52.

A b s c h n i t t B

Arbeits- und Lohnbedingungen

I. Einstellung und Entlassung

1. Die Einstellung der Arbeiter und Angestellten erfolgt durch die Leitungen der Betriebe oder Dienststellen entsprechend den Anweisungen der Generaldirektion der Deutschen Reichsbahn.
2. Bei Kündigungen oder Entlassungen gelten die gesetzlichen Bestimmungen (Gesetz der Arbeit § 38 GBl. S. 349/1950, Verordnung über Kündigungsrecht vom 7. Juni 1951 GBl. S. 550/1951, erste Durchführungsbestimmung zu § 28 des Gesetzes der Arbeit — Einbeziehung der Schwerbeschädigten in den Produktionsprozeß — vom 18. Dezember 1951, GBl. S. 1185/1951, sowie Verordnung zur Förderung und Pflege der Arbeitskräfte vom 5. Mai 1950 VOBl. Groß-Berlin S. 103/1950 und Verordnung über Kündigungsrecht vom 17. August 1951 VOBl. Groß-Berlin S. 388/1951).

II. Arbeitszeit

3. Die tägliche Arbeitszeit beträgt 8 Stunden.

Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt 48 Stunden und ist auf 6 Arbeitstage zu verteilen.

4. Wo es der Produktions- bzw. Arbeitsablauf erfordert, können unter Einhaltung einer durchschnittlichen 48stündigen Arbeitswoche betriebliche Arbeitsregelungen zwischen den Leitungen der Betriebe oder Dienststellen und der Betriebsgewerkschaftsleitung vereinbart werden (Arbeitszeitpläne); Änderungen in der Regelung der Arbeitszeit müssen in Übereinstimmung mit der Betriebsgewerkschaftsleitung der Belegschaft rechtzeitig bekanntgegeben werden.
5. Die Arbeitszeit beginnt und endet am Arbeitsplatz.

In den Bahnmeistereien sind für die jeweils auszuführenden Arbeiten der einzelnen Rotten Sammelstrecken festzulegen, die für Beginn und Ende der Arbeitszeit maßgebend sind. Die Sammelstrecke darf in ihrer Gesamtausdehnung nicht mehr als 5 Kilometer in der Länge und 2 Kilometer in der Breite, vom Bahnkörper ab gerechnet, betragen.

Arbeiten zur Rotte gehörende Beschäftigte außerhalb der Sammelstrecke, werden für Hin- und Rückweg vom Endpunkt der Sammelstrecke bis zur neuen Arbeitsstelle für jedes volle Kilometer 12 Minuten auf die Arbeitszeit angerechnet. Bei Benutzung von Reichsbahnfahrzeugen oder öffentlichen Verkehrsmitteln wird die tatsächliche Fahrzeit angerechnet. Diese Wege- oder Fahrzeiten sind mit dem Zeitlohn zu vergüten, auch wenn sie außerhalb der festgesetzten Arbeitszeit liegen.

Diese Regelung ist sinngemäß auf die Gleis- und Weichenbauzüge anzuwenden, wenn sie nicht unmittelbar an der Arbeitsstelle abgestellt werden können.

6. Pausen gehören nicht zur Arbeitszeit (ausgenommen solche Pausen, die im Drei-Schicht-System durch die Verordnung zum Schutze der Arbeitskraft vom 25. Oktober 1951 (GBl. S. 957/1951) als Bestandteil der Arbeitszeit festgelegt sind).

Versammlungen, Sitzungen der Leitungen bzw. Kommissionen der Gewerkschaften oder anderer gesellschaftlicher Organisationen finden grundsätzlich außerhalb der Arbeitszeit statt.

III. Entlohnung

7. Die Entlohnung der Arbeiter und Angestellten erfolgt auf der Grundlage des Leistungsprinzips unter Berücksichtigung der volkswirtschaftlichen Bedeutung der Arbeit, der Qualifikation des Arbeiters bzw. Angestellten, seiner Tätigkeit und Verantwortung sowie nach Menge und Güte der geleisteten Arbeit.
8. Die Leitung des Reichsbahnamtes Berlin I verpflichtet sich,
 - a) die für das Jahr 1952 festgelegten Lohn- und Gehaltsätze genauestens einzuhalten,
 - b) die Leitungen der Betriebe und Dienststellen anzuweisen, jedem neu eingestellten Arbeiter und Angestellten im Betrieb oder in der Dienststelle die Lohnbedingungen zu erklären; Veränderungen in den Lohnbedingungen müssen den Arbeitern und Angestellten rechtzeitig, mindestens jedoch 3 Tage vor Inkrafttreten, bekanntgegeben und erläutert werden. Für die Überführung in eine andere Lohngruppe gelten die gesetzlichen Bestimmungen.
9. Die Entlohnung der Arbeiter, Angestellten und Nachwuchskräfte richtet sich nach den Lohn- und GehaltsTABellen der Anlage I.

10. O r t s k l a s s e n

Die Arbeiter, Angestellten und Nachwuchskräfte werden grundsätzlich nach den Lohnsätzen der Ortsklasse bzw. Betriebsklasse entlohnt, der der Beschäftigungsstelle nach dem bestätigten Ortsklassenverzeichnis für die Deutsche Reichsbahn zugehört (Anhang III zum RKV).

Grundsätzlich ist nicht die Ortsklasse am Sitz der Dienststelle maßgebend, sondern die Ortsklasse des tatsächlichen ständigen Beschäftigungsortes.

Bei Eingemeindungen von Beschäftigungsorten in

- a) höhere Ortsklassen sind die Tarifsätze dieser Ortsklassen vom Tage des Inkrafttretens der gesetzlich angeordneten Eingemeindungen an zu zahlen,
- b) niedrigere Ortsklassen verbleibt es bei den Tarifsätze der bisher angewandten Ortsklassen.

Für die Arbeiter und Angestellten der Bahnmeistereien (mit Ausnahme des ständigen Büropersonals) gilt als Beschäftigungsstelle der im Beschäftigungsbereich (Bahnmeistereibezirk) liegende Ort mit der höchsten Ortsklasse. Für Schrankenwärter und Blockwärter, die planmäßig auf mehreren Posten mit verschiedenen Ortsklassen beschäftigt sind, ist der Posten mit der höchsten Ortsklasse für die Entlohnung maßgebend.

Für die Arbeiter und Angestellten der Signalmeistereien, Fernmeldemeistereien, Signal- und Fernmeldemeistereien, Fahrleitungsmeistereien, Starkstrommeistereien und Brückenmeistereien, die nicht ständig am Sitz ihrer Dienststelle arbeiten, gilt als Beschäftigungsstelle der im ständigen Unterhaltungsbezirk liegende Ort mit der höchsten Ortsklasse.

Für die Dienststellenleiter und deren ständige Vertreter der in Ziffer 10 Abs 4 und 6 genannten Dienststellen gilt

als Unterhaltungsbezirk der Bereich der gesamten Dienststelle.

Arbeiter und Angestellte in beweglichen Betriebs-einheiten (EAZ, Bauzüge und Bautrupps, Lokkolonnen usw) erhalten die Lohnsätze nach der Ortsklasse A; während eines Einsatzes in Groß-Berlin sind die Lohnsätze der Ortsklasse Groß-Berlin zu zahlen.

Arbeiter und Angestellte in beweglichen Betriebs-einheiten, deren Heimatdienststelle in Groß-Berlin liegt, erhalten in jedem Falle die Lohnsätze der Ortsklasse Groß-Berlin.

Ändert sich die Ortsklasse infolge Versetzung, ist der Lohn der höheren Ortsklasse vom Tage der Versetzung ab, der Lohn der niedrigeren Ortsklasse nach Ablauf des auf die Versetzung folgenden Kalendermonats zu zahlen. Beschäftigte, denen Trennungentschädigung gewährt wird, erhalten bei Versetzungen an einen Beschäftigungsort mit niedrigerer Ortsklasse den dafür vorgesehenen Lohn mit Beginn des Kalendermonats, der auf die Einstellung der Zahlung der Trennungentschädigung folgt.

Ändert sich bei Beschäftigten, die Trennungentschädigung erhalten, die Ortsklasse durch erneute Versetzung, ist der Lohn der neuen Ortsklasse vom Tage der Versetzung ab zu zahlen, mindestens jedoch der Lohn der Ortsklasse, der bis zum Tage der ersten Versetzung zu zahlen war.

Bei Abordnungen an einen Beschäftigungsort mit niedrigerer Ortsklasse ändert sich die Ortsklasse nicht, bei Abordnungen an einen Beschäftigungsort mit höherer Ortsklasse ist diese vom Tage der Abordnung an für die Entlohnung zugrundezulegen.

11. Vertretungen, Versetzungen und Abordnungen

Jeder Arbeiter und Angestellte ist im Interesse der Planerfüllung zur Übernahme zumutbarer Vertretungen in Urlaubs-, Krankheits- und sonstigen Fällen verpflichtet.

Arbeiter oder Angestellte können aus zwingenden dienstlichen Gründen zu anderen Betrieben oder Dienststellen der Deutschen Reichsbahn des gleichen oder eines anderen Ortes abgeordnet oder versetzt werden.

Versetzungen auf eigenen Wunsch sind zulässig.

Abordnungen sind bis zur Dauer von drei Monaten und in dringenden Fällen bis zur Dauer von sechs Monaten zulässig.

Zu beweglichen Betriebseinheiten (EAZ, Bauzüge, Bautrupps, Lokkolonnen usw) und zu Studienkommissionen können die Arbeiter oder Angestellten bis zu einem Jahr, darüber hinaus nur mit ihrer Zustimmung abgeordnet werden.

12. Bis zur Einführung des Wirtschaftszweig-Lohngruppen-kataloges Verkehr/Eisenbahn bildet der von der Generaldirektion der Deutschen Reichsbahn und dem Zentralvorstand der IG Eisenbahn ausgearbeitete Lohngruppen-katalog (Anhang I zum RKV) die Grundlage für die Einstufung der Arbeiter in die Lohngruppen.

Die Einstufung und jede Änderung sind auf der Lohngrundkarte einzutragen und vom Arbeiter unterschriftlich anzuerkennen.

13. Die Leitungen der Betriebe und Dienststellen sind verpflichtet, bei Leistungslohnarbeiten den Arbeitern vor Beginn der Arbeit den Lohnschein auszuhändigen. Auf

dem Lohnschein muß die Lohngruppe der auszuführenden Arbeit, die Fertigungsmenge und der Stückpreis angegeben sein.

14. Bei Arbeitsausfall als Folge von Witterungseinflüssen (Regenfälle, Frost usw) wird die ausgefallene Arbeitszeit längstens bis zum Ende der festgesetzten täglichen Arbeitszeit oder Arbeitsschicht mit dem Zeitlohn (ohne Zuschläge) gezahlt, soweit keine andere zumutbare Arbeit zugewiesen werden kann. Für die weitere Dauer solchen Arbeitsausfalls sind 90 Prozent des Zeitlohnes zu zahlen.

15. Für die Arbeiter im Zeitlohn, die zur Zeit nicht in den Leistungslohn überführt werden können, jedoch nachweisbar höhere Leistungen als die übrigen Arbeiter im Zeitlohn vollbringen, ist für bestimmte Arbeiten ein Prämiensystem nach Anlage II vereinbart. Voraussetzung dafür ist eine hohe Qualität bei Einhaltung bzw. Unterschreitung der gestellten Termine und sparsamste Verwendung von Material, Energie und Hilfsstoffen. Die Höhe der Prämie ist abhängig vom Grad der Ausführung der Arbeit und kann bis zu 20 Prozent des Zeitlohnes betragen, sofern sich nicht bei leistungslohnverbundenen Arbeiten ein höherer oder niedrigerer Prozentsatz ergibt.

16. Aus dem Direktorfonds werden von der Leitung der Betriebe oder Dienststellen gemeinsam mit der Betriebsgewerkschaftsleitung Sonderprämien für:

besondere Leistungen im Wettbewerb oder gewissenhafte und termingerechte Ausführung besonders dringlicher Aufträge (wie z B die Beseitigung von Betriebsstörungen)

gezahlt.

Die Höhe der Prämien ist abhängig vom Umfang und der Dringlichkeit der zu verrichtenden Arbeit und ist vor Beginn der Arbeit bekanntzugeben.

17. Leistungsprämienlohn

Arbeiter oder Angestellte erhalten für besondere Leistungen, die die Arbeitsproduktivität und Wirtschaftlichkeit steigern, Prämien nach den zwischen der Generaldirektion der Deutschen Reichsbahn und dem Zentralvorstand der IG Eisenbahn abzuschließenden Vereinbarungen.

Prämienvereinbarungen sind abgeschlossen über:

- Kilometergeld für das Lokomotivpersonal,
- Zugförderungsgeld für das Lokomotivpersonal,
- Wirtschaftsprämie für das Lokomotiv- und Triebwagenpersonal,
- Kilometergeld für das Kraftwagenpersonal,
- Achskilometergeld für das Zugbegleitpersonal,
- Rangierprämie für Zugbildung und -zerlegung,
- Prämie für Arbeitsabnehmer,
- Prämie für Angestellte in der Bahnunterhaltung,
- Prämie für den Stückgut-, Gepäck- und Expressgut Ladedienst.

18. Entlohnung der von den Leitungen der Betriebe und Dienststellen eingesetzten Brigadiere:

- Brigadiere von Arbeitsbrigaden, die im Zeitlohn arbeiten (z B Betriebs-Elektriker-Brigaden u a) erhalten für ihre verantwortliche Tätigkeit, wenn sie Terminaufträge fristgemäß ausführen, einen Zuschlag in Höhe

von 10% auf den Zeitlohn der ihrer Qualifikation entsprechenden Lohngruppe.

- Die Zahlung von 10% Zuschlag erfolgt unabhängig von anderweitigen Prämienzahlungen.

b) Der Verdienst des Brigadiers einer im Leistungslohn stehenden Arbeitsbrigade wird in folgender Weise errechnet:

Der Brigadier wird entsprechend seiner Qualifikation eingestuft (Leistungsgrundlohn).

Die Höhe seines Lohnes ergibt sich aus der durchschnittlichen Normerfüllung seiner Brigade.

Zusätzlich erhält der Brigadier Zuschläge.

Die Höhe der Zuschläge wird bei der Auftragserteilung im Betrieb oder der Dienststelle festgelegt. Sie kann betragen:

bei 100%iger durchschnittlicher Normerfüllung der Brigade	bis zu 10%
über 100—110%	bis zu 15%
über 110—120%	bis zu 20%
über 120%	bis zu 25%

des Leistungsgrundlohnes.

19. Für die Einstufung der Angestellten gelten die Bestimmungen des Gehaltsgruppenkataloges und das Tätigkeitsverzeichnis für die Arbeitsplatzbewertung bei der Deutschen Reichsbahn (Anhang II zum RKV).

20. Die Einstufung und jede Änderung sind auf der Lohngrundkarte einzutragen und vom Angestellten unterschriftlich anzuerkennen.

21. Das Gehalt für jugendliche Angestellte wird auf der Grundlage der 42- bzw 45-Stunden-Woche berechnet (¹⁸²/₂₀₈ bzw. ¹⁸⁵/₂₀₈ des Monatsgehaltes nach der Tabelle 4 der Anlage I) (Gesetz der Arbeit vom 19. April 1950 Abschnitt IX Arbeitsschutz § 40, GBl. S. 349/1950).

Sinngemäß hat die Berechnung eines Stundenlohnes zu erfolgen.

22. Für Angestellte über 18 Jahre beträgt der Stundenlohn ¹/₂₀₈ des Gehaltes.

23. Arbeiter und Angestellte als planmäßige Ablöser und planmäßige U- und K-Vertreter sind in die Lohn- bzw Gehaltsgruppe der überwiegend zu verrichtenden Arbeit einzugruppieren. Für die Zeit der Ausführung höher zu entlohnender Arbeiten ist die Entlohnung der betreffenden Lohn- bzw Gehaltsgruppe entsprechend ihrer Leistung zu zahlen.

24. Arbeiter oder Angestellte, die für eine andere Tätigkeit ausgebildet werden, erhalten für die Zeit der Ausbildung den Zeitlohn bzw Leistungsgrundlohn ihrer bisherigen Lohngruppe und Ortsklasse bzw. das festgesetzte Gehalt ihrer bisherigen Gehaltsgruppe und Ortsklasse, sofern für sie kein Umschulungsvertrag abzuschließen ist.

Planmäßige Ablöser und planmäßige U- und K-Vertreter erhalten in dieser Zeit die Entlohnung der Lohngruppe bzw Gehaltsgruppe, in der sie in den letzten drei Monaten überwiegend beschäftigt waren.

Als „Ausbildung für eine andere Tätigkeit“ gilt jede Ausbildung — auch die laufbahnmäßige — für höher bewertete oder gleichbewertete Arbeiten.

25. Entsprechend der Verordnung über die Wahrung der Rechte der Werktätigen und über die Regelung der Ent-

lohnung der Arbeiter und Angestellten vom 20. Mai 1952 (GBl. S. 377/1952) ist für die Bezahlung von Zuschlägen für schwere, gefährliche oder gesundheitsschädigende Arbeiten eine Liste der in Betracht kommenden Erschwerisse sowie der Prozentsätze der Zuschläge auf den Zeit- bzw Leistungsgrundlohn als Anlage III beigefügt.

26. Bei Übungen und Einsätzen der Reichsbahnfeuerwehren (auch außerhalb des Bahnbereiches) und der Hilfszüge sowie Einsätzen bei Betriebsunfällen, Naturereignissen oder außergewöhnlichen Umständen (höhere Gewalt) ist der Durchschnittsverdienst der letzten Lohnperiode zu zahlen.

27. Mitglieder der BGL, die zur Erledigung ihrer Aufgaben ganz oder teilweise von der Arbeitsleistung befreit sind, erhalten den Durchschnittsverdienst der letzten Lohnperiode weitergezahlt.

Freigestellte BGL-Mitglieder dürfen in ihrer fachlichen Entwicklung nicht benachteiligt werden.

Sie sind nach einer höher bewerteten Arbeit zu entlohnern, wenn sie ohne Freistellung eine solche entsprechend ihrer Qualifizierung verrichten würden.

28. E r h o l u n g s u r l a u b

Für die Gewährung des Erholungsurlaubs und des zusätzlichen Urlaubs für mehrjährige ununterbrochene Tätigkeit bei der Deutschen Reichsbahn gelten die gesetzlichen Bestimmungen (Verordnung über Erholungsurlaub vom 7. Juni 1951, GBl. S. 547/1951, Erste Durchführungsbestimmung vom 30. September 1951 zur Verordnung über Erholungsurlaub, GBl. S. 880/1951, Zweite Durchführungsbestimmung vom 27. September 1951 zur Verordnung über Erholungsurlaub, GBl. 1180/1951, Verordnung über Erholungsurlaub vom 12. November 1951, VOBl. I S. 505/1951, Erste Durchführungsbestimmung vom 13. November 1951 zur Verordnung über Erholungsurlaub, VOBl. I S. 508/1951, Zweite Durchführungsbestimmung vom 12. Januar 1952 zur Verordnung über Erholungsurlaub, VOBl. I S. 22/1952 und Dritte Durchführungsbestimmung vom 29. Januar 1952 zur Verordnung über Erholungsurlaub, VOBl. I S. 177/1952).

29. H e i m f a h r t a g e

Arbeiter oder Angestellte, die infolge ihrer Einstellung, Abordnung oder Versetzung drei Monate hindurch mindestens 50 km Wegstrecke von ihrem ständigen Wohnsitz abwesend sind, haben Anspruch auf bezahlte Tage für die Heimfahrt (Durchschnittsverdienst der letzten Lohnperiode). Die bezahlten Tage entfallen bei Verlegung des ständigen Wohnsitzes an den neuen Beschäftigungsort.

Die Tage für die Heimfahrt (Hin- und Rückfahrt und Aufenthalt) betragen für je drei Monate:

bei Wegstrecken von 50—100 km	1 Tag
von 101—150 km	2 Tage
über 150 km	3 Tage

Die Heimfahrtstage dürfen nicht nachgewährt oder durch Geld abgegolten werden.

30. D i e n s t b e r e i t s c h a f t

Die Arbeiter und Angestellten sind auf Anordnung zur Dienstbereitschaft verpflichtet und müssen dann jederzeit an der von ihnen bezeichneten Stelle erreichbar sein.

Für die Leiter der Betriebe oder Dienststellen und ihre Vertreter wird die Dienstbereitschaft vom zuständigen Reichsbahnamt angeordnet.

Für die Dienstbereitschaft werden für jede volle Stunde 0,10 DM als Vergütung gezahlt.

31. Ausgleichzulage

Arbeiter oder Angestellte, die infolge eines im Eisenbahndienst erlittenen Betriebsunfalles oder einer Berufskrankheit ausnahmsweise in eine niedriger zu entlohnende Tätigkeit überführt wurden oder überführt werden, erhalten für die Zeit dieser Beschäftigung eine Ausgleichzulage zwischen dem Grundlohn der neuen Lohn- oder Gehaltsgruppe und dem Grundlohn der Lohn- und Gehaltsgruppe, in die der Beschäftigte einzugruppieren wäre, wenn ein Betriebsunfall bzw. eine Berufskrankheit nicht vorliegen würde.

Der Höchstbetrag der zu zahlenden Ausgleichszulage darf nicht mehr als 0,20 DM je Stunde betragen.

32. Sterbegeld

Beim Ableben eines Arbeiters oder Angestellten ist den Hinterbliebenen ein Sterbegeld in Höhe des letzten Monatsverdienstes zu zahlen.

33. Entschädigungen

Arbeiter und Angestellte erhalten Entschädigungen

- a) wenn sie auf Anforderung dem Betrieb oder der Dienststelle eigene Werkzeuge, Geräte, Maschinen oder Fahrzeuge zur Verfügung stellen. Die Höhe der Entschädigung richtet sich nach Anlage IV;
- b) für Verluste im Kassendienst.

Die Höhe der Kassenverlustentschädigung richtet sich nach Anlage V.

34. Gehaltsvolumen

Die im Arbeitskräfteplan des Reichsbahnamtes Berlin I eingeplante Gehaltssumme ist auf der Grundlage der mittleren Sätze der einzelnen Gehaltsgruppe berechnet.

A b s c h u n t t C

Heranbildung von fachlichem Nachwuchs und planmäßige Erhöhung der Qualifikation der Arbeiter, Meister, Techniker und Angestellten, insbesondere der werktätigen Frauen, und Förderung der werktätigen Intelligenz

- a) Der Amtsvorstand verpflichtet sich, die ihm im Nachwuchsplan für 1952 erteilte Auflage zu erfüllen. Auszubilden sind 254 Junghelfer, davon 40,1% weibliche. An Generalreparaturen sind vorgesehen für den Ausbildungsbahnhof Köpenick 6000.— DM und für den Ausbildungsbahnhof Strausberg 3000.— DM.
- b) Der Amtsvorstand verpflichtet sich, die richtige und zweckmäßige Verwendung der Mittel zu überwachen.
- c) Die anlässlich des „Tages des Deutschen Eisenbahners 1952“ übernommene Patenschaft über den Ausbildungsbahnhof Strausberg wird der Amtsvorstand sorgfältig pflegen und ebenfalls die anderen Ausbildungsbahnhöfe gewissenhaft betreuen. Er wird wöchentlich einmal ein Lernaktiv besuchen und die jungen Eisenbahner fachlich und gesellschaftspolitisch anleiten. Die besten Nachwuchskräfte sollen beim Abschluß des 4. Berufswettbewerbs prämiert werden. Weitgehende Unterstützung soll der Durchführung des 5. Berufswettbewerbes der im Juli 1952 beginnt, gewährt werden.
- d) Die Dienststellenleiter werden angehalten, nach dem Vorbild der Bahnhöfe Marzahn und Hoppegarten, die 30% und mehr Frauen beschäftigen, auch in ihren Betrieben die Zahl der zu beschäftigenden Frauen zu erhöhen. Zwei Frauen werden für eine höhere Funktion in der Verwaltung qualifiziert.
- e) Der Amtsvorstand verpflichtet sich, bei allen Gelegenheiten alle Kollegen, insbesondere die fachlich schwachen, für die Teilnahme an der „Technischen Abendschule der RBD Berlin“ zu gewinnen, sowie durch Zurverfügungstellung von Zuschüssen aus dem Direktorfonds zur Weiterentwicklung dieser Schule beizutragen.
- f) Zur Förderung und Entwicklung der werktätigen Intelligenz werden die Dienststellen angewiesen, Fachliteratur, insbesondere Neuerscheinungen, ständig in ihren Bibliotheken aufzulegen.
- g) Kolleginnen und Kollegen, die auf Fach- oder Hochschulen abgeordnet sind, und sich durch gute Leistungen auszeichnen, werden prämiert und durch Gewährung von Bürgeld unterstützt. Die hierzu erforderlichen Mittel werden aus dem Direktorfonds bereitgestellt.

Der Unterbezirksvorstand verpflichtet sich:

- a) Die Verwendung der im Plan vorgesehenen Mittel zu kontrollieren.
- b) Den Berufswettbewerb der FDJ zu unterstützen, und den Gedanken des Wettbewerbes bei den Lehrlingen und Junghelfern zu festigen.
- c) Die Übernahme der Patenschaften von hochqualifizierten Facharbeiterinnen und Intelligenz zu werben, um die Arbeit der Lernaktivs zu unterstützen.
- d) Zur Förderung des Fach- und Hochschulstudiums eine intensive Werbung unter den Kolleginnen und Kolleginnen durchzuführen.
- e) Alle Kollegen von der Notwendigkeit, sich ständig zu qualifizieren, zu überzeugen, den Amtsvorstand bei der Vorbereitung und Durchführung der technischen Abendschule der RBD weitgehendst zu unterstützen.
- f) Die BGL'en anzuleiten und zu unterstützen, sich dafür einzusetzen, daß in ihren Betrieben die Einstellung und Qualifizierung der Frauen gefördert wird, indem wir dem Amtsvorstand geeignete Vorschläge für die Möglichkeit des Fraueneinsatzes unterbreiten.

g) Den BGL'en Anleitung bei der Aufklärungsarbeit unter der Belegschaft zu geben.

Herausstellung der Rolle und Leistung der Intelligenz. Die Notwendigkeit der Herstellung enger kameradschaftlicher Beziehung zwischen Intelligenz und Arbeitern sowie Angestellten.

Die BGL'en anzuleiten, Angehörige der Intelligenz für die Übernahme von Patenschaften über Facharbeiter, Aktivisten usw zu gewinnen, damit sie ihre theoretischen Kenntnisse bei Schulungen zur Verfügung stellen.

h) Die BGL'en anzuleiten, ständige Verbindung und Betreuung der von den Dienststellen zum Studium an die Arbeiter- und Bauernfakultät delegierten Arbeiterinnen und Arbeiter, insbesondere der Jugendlichen vorzunehmen.

Verpflichtungen der Abteilungen, Dienststellen und BGL'en des Reichsbahnamtes Berlin 1

V b f Berlin - Rummelsburg

a) Die Dienststellenleitung verpflichtet sich, durch zusätzliche Schulung (wöchentlich einmal) die Kollegen sowohl fachlich, als auch gesellschaftlich, auf ein höheres Niveau zu bringen,

b) Die BGL verpflichtet sich, den Schulungsplan für fachliche und gesellschaftliche Schulung so zu gestalten, daß in jedem Quartal 3 Kollegen auf die gesellschaftliche und 3 auf die fachliche Schule geschickt werden können. Die BGL verpflichtet sich weiter, in Zirkelbesprechungen im Benehmen mit dem Planbüro den Kollegen den Sinn und Zweck des Betriebsplanes zu erläutern.

Bahnhof Kaulsdorf

Die BGL verpflichtet sich, die Kolleginnen Kanelies, Slonecki und Bufa bis zum 31. 12. 52 für den Fahrkartenverkaufsdienst zu qualifizieren.

Bahnhof Hoppegarten

Die BGL verpflichtet sich, die zugegangenen Schlüsselzahlen für die Schulbeschickung bis zum 31. 12. 52 100%ig zu erfüllen.

Bahnhof Köpenick

Die Dienststellenleitung wird die Weichenreinigerin Dennul bis zum 30. 11. 52 zum Aufsichter qualifizieren.

Bahnhof Erkner

Die Dienststellenleitung verpflichtet sich:

- Durch zusätzliche Unterrichtung der Bediensteten die Qualitätsarbeit zu verbessern,
- einen Bahnhofsarbeiter zum Bahnhofsschaffner, einen Bahnhofsarbeiter zum Ladeschaffner, einen Weichenwärter zum Fahrdienstleiter und einen Güterbodenarbeiter zum Ladeschaffner zu qualifizieren. Termin: 1. 10. 52.
- Die BGL verpflichtet sich, die freiwillige fachliche Weiterbildung der Bediensteten durch die Betriebsabendschule zu popularisieren.

Bahnhof Hanglesberg

Die Dienststellenleitung verpflichtet sich, 3 Frauen zum Aufsichtsdienst und 4 Kollegen zum Stellwerksmeister bis zum 1. 12. 52 auszubilden.

Abteilung III des Rba Berlin 1

Die Kollegen der Abteilung werden begabte, fortschrittliche Nachwuchskräfte für den Güterverkehrsdienst schulen. Der Unterricht soll wöchentlich an Donnerstagen in den Räumen des Rba Bln 1 stattfinden.

Dauer des Unterrichts 2 Stunden. Es sollen bis zu 6 Kollegen teilnehmen, die immer die gleichen sein müssen. Die Auswahl trifft der AV im Benehmen mit der Personalabteilung. Die Kontrolle über die Erfüllung und Bericht erfolgen monatlich. (Verantwortlich für die Kontrolle Vkr 1).

Güterabfertigung Berlin - Lichtenberg

Die Dienststellenleitung verpflichtet sich, 2 Nachwuchskräfte, und zwar 1 Kollegen der Zugabfertigung und einen Kollegen des Wagendienstes für den inneren Abfertigungsdienst bis zum 21. 12. 52 zu qualifizieren.

Bahnhof Ostkreuz

Die Bm-Rotte und Rottenaufsicht werden sich qualifizieren und ihr Wissen durch Selbstunterricht und Teilnahme an Abendkursen erweitern. Ziel: Entwicklung guter Brigadiere.

Bahnhofstei 1 Berlin - Lichtenberg

Die BGL wird mit den Kollegen der Bahnunterhaltung Aktivistschulungen durchführen und durch Propagierung fortschrittlicher Arbeitsmethoden, insbesondere der Kowaljow-Methode, die Aktivisten- und Wettbewerbsbewegung fördern. Sie wird dazu einen Schulungsplan bis zum 15. 8. 52 aufstellen.

Hauptbuchhaltung

Der Kollege Hauptbuchhalter Werner sowie die Kollegen Nelde und Treffkorn verpflichten sich, im Rahmen der gegenwärtig angelaufenen Schulung für Amtsvorstände, Vertreter der Dienststellenleitung bis zum Jahresende die Vorlesungen nicht nur im Bezirk des Amtes 1, sondern auch bei anderen Ämtern des RBD-Bezirks Berlin durchzuführen.

Einzelverpflichtungen

Abteilung I/II des Rba Bln 1

a) Der Abteilungsleiter verpflichtet sich, die anlässlich des „Tages des Deutschen Eisenbahners“ übernommene Patenschaft über den Ausbildungsbahnhof Köpenick gewissenhaft zu pflegen und wöchentlich einmal an einem Lernaktiv teilzunehmen.

Er wird weiter alle Kollegen insbesondere die mit schwachen Fachkenntnissen ansprechen, um sie für den Besuch der technischen Abendschule der RBD zu gewinnen.

b) Die Kollegen Nagel und Redlin verpflichten sich, sich der Abteilung XV der RBD als Lehrkräfte für die technische Abendschule, und in Ausnahmefällen auch für die Unterichtung der Nachwuchskräfte, auf den Ausbildungsbahnhöfen zur Verfügung zu stellen.

c) Der Kollege Wilhelm Lehmphul (Rangierinstrukteur) verpflichtet sich, zusätzlich zu seinen Aufgaben zweimal im Monat auf den größeren Bahnhöfen am örtlichen Dienstunterricht für das Betriebspersonal teilzunehmen und besonders mit dem Rangier- und Zugpersonal beobachtete Fehler und Nachlässigkeiten besprechen und ihnen die

Folgen derartiger Handlungen an Hand von praktischen Beispielen aufzeigen.

B a h n h o f B e r l i n - O s t b a n h o f

Der Dienststellenleiter Kollege Grensing verpflichtet sich, zusätzlich in seiner Freizeit die dem Ostbahnhof zugewiesenen und im September neu einzustellenden Verkehrslehrlinge ideologisch aufzuklären und fachlich zu unterrichten, um hierdurch den Lernerfolg der Jugendlichen zu wecken und sie zu guten fachlichen und fortschrittlichen Nachwuchskräften zu entwickeln. Termin: 31. 12. 52 bzw 31. 3. 1953.

Er verpflichtet sich weiter, bis zum 30. 1. 1953 eine Betriebsarbeiterin zum Stellwerksmeister zu entwickeln.

B a h n h o f B e r l i n - O s t g ü t e r b a n h o f

Der Dienststellenleiter verpflichtet sich, bis zum 15. 8. 52 ein Lernaktiv für Rangierer zu bilden.

V b f B e r l i n - R u m m e l s b u r g

- a) Der Kollege Karl Swacek verpflichtet sich, die Literatur der Arbeiterbewegung zu studieren, um als guter Aufklärer unter seinen Kollegen zu wirken. Außerdem wird er am 3. Parteischullehrjahr der politischen Grundschule teilnehmen.
- b) Der Kollege Paul Neumann verpflichtet sich, die Kollegin Hedwig Rudziack zur Weichenwärterin bis zum 13. 10. 52 auszubilden
- c) Der Kollege Karl Sauer wird durch Schulung und fleißiges Lernen bis zum 1. 5. 53 die Rangieraufseherprüfung ablegen.
- d) Kollege Wilhelm Ullrich verpflichtet sich, in seiner Freizeit Nachwuchskräfte weiter zu entwickeln.
- e) Der Kollege Gerhard Kretzschmar wird in seiner Freizeit einen Neuling auf dem Gebiet der Lohnrechnung einweisen.
- f) Der Kollege Günter Koloff verpflichtet sich, jede Woche ab 1. 8. 52 eine Versammlung durchzuführen und Lehrzirkel für gesellschaftliches und fachliches Wissen zu gründen. Zusätzlich wird er seinen Kollegen die Personenbeförderungsvorschrift Teil I erläutern.
- g) Der Kollege Hans-Joachim Zipprich wird einen Fachzirkel für die Gepäckbeförderungsvorschriften gründen und sein Wissen den jüngeren Kollegen weitergeben. Termin 1. 8. 52.
- h) Der Kollege Werner Frank verpflichtet sich, ab 1. 8. 52 einen Fachzirkel zu gründen, in dem er die Fahrdienstvorschriften in allen Abschnitten seinen jungen Kollegen erläutert.
- i) Der Kollege Hans-Joachim Speer wird ab 1. 8. 52 den Nachwuchskräften das Signalbuch in allen Abschnitten erläutern.
- j) Der Kollege Walter Schuster will den Zugschaffner Frey ohne besondere Ausbildung zum Zugführer qualifizieren. Termin: 1. 12. 52.

B a h n h o f B e r l i n - L i c h t e n b e r g

- a) Der Kollege Strasburg wird die Kollegin Riedel innerhalb von 4 Wochen als Aufsichterin für einen Fernbahnsteig qualifizieren.
- b) Die Kollegin Erna Neumann wird der Kollegin Rita Gnoth — mit Zugabe von Freizeit — drei Monate lang Schreibmaschinenunterricht erteilen.

- c) Der Kollege Max Schemel verpflichtet sich, die Kolleginnen Wallontin und Wiemann innerhalb von 3 Monaten zu Fahrdienstleiterinnen auszubilden.
- d) Der Kollege Drostatis wird einen jungen Kollegen bis zum 1. 10. 52 zum Rangieraufseher qualifizieren.
- e) Die Kollegen Lothar Kopp und Arno Löchert werden sich innerhalb eines halben Jahres für die Zugführerprüfung vorbereiten.
- f) Der Kollege Martin Trümper will die Kollegin Kodlarski im Aufsichts- und Telegrafendienst innerhalb von 3 Monaten ausbilden.
- g) Der Kollege Jackstatt verpflichtet sich, den Kollegen Georg Fröhlich innerhalb von 4 Wochen zum Weichenwärter auszubilden.

B a h n h o f F r e d e r s d o r f b B e r l i n

- a) Der Kollege Pansegrau wird den Fahrkartenverkäufer Scherzer bis zum 1. 8. 52 zum Kassenverwalter qualifizieren.
- b) Der Schrankenwärter Brotsch wird sich in seiner Freizeit bis zum 1. 8. 52 zum Weichenwärter qualifizieren.
- c) Der Schrankenwärter Krüger verpflichtet sich, sich in seiner Freizeit bis 1. 10. 52 zum Weichenwärter zu qualifizieren.
- d) Der Weichenwärter Engel wird den Schrankenwärter Brotsch bis zum 1. 8. 52 und den Schrankenwärter Krüger bis zum 1. 10. 52 zum Weichenwärter ausbilden.
- e) Der Fahrkartenverkäufer Scherzer verpflichtet sich, sich in seiner Freizeit bis zum 1. 8. 52 zum Kassenverwalter zu qualifizieren.

B a h n h o f R ü d e r s d o r f

Kollege Henschel wird die neu eingestellten Rangierarbeiter nach den Betriebsvorschriften so unterweisen, daß sie in der Lage sind, ihren Dienst unfallfrei ausführen zu können.

B a h n h o f S t r a u s b e r g

Die Dienststellenleitung verpflichtet sich, auf ihrem Ausbildungsbahnhof durch Übernahme von Patenschaften die Lernaktivarbeit der Jugendlichen zum 5. Berufswettbewerb zu fördern.

B a h n h o f H e r z f e l d e

Der Kollege Borgward wird den Zugschaffner W. Konzock, „ „ Hinze „ „ „ Jahn, „ „ Schmidt „ „ „ Hofrichter, „ „ R. Konzock „ „ „ Rotauck zum Zugführer heranbilden.

B a h n h o f B i e s e n h o r s t

Der Kollege Ziersch verpflichtet sich, bis zum 31. 7. 52 den Kollegen Japs als Verkehrsmelder auszubilden, um somit zuhelfen, den Urlaubsabwicklungsplan zu fördern.

B a h n h o f R a h n s d o r f

- a) Die Kollegin Karl wird sich in der Rechnungslegung (Fka und Gepa) bis 31. 10. 52 qualifizieren.
- b) Der Kollege Rogowski verpflichtet sich, sich bis zum 31. 10. 52 zum Lohnrechner und Personalsachbearbeiter auszubilden.

- c) Die Kollegin Kiefel wird sich bis zum 1. 8. 52 als Aufsichterin qualifizieren.
- d) Für den Kollegen Wiedemann übernimmt der Dienststellenleiter die Patenschaft mit dem Ziel, seine Qualifizierung zum Fahrdienstleiter bis zum 31. 7. 52 zu erreichen.

B a h n h o f H a n g e l s b e r g

Der Dienststellenleiter verpflichtet sich, die Schulung der Kollegen laufend durchzuführen und die Realisierung der Verpflichtungen des BKV zu überwachen.

Er wird weiterhin im Winterhalbjahr 52/53 wieder wöchentlich Schulungsabende über Sozialwissenschaft, Gegenwartskunde und Allgemeinwissen durchführen.

B a h n h o f O s t k r e u z

Die Dienststellenleitung verpflichtet sich, zwei Kolleginnen vom Bahnhofsarbeiter zum Bahnhofsschaffner bis zum 21. 12. 52 zu qualifizieren.

B a h n h o f B e r l i n - Z e n t r a l v i e h h o f

- a) Der Dienststellenleiter verpflichtet sich, bis zum 31. 12. 52 mindestens 3 Reinigungsfrauen zu Bahnhofsschaffnerinnen zu qualifizieren und sie in dieser Sparte zu beschäftigen. Er wird weiter zusätzlich zu seiner Dienstzeit wöchentlich 2 Stunden für die Qualifizierung der Nachwuchskräfte verwenden.
- b) Der Kollege Feierabend wird sich wöchentlich 2 Stunden zusätzlich zu seiner Dienstzeit zur Unterrichtung der Junghelfer dem Ausbildungskollektiv zur Verfügung stellen.

B a h n h o f M a r z a h n

- a) Der Dienstvorsteher verpflichtet sich, in seiner Freizeit 4 Kollegen an den Block- und Stellwerkanlagen bis zum 1. 12. 52 zu qualifizieren.
- b) Der Vertreter des Dienststellenleiters wird in seiner Freizeit bis zum 1. 12. 52 zwei Kollegen im Verkehrsdienst ausbilden.
- c) Kollege Hein wird bis zum 1. 12. 52 eine Kollegin in der Rechnungslegung des Personenverkehrs ausbilden.
- d) Die Fahrdienstleiter von Mar, Ahr und Sgp verpflichten sich, bis zum 1. 12. 52 vier Kollegen zum Fahrdienstleiter auszubilden, um dadurch die Ausbildungskosten einzusparen.

B a h n h o f W e r n e u c h e n

Der Kollege Fahsel will den Kollegen Walter Bauschke, der sich durch eifriges Selbststudium darauf vorbereiten wird, so qualifizieren, daß er in der Lage ist, am 1. 10. 52 die Fahrdienstleiterprüfung abzulegen.

F a h r k a r t e n a u s g a b e B e r l i n - O s t b a h n h o f

- a) Die Dienststellenleitung verpflichtet sich, die Kollegen Bonsfeld und Main bis zum 1. 12. 52 im Fernverkehr zu qualifizieren.
- b) Weiterhin will sie die Kassenverwaltung bei der Anwendung der Łosinski-Opitz-Methode zusätzlich organisatorisch unterstützen.
- b) Die Kollegin Elsbeth Limpach verpflichtet sich, allen jungen Kollegen mit Rat und Tat zur Seite zu stehen und sie weiter zu qualifizieren.

Sie wird sich mit ihnen außerhalb ihrer Dienstzeit mit Verkehrsgeographie beschäftigen, um so eine fehlerfreie und schnellere Abfertigung zu erzielen.

- c) Der Kollege Pollakowski wird außerhalb seines Aufgabenkreises die fachlich schwächeren Kräfte unterweisen, um sie dadurch weiter zu qualifizieren.

B f s k , F k a u n d G e p a B e r l i n - L i c h t e n b e r g

- a) Die BGL wird Kollegen Klockau gewerkschaftlich und fachlich schulen.
- b) Die Kollegin Kühnast verpflichtet sich, an einem Zirkelleiter-Lehrgang teilzunehmen.

G e p a B e r l i n - O s t b a h n h o f

Der Dienststellenleiter verpflichtet sich, die ihm zugeteilten Nachwuchskräfte in seiner Freizeit weiter zu bilden und zu qualifizieren.

G ü t e r a b f e r t i g u n g B e r l i n - O s t g ü t e r b a h n h o f

- a) Der Kassenverwalter wird seine Kollegen zu wirklich guten Kassenbeschäftigten heranbilden, durch Heranziehung zur praktischen Mitarbeit und zusätzlichem Unterricht.

Er wird den Kollegen Belkner bis zum 1. 9. 52 soweit ausbilden, daß er die Schalterkassengeschäfte selbständig ausführen kann.

- b) Der Wagendienstleiter verpflichtet sich zur weiteren Qualifizierung der Kollegen im Wagendienst.

Insbesondere will er aus geeigneten Gba brauchbare Lademeister und Zugabfertiger heranbilden.

Zunächst soll der Gba Karl Güttler soweit ausgebildet und geschult werden, daß er die formlose Prüfung zum Ladeschaffner bis zum 1. 9. 52 mit Erfolg ablegen kann.

A b t e i l u n g I V d e s R b a B e r l i n I

- a) Der Abteilungsleiter verpflichtet sich, die Lokführeranwärter des Rba Berlin I wöchentlich Donnerstag von 16.30 bis 18 Uhr in fachlicher und gesellschaftspolitischer Hinsicht zu schulen.
- b) Der Kollege Dahlmann (Bing) will die beim Rba Bln I mit gutem Erfolg eingeführte Schweißtechnische Arbeitsgemeinschaft weiter vervollkommen mit dem Ziele, die Schweißer anderer Ämter heranzuziehen.

Er wird weiterhin die Schulung der Gruppenleiter des Bw Lichtenberg übernehmen, eine bessere Arbeitsorganisation zwischen den Gruppen Werkstatt und Lokbetrieb schaffen und die Lokpersonale zur intensiven Mitarbeit versuchen zu gewinnen.

- c) Der Kollege Berlin verpflichtet sich, in technischen Aktivitäten des Wagendienstes die fortschrittliche Technik vorzutragen und zu diskutieren, damit die Teilnehmer in die Lage versetzt werden, die wirtschaftliche Ausnutzung aller Betriebsmittel auf ihren Dienststellen durchzuführen.

B a h n b e t r i e b s w a g e n w e r k R g b A b s t e l l b a h n h o f

- a) Die Kollegen Kuhle und Materne werden die jugendlichen Kollegen des Bww Rga in wöchentlich 2stündigen Zirkeln fachlich und gesellschaftlich schulen.

b) Der Kollege Horst Blank wird sich so weiter bilden, daß er als Betriebsabrechner und Buchhalter eingesetzt werden kann.

A b t e i l u n g V / V I d e s R b a B l n 1

a) Kollege Schmiedehausen wird laufend jeden Donnerstag mit allen am Brandschutz interessierten Kollegen Sonder-schulungen durchführen. Beginn: 14. 8. 52.

b) Kollege Winkler baut zum 31. 8. 52 den gesamten Akten-plan der Abteilung vorschriftsmäßig auf.

Hierzu wird er allen Kollegen am 1., 8. und 15. 8. 52 je in einer Unterrichtsstunde die hierzu notwendigen Anleitungen geben.

B r ü c k e n m e i s t e r e i

a) Die Dienststellenleitung verpflichtet sich, bis zum 13. Ok-tober, dem Tag der Aktivisten, vier junge Kollegen zu Brückenfacharbeitern auszubilden.

b) Der Kollege Nöller wird bis zum 1. 10. 52 zwei Kollegen als Kompressorenführer ausbilden.

B a h n m e i s t e r e i E r k n e r

Der Dienststellenleiter verpflichtet sich, die Belegschaft in politischer und fachlicher Hinsicht laufend zu schulen. Durch-führung dieser Verpflichtung wird in einem bis zum 15. 8. 52 aufzustellenden Plan festgelegt.

B a h n m e i s t e r e i 1 B e r l i n - L i c h t e n b e r g

Der Kollege Latzel verpflichtet sich, eine Eisenbahnfach-schule bis zum 31. 12. 52 zu besuchen, um sein gesellschaftliches und fachliches Wissen zu erweitern.

B a h n m e i s t e r e i 2 B e r l i n - L i c h t e n b e r g

a) Der Kollege Öllermann wird bis zum 31. 12. 52 den Kol-legen Ebel in seinem fachlichen Wissen vervollkommen.

b) Kollege Ebel wird durch -Selbststudium sein Wissen er-weitern, um bis zum 31. 12. 52 seine Prüfung zum Rotten-führer ablegen zu können.

B a h n m e i s t e r e i S t a l i n a l l e e

a) Der 51-Aktivist Kollege Eichmann verpflichtet sich, sich in seinem Wissen so zu qualifizieren, daß er zur Erfüllung des Fünfjahrplanes entscheidend mithelfen kann.

b) Der Brigadier Hübner wird zwei Bua seiner Brigade zu Rottenführern im Oberbau schulen.

c) Der Kollege Willy Geiseler wird seine Kenntnisse und Fähigkeiten so erweitern, daß er die technische Laufbahn einschlagen kann.

A b t e i l u n g V I I d e s R b a B l n 1

Der Kollege Mandelkow wird bis zum 31. 12. 52 in beson-ders einzuberufenden Betriebsversammlungen die Kollegen darüber aufklären, was der Betriebsplan ist, wie er aussieht und welche Bedeutung er im Rahmen der Volkswirtschaft hat.

A b t e i l u n g I X / X d e s R b a B l n 1

Der Kollege Koch wird über die Arbeitszeit hinaus allen interessierten Kollegen, insbesondere den Nachwuchskräften, Anleitung und Auskunft in verwaltungsseitigen Angelegen-heiten geben.

H a u p t b u c h h a l t u n g d e s R b a B l n 1

a) Der Kollege Lerm verpflichtet sich, seine Kenntnisse in der Betriebsabrechnung so zu vervollkommen, daß er nach Abschluß der Schulung in Greifswald in der Lage ist, als Betriebswirtschaftler zu wirken.

Bis zur Schulung macht er es sich zur Aufgabe, durch systematische Analysen aller BAB beizutragen, die Kosten-wahrheit in den BAB zu erreichen.

b) Kollege Matzke wird außerhalb seiner Dienstzeit Kollegin-nen und Kollegen des Rba Bln 1 zum Finanzbuchhalter ausbilden.

A b s c h n i t t D

A r b e i t s s c h u t z

Dem Arbeitsschutz muß allergrößte Aufmerksamkeit gewid-met werden. Besonderes Augenmerk ist daher der laufenden Verbesserung des Arbeitsablaufes, der technischen Sicherheit und des Gesundheits- und Unfallschutzes zu schenken.

Die Grundlage der planmäßigen Verbesserung des Arbeits-schutzes bildet die Verordnung zum Schutze der Arbeitskraft vom 25. Oktober 1951. (GBI S 957/1951).

Unter Berücksichtigung der Bedeutung die dem Arbeits-schutz beigemessen werden muß, wurde zwischen dem Amts-vorstand des Reichsbahnamts I und dem Unterbezirksvor-stand eine besondere Arbeitsschutzvereinbarung abgeschlossen, die als Anlage VII diesen Vertrag beigegeben wurde.

W e i t e r e V e r p f l i c h t u n g e n d e r D i e n s t s t e l l e n

B a h n h o f B e r l i n - O s t b a h n h o f

Die BGL verpflichtet sich zur Neubildung der Arbeitsschutz-kommission bis zum 15. 7. 1952.

B a h n h o f B e r l i n - L i c h t e n b e r g

Der Kollege Schirbel (ASK) verpflichtet sich, die Einhaltung der Arbeitsschutzbestimmung durch zusätzliche Begehung der Dienststelle zu überprüfen und Mängel, soweit möglich, sofort abzustellen mit dem Ziel, die Betriebssicherheit zu erhöhen.

B a h n m e i s t e r e i O s t k r e u z

Die Bm-Rotte und die Rottenaufsicht werden in Zusammen-arbeit mit der Unfallschutzkommission dafür Sorge tragen, daß bei Erkennen eines Unfallherdes die Unregelmäßigkeit sofort behoben wird, damit Unfälle vermieden werden.

B a h n m e i s t e r e i 1 B e r l i n - L i c h t e n b e r g

Die Rottenaufsicht verpflichtet sich, dafür zu sorgen, daß bei Erkennen eines Unfallherdes Maßnahmen getroffen werden, um Unfälle zu vermeiden.

A b s c h n i t t E

Sozial- und Gesundheitsfürsorge

1. Der Amtsvorstand des Reichsbahnamts Berlin 1 verpflichtet sich in Zusammenarbeit mit seinen verantwortlichen Organen
 - a) in der Sorge um den Menschen die Renovierung von werkseigenen Wohnungen (mit Ausnahme von Schönheitsreparaturen) voranzutreiben,
 - b) die Küchenleiter der Betriebsküchen des Bahnhofs Osb, des Bahnhofs Blo, Bw Rgb und Bww Rga anzuhalten und zu unterstützen, schmackhaftes, kräftiges Essen auszugeben.
 - c) mit den Küchenleitern jeden zweiten Monat einen Erfahrungsaustausch durchzuführen.
 - d) Die Dienststellen bei Abschluß von Verträgen mit der HO und der Konsum-Genossenschaft zur Errichtung von Betriebsverkaufsstellen zu unterstützen und dafür zu sorgen, daß in diesen Verkaufsstellen hochwertige Waren in ausreichender Menge zum Verkauf angeboten werden.

Zumindestens dafür zu sorgen, daß zunächst Abkommen mit der HO im örtlichen Bereich des Rba Bln 1 und der anliegenden Dienststellen Textilien usw zum Verkauf angeboten werden. Termin: 15. 9. 1952.

 - e) bei Abschluß von Schweinemastverträgen, die dafür in Frage kommenden Werkküchen weitgehendst zu unterstützen.
2. Der Unterbezirksvorstand I IG Eisenbahn verpflichtet sich:
 - a) Über die richtige Verwendung der für soziale und gesundheitliche Fürsorge vorgesehenen Mittel und des Direktorfonds mit Hilfe aller Arbeiter, Arbeiterinnen und Angestellten zu kontrollieren,
 - b) die Initiative bei den Kolleginnen und Kollegen bei Schaffung sozialer Einrichtungen durch freiwillige Mitarbeit zu wecken,
 - c) die Küchenkommission so anzuleiten, daß sie in der Lage sind, zur Verbesserung der Speisen und Erreichung der Rentabilität der Werkküchen beizutragen,
 - d) dafür zu sorgen, daß eine Küchenkommission gebildet wird, die sich aus Kollegen der Dienststellen, die von der Küche Bahnhof Osb Essen beziehen, zusammensetzt.
 - e) den BGL'en bei folgenden Dienststellen zu helfen, Bw Osb, Bw Blo, Bw Rgb, Bf Osb, Bf Rgb, Bf Osg, bei der Schaffung der Kasse der gegenseitigen Hilfe, nach den vom Bundesvorstand herausgegebenen Richtlinien und dem Musterstatut.
 - f) folgenden Dienststellen Hilfe und Anleitung zu geben, daß die Kommission für Arbeiterversorgung und ihre Unterkommissionen gebildet respektiv arbeitsfähig werden, Bw Rgb, Bw Osb, Bf Rgb. Termin: 1. 10. 52,

- g) den BGL'en Anleitung bei der regelmäßigen Schulung der Mitglieder der Kommission für Arbeiterversorgung und ihrer Unterkommissionen zu geben,
- h) die BGL'en anzuhalten, entsprechend den gesetzlichen Bestimmungen Schwerbeschädigten-Kommissionen zu bilden, die die Aufgabe haben, die besonderen Belange der Schwerbeschädigten wahrzunehmen, insbesondere die erhöhte Einstellung Schwerbeschädigter zu erwirken und die richtige Beschäftigungsart zu kontrollieren,
- i) monatlich die Schulung der Sozialbevollmächtigten durchzuführen und dazu einen Schulungsplan aufzustellen,
- j) die Feriendienstkommission anzuleiten, daß die richtige Verteilung der Ferienplätze erfolgt,
- k) mit allen größeren Betrieben und Dienststellen mit mehr als 200 Beschäftigten Betriebsurlaubsvereinbarungen abzuschließen,
- l) die BGL'en der Betriebe und Dienststellen zu veranlassen, Feriendienstkommissionen zu bilden respektiv Funktionäre zu beauftragen, die ihre Arbeit nach der vom Bundesvorstand vom FDGB beschlossenen Instruktion über die Bildung, den Aufbau und die Aufgaben der Feriendienstkommission durchzuführen,
- m) die BGL'en zu veranlassen, hervorragende Produktionsarbeiter und aktive Gewerkschaftskollegen als Delegierte der Betriebe und Dienststellen für den internationalen Urlaubaustausch zu benennen.

Weitere Verpflichtungen

B a h n h o f B e r l i n - O s t b a h n h o f

- a) Die BGL verpflichtet sich, bis zum Jahresschluß die Zahl der Sozialbevollmächtigten auf 3 Kollegen zu erhöhen und sich in ihrer Arbeit zu qualifizieren,
- b) die Sozialbevollmächtigten für die Teilnahme an einem Lehrgang, der ihr Aufgabengebiet betrifft, freizustellen.

B a h n h o f B e r l i n - L i c h t e n b e r g

Die Küche des Bahnhofs Berlin-Lichtenberg verpflichtet sich, zum 1. November 1952 einen Schweinemastvertrag zur zur Aufzucht von zwei Schweinen abzuschließen.

B a h n h o f B l u m b e r g (B e z P o t s d a m)

Der Kollege Oliczcock verpflichtet sich, die Funktion des Sozialbevollmächtigten zu übernehmen.

A b t e i l u n g I I I R b a B l n 1

Die BGL verpflichtet sich, bei der Verschickung der Kollegen in die Kur- und Erholungsheime eine Kontrolle auszuüben.

A b s c h n i t t F

Kulturelle Betreuung

1. Der Amtsvorstand verpflichtet sich:

- a) die Leitungen der Dienststellen anzuweisen, daß die Mittel aus dem Direktorfonds, die für die kulturelle Massenarbeit, für Körperkultur und Sport, insbesondere für die Einrichtung und Unterhaltung der Betriebsferienlager, für Auschauungs- und Unterrichtsmaterial, für die Vortrags- und Zirkeltätigkeit, für kulturelle Veranstaltungen zur Verfügung stehen, zweckmäßigst verwendet werden,
- b) die Ausgestaltung der Kinderferienlager Wolzig, Neu-Gobzow, Mönchswinkel mit den zur Verfügung stehenden Mitteln von DM 44 100,-- in engster Zusammenarbeit mit dem UBV zweckentsprechend zu verwenden,
- c) die Leitungen der Dienststellen anzuweisen, die Voraussetzung für die regelmäßige Beschickung der Schulen der Gewerkschaften und anderer gesellschaftlicher Organisationen zu schaffen,
- d) dem UBV bei der Einrichtung und Durchführung der Betriebsabendschulen der Gewerkschaft weitgehende Hilfe zu leisten, insbesondere die dafür benötigten Räume zur Verfügung zu stellen,
- e) zur Förderung der demokratischen Sportbewegung dahin zu wirken, daß recht viele Eisenbahner aktive Mitglieder der Sparten der BSG „Lokomotive“ werden.

Er verpflichtet sich weiter, die hierfür zur Verfügung stehenden Mittel zweckentsprechend zu verwenden.

2. Verpflichtungen des UBV I:

- a) Es ist eine der Hauptaufgaben der Gewerkschaften, die kulturelle Massenarbeit zu fördern. Insbesondere müssen die Kulturkommissionen und Kulturorganisatoren angeleitet und geschult werden. Zu diesem Zweck wird der UBV einen Arbeitsplan ausarbeiten, in dem die Termine festgelegt sind, daß mindestens alle 8 Wochen eine Schulung mit den Leitern der Kulturkommissionen bzw Kulturorganisatoren durchgeführt wird. Termin: 10. 8. 22.
- b) Bei der Organisierung und Verwirklichung der kulturellen Maßnahmen im Unterbezirk mitzuwirken,
die Betriebsgewerkschaftsleitungen zu unterstützen, daß die richtige Verteilung der vorgesehenen Mittel von 28% aus den Gewerkschaftskassen für die Kulturarbeit verwendet werden,
die laufende Unterhaltung aller Kultureinrichtungen des Unterbezirks sowie die vorgesehenen 10% aus dem Direktorfonds für allgemein bildende und kulturfördernde Einrichtungen zu kontrollieren. Termin: laufend.
- c) den Betriebsgewerkschaftsleitungen Anleitung zu geben, für die gesamte Aufklärungsarbeit und Kulturarbeit, insbesondere bei Erläuterung der Ziele und Aufgaben des Fünfjahresplanes, die Bedeutung des Wettbewerbes, der Einführung von Arbeitsnormen und Materialverbrauchsnormen und der Anwendung des Leistungsgehaltes.
- d) in Zusammenarbeit mit dem AV, dem Bezirksvorstand der IG Eisenbahn einen Schulungsplan bis zum 30. Au-

gust 52 für die Beschickung der Gewerkschaftsschulen zu erarbeiten.

- e) zur Förderung der Einführung und Vorbereitung der besten Arbeitsmethoden den Betriebsgewerkschaftsleitungen unter Berücksichtigung des Freundschaftsvertrages mit der Gesellschaft für Deutsch-Sowjetische Freundschaft Anleitung bei der Bildung von Zirkeln zu geben.

Die Grundlage für die Durchführung dieser Zirkel bildet der von der Generaldirektion der Deutschen Reichsbahn gemeinsam mit dem Zentralvorstand der IG Eisenbahn aufgestellte Plan zur Vorbereitung neuer Arbeitsmethoden.

- f) die Kommissionen und Kulturorganisatoren für kulturelle Massenarbeit anzuleiten und zu unterstützen bei der Entfaltung der Rationalisatoren-Bewegung in den Betrieben und Dienststellen,
- g) durch beharrliche Aufklärungsarbeit, die Kollegen und Kolleginnen zur Mithilfe beim Bau und Schaffung kultureller und sportlicher Einrichtungen durch freiwillige Arbeitsleistungen anzuregen,
- h) bei der Durchführung der Kinderferienlager die Verwaltung tatkräftig zu unterstützen,
- i) die kulturelle Arbeit zu verbessern wird der UBV mit Unterstützung des AV und der BGL alles tun, um ein Kulturensemble bestehend aus einem Orchester, Chor, Laienspiel und Tanzgruppe zu schaffen. Termin 31. 12. 52
- j) die Bildung einer Musikgruppe in der Handwerksmeisterei in Verbindung mit dem Rba zu organisieren. Termin: 15. 9. 52.
- k) bei den BGL'en dahingehend zu wirken, daß die bestehenden Bibliotheken erweitert und mit Fachliteratur versehen werden,
- l) unter den BGL'en dahin zu wirken, daß auf den Dienststellen arbeitsfähige Wandzeitungsredaktionen gebildet werden mit dem Ziel, für aktuelle Ausgestaltung laufend Sorge zu tragen,

die Betriebskorrespondenten zur Mitarbeit heranzuziehen und mindestens 14 täglich den Inhalt der Wandzeitung zu wechseln.

- m) die BGL'en anzuleiten, daß eine bessere Zusammenarbeit mit den Patenschulen erreicht wird,
daß bei allen Dienststellen, die Patenschaften von Schulen übernommen haben, Kollegen von den Kulturkommissionen als Verbindungsleute namhaft gemacht werden. Sie sollen eine enge Verbindung zwischen Schule und Dienststellen herstellen. Damit soll erreicht werden, daß die Betreuung durch die Dienststellen eine gute wird und auch die Anteilnahme der Lehrerschaft und Schüler am Leben in unseren Dienststellen geweckt wird.
- n) Der Unterbezirk verpflichtet sich, zur Weiterentwicklung der BSG, diese tatkräftig zu unterstützen,
die Kollegen über die demokratische Sportbewegung aufzuklären mit dem Ziel, die Werktaatigen und ihre Angehörigen für den Sport zu gewinnen,

o) die BGL'en anzuweisen, daß sie laufend die 15% aus dem 40%igen Beitragsanteil an die Betriebssportgemeinschaft abführen.

Weitere Verpflichtungen

Bahnhof Berlin-Ostbahnhof

Die BGL verpflichtet sich:

a) Die Betriebsbücherei durch Beschaffung fortschrittlicher Literatur sowie Beschaffung von Fachliteratur zu erweitern und eine Bibliothekarin bis zum 31. 12. 52 zu qualifizieren.

b) Durch Verstärkung der bereits bestehenden Kommissionen die Chemnitzer Beschlüsse weiter zu realisieren. Termin: 31. 12. 52.

c) Eine bessere Zusammenarbeit mit der FDJ-Betriebsgruppe „Friedrich List“ herbeizuführen und sie weitgehend in materieller und kultureller Hinsicht sowie in ihrer politischen Arbeit zu unterstützen.

d) Zur weiteren ideologischen Ausrichtung der Kollegen dem Arzt- und BGL-Zimmer je ein Exemplar „Tribüne“, „Neues Deutschland“, „Tägliche Rundschau“ auszulegen.

e) Die Kollegen verpflichten sich:
Die nähere Umgebung ihres Arbeitsplatzes in einem sauberen und schöneren Zustand zu halten durch Anlegung von Blumenkästen und Blumenbeeten.
Sie werden weiterhin Gleise und Umgebung von Kleineisen und von Unrat freimachen.

f) Der Kollege Borchert verpflichtet sich:
Die Patenkinder der 18. Grundschule frühzeitig für den Eisenbahndienst zu interessieren. Gruppenweise wird er die Kinder durch den Betrieb führen und sie mit den Einrichtungen und Aufgaben der Eisenbahn vertraut machen.
Termin: 31. 12. 52.

Bahnhof Berlin-Ostgüterbahnhof

Die BGL verpflichtet sich:

a) Sich durch besseres Studium der Chemnitzer Beschlüsse so zu qualifizieren, daß sie ihre Kollegen in allen Fragen besser anleiten kann.

b) Sie wird einen Frauenausschuß bilden, um die Kolleginnen besser betreuen zu können.

Vbf Bln-Rummelsburg

a) Die Dienststellenleitung verpflichtet sich, mit eigenem Personal die Sauberhaltung der Bahnanlagen durchzuführen.

b) Die BGL verpflichtet sich, zur Schaffung der Aktionseinheit einen Korrespondenzirkel mit westdeutschen Eisenbahnnern bis zum 1. 8. 52 einzurichten.

c) Sie wird Theaterwochen der Gewerkschaften mit der Belegschaft besprechen und dadurch versuchen, eine 100%ige Steigerung des Theaterbesuchs zu erreichen.

d) Der Kollege Wilhelm Achter verpflichtet sich, bis zum 13. 10. 52 fünf Kollegen für die Betriebsabendschule zu werben.

e) Die Kollegen Walter Kurtke, Arthur Mahn und Erich Kirschke verpflichten sich, einen 14tägigen Lehrgang der Gewerkschaftsschule Kalinin in Schöneweide zu besuchen.
Termin: 31. 12. 52.

f) Die Fahrmeister Fritz Krakau und Fritz Kreuser verpflichten sich, den Fachunterricht mit den politischen Tagesfragen zu verbinden und im neuen Schuljahr für die FDGB-Betriebsabendschule zehn neue Schüler zu werben.

Bahnhof Berlin-Lichtenberg

a) Der Kollege Kunert verpflichtet sich, die Gewerkschaftsgruppen-Organisation intensiv zu schulen, um bis Ende 1952 einen Stamm von 25—30 Funktionären zu haben.

b) Der Kollege Bodo Straßburg wird bis Ende 1952 10—15 neue Mitglieder für den FDGB werben.

c) Der Kollege Albert Schmidt verpflichtet sich, die Laienspielgruppe weiter auszubauen und die kulturelle Massenarbeit im Betrieb zu fördern.

Bahnhof Greifswalder Straße

Die BGL verpflichtet sich, die Gewerkschaftsarbeit zu verstärken und die Zirkelbildung für die Betriebsabendschule erneut durchzuführen.

Bahnhof Kaulsdorf

a) Die Dienststellenleitung verpflichtet sich, die Patenschaft über die Schule Adolfstraße in Kaulsdorf zu übernehmen mit dem Ziel, den Austausch der Kulturgruppen und deren Weiterbildung zu fördern.
Termin: 15. 9. 52.

b) Die BGL verpflichtet sich, den Junghelfern des Ausbildungsbahnhofs Kaulsdorf beim Bau der Modelleisenbahn zu helfen.

c) Ausbildungsleiter und Lehrausbilder verpflichten sich, dafür zu sorgen, daß die Wandzeitung zum Symbol der Arbeit auf dem Ausbildungsbahnhof wird und aktuelle politische Geschehnisse bringt.

Die Erneuerung erfolgt in Abständen von 14 Tagen.

d) Sie werden weiter einen Zirkel „Modell-Eisenbahner“ bilden, der den Aufbau der Modelleisenbahn übernimmt und selbst Teile anfertigen wird.

e) Die Kolleginnen Schönfeld und Zernetzky und der Kollege Vogler verpflichten sich, monatlich einen Stundenlohn dem Korea-Fonds zu überweisen.

f) Das Lernaktiv „Ernst Thälmann“ wird an der Verschönerung der Bahnanlagen und beim Bau der Modelleisenbahn mitarbeiten sowie Anschauungsmaterial herstellen.

g) Das Lernaktiv „Junge Garde“ will Anschauungsmaterial für den Fachunterricht herstellen und beim Bau der Modell-eisenbahn mithelfen.

Bahnhof Hoppegarten (Mark)

a) Der Dienststellenleiter verpflichtet sich, den Mitgliederstand der Gesellschaft für Deutsch-sowjetische Freundschaft durch Aufklärung und Werbung von 75% auf 90% bis zum 21. 12. 52 zu erhöhen.

b) Er wird bei Beginn der Betriebsabendschulen, den sie jeden Mittwoch halten, denselben als Zirkelleiter durchführen.

Bahnhof Friedersdorf bei Berlin

Der Dienststellenleiter verpflichtet sich, den Mitgliederstand der Gesellschaft für Deutsch-sowjetische Freundschaft von 40% auf 60% bis zum 1. 12. 52 zu erhöhen und ab 1. 10. 52 als Zirkelleiter in der Gewerkschaftsabendschule zu fungieren.

B a h n h o f S t r a u s b e r g

Die BGL verpflichtet sich, jeden Monat eine Versammlung durchzuführen und alle gesellschaftspolitischen Tagesfragen zu behandeln.

Gleichzeitig verpflichtet sich der BGL-Vorsitzende, Kollege Siewert, der auf dem Bahnhof Strausberg gegründeten BSG beizutreten und die Sparte Turnen und Gymnastik zu übernehmen.

B a h n h o f B i e s e n h o r s t

Die BGL verpflichtet sich, die Gewerkschaftsarbeit zu verstärken und die Kulturarbeit auf breiter Basis zu fördern.

B a h n h o f R a h n s d o r f

- a) Die BGL verpflichtet sich, im FDGB eine 100%ige Mitgliedschaft und pünktliche Bezahlung zu erreichen.
- b) Die Mitgliedschaft der Gesellschaft für Deutsch-sowjetische Freundschaft zu steigern.
- c) Die Kolleginnen verpflichten sich, einen Frauenausschuß zu bilden, um die Interessen der Frauen besonders zu vertreten.

B a h n h o f E r k n e r

- a) Die BGL verpflichtet sich, die Kulturarbeit auf breiter Basis zu fördern und die Kulturkommission bei kulturellen Arbeiten zu unterstützen.
- b) Den Betriebssport weiter zu fördern.

B a h n h o f O s t k r e u z

- a) Der Kollege Löhnitz verpflichtet sich, zu jedem zweiten Lehrgang einen Kollegen für die FDGB-Schule zu gewinnen, das Gewerkschaftskollektiv jeden Monat einmal zu schulen und bis zum 1. 10. 52 zehn neue FDGB-Mitglieder zu werben.
- b) Die Aufsichter des Bahnhofs Warschauer Straße werden bei Materialbelieferung einen Kulturraum aus den alten Fka-Räumen herrichten.

B a h n h o f S t a l i n a l l e e

- a) Die BGL verpflichtet sich, in Seminaren den Kollegen die Bedeutung des BKV zu erläutern und sie darauf hinzuweisen, daß die Erfüllung der eingegangenen Verpflichtungen in ihren eigenen persönlichen Interesse liegt.

B a h n h o f Z e n t r a l v i e h h o f

- a) Die BGL verpflichtet sich, bis zum 31. 12. 52 mindestens 10 weitere Kollegen für die Gewerkschaftsarbeit zu interessieren und für die Ausschmückung des Eisenbahngeländes aus besonderen Anlässen im Amtsbezirk führend zu sein.
- b) Der Kollege Feierabend wird den Betriebssportgedanken bei den Kollegen wecken und bis zum 31. 12. 52 mindestens 5 Kollegen der BSG Lokomotive zuführen.
- c) Die Aufsichter verpflichten sich, einen internen Höflichkeits-Wettbewerb durchzuführen.

B f s k , F k a u n d G e p a B l n - L i c h t e n b e r g

- a) Die BGL verpflichtet sich, die Kollegin Klockau für einen Zirkelleiter-Lehrgang zu gewinnen.
- b) Die noch nicht gewerkschaftlich organisierten Kollegen aufzuklären und zum Beitritt in den FDGB zu bewegen.

G ü t e r a b f e r t i g u n g B l n - L i c h t e n b e r g

Die Dienststellenleitung wird eine Betriebssportgemeinschaft (Tischtennis) gründen und sie mit allen zur Verfügung stehenden Mitteln fördern.

G ü t e r a b f e r t i g u n g B l n - G r e i f s w a l d e r S t r .

Zur Verbreiterung des auf der Dienststelle in den Anfängen stehenden Betriebssportgedankens verpflichtet sich der Kollege Rönsch mit Unterstützung der BSG Lokomotive, eine Tischtennisgruppe zu bilden.

B w w R u m m e l s b u r g A b s t e l l b a h n h o f

- a) Der Kollege Otto Steincke verpflichtet sich, die Schlosserbrigade Teichert in drei Seminaren über die Ziele und Aufgaben des Fünfjahrplanes zu unterrichten.
- b) Die Kollegen Komnick und Steincke werden die Betriebsbücherei bis zum 1. 8. 52 in ihrer Freizeit in Ordnung bringen, die fortschrittliche Literatur popularisieren und den bisherigen Leserkreis bis zum 1. 11. 52 um 10% erhöhen.

A b t e i l u n g V / V I d e s R b a B l n 1

- a) Der Kollege Vogel verpflichtet sich, die Betriebsparteischule bis zum 1. 10. 52 zu besuchen. Er wird weiterhin die Betriebsgruppe der Gesellschaft für Deutsch-sowjetische Freundschaft in der Anleitung und Bildung des Funktionärskörpers unterstützen. Bis zum 1. 10. 52 wird er einen Kleinkaliberzirkel im Rahmen des Amtsbezirks zur Stärkung der Betriebssportbewegung aufbauen und sich als Schießlehrer bzw Schießwart für diesen Zirkel zur Verfügung stellen.
- b) Die Kollegen Schmiedehausen, Schütz, Wiesner, Gericke, Haas, Rudowski und Winkler verpflichten sich, organisatorisch und aktiv am Aufbau des Kleinkaliberzirkels mitzuwirken.

B r ü c k e n m e i s t e r e i

- a) Die BGL wird in Zusammenarbeit mit der Kulturkommission aus dem 40%igen Beitragsaufkommen den Grundstein für eine Bibliothek, die auch Fachliteratur enthalten soll, legen.
- b) Sie verpflichtet sich weiter, die Wandzeitung aktuell zu gestalten.

H a n d w e r k s m e i s t e r e i

- a) Der Dienststellenleiter verpflichtet sich zur Bildung eines Schießzirkels.
- b) Der Kollege Gehrman wird sich für einen 100%igen Mitgliederstand einsetzen.
- c) Der Kollege Schenk will eine Musikgruppe bilden.

B m E r k n e r

Die Kollegen abonnieren die Zeitungen „Tribüne“, „Fahrt frei“ im Kollektiv.

B m B e r l i n - L i c h t e n b e r g I I

Der Kollege Käwert verpflichtet sich, bis zum 31. 12. 52 eine FDGB-Schule zu besuchen, um sein Wissen gesellschaftlich zu erweitern.

Oberbaustofflager Köpenick

- a) Die BGL verpflichtet sich, regelmäßig monatlich eine Betriebsversammlung durchzuführen und dafür zu sorgen, daß aktuelle politische Tagesfragen angesprochen werden. Sie wird die Gewerkschaftsarbeit nach den Chemnitzer Beschlüssen durchführen.
- b) Von jeder stattfindenden Betriebsversammlung wird sie dem UBV vorher rechtzeitig Kenntnis geben.
- c) Sie wird ein Archiv, enthaltend „Fahrt frei“, „Tribüne“ anlegen.

Rba Bln 1

- a) Der Kollege Hornig verpflichtet sich, bis zum 1. 8. 52 im Amtsgebäude eine rote Ecke zu errichten, ihr stets ein ansprechendes Aussehen zu geben und für die weitere Ausgestaltung laufend zu sorgen.
- b) Der Kollege Manfred Baum wird zusätzlich zu seinem

Arbeitsgebiet die Leitung der innerbetrieblichen Schulung im Rba Bln 1 übernehmen.

- c) Der Kollege Grogorenz verpflichtet sich, aktiv an der Errichtung der Arbeitsgemeinschaft „Junge Eisenbahner“ und an dem Aufbau der Modelleisenbahn in der Pionier-Republik „Ernst Thälmann“ mitzuarbeiten.

- d) Die BGL verpflichtet sich, wöchentlich eine ordentliche BGL-Sitzung durchzuführen.

Sie wird weiter Vorschläge zur Auszeichnung und Prämiierung der Kollegen mit der Belegschaft und der Dienststellenleitung diskutieren.

Sie verpflichtet sich, den Mitgliederstand im FDGB um 10% zu erhöhen.

Aus dem 40%igen Anteil der FDGB-Beiträge soll die Bibliothek bis zum 1. 10. 52 um 10 Bände vervollkommen werden.

Ab sofort will sie ein Archiv mit den Zeitungen „Tribüne“ und „Fahrt frei“ anlegen.

A b s c h n i t t G**Wachsamkeit**

In der Erkenntnis, daß die Frage der Wachsamkeit für unsern friedlichen Wiederaufbau mitentscheidend ist, verpflichtet sich der Amtsvorstand, die Kollegen des Amtsbezirks zur ständigen verstärkten Wachsamkeit und zu einer guten Arbeitsdisziplin anzuhalten. Er wird weiter in den regelmäßig stattfindenden Dienstbesprechungen die Kollegen zu der Erkenntnis bringen, daß Friede und Wohlstand gefährdet sind, wenn es den imperialistischen Kriegstreibern gelingt, den Eisenbahnbetrieb durch Sabotage, Hetze oder Diversionsakte zu stören.

Verpflichtungen des UBV I

Der UBV wird den Amtsvorstand und die Betriebsgewerkschaftsleitungen in dem Bestreben die Bahnhöfe, Bahnanlagen, die Bahnbetriebswerke durch ideologische Aufklärungsarbeit dabei unterstützen, die Wachsamkeit der Kollegen zu wecken, damit Störaktionen und Anschläge verhindert werden.

Den Kolleginnen und Kollegen die politischen Zusammenhänge zu erklären, um sie davon zu überzeugen, daß die von unserer Regierung und von den vorgesetzten Stellen ergriffenen Maßnahmen zum Schutze des Eisenbahnbetriebes lebensnotwendig sind, und somit die dringende persönliche Angelegenheit eines jeden einzelnen ist. Sie sollen erkennen, daß die Errungenschaften in der deutschen Demokratischen Republik gesichert und erhalten bleiben müssen.

Der Amtsvorstand des Rba Bln 1 und der Unterbezirksvorstand 1 der IG Eisenbahn verpflichten sich, in Ahrensfelde Friedhof bis zum 15. 10. 52 einen Schießstand für Kleinkaliberschießen als Übungsplatz herzurichten.

Der Amtsvorstand des Rba Bln 1 und der Unterbezirksvorstand 1 der IG Eisenbahn verpflichten sich, zum Schutze der

Deutschen Demokratischen Republik bei allen sich bietenden Gelegenheiten zum Beitritt in die nationalen Streitkräfte zu werben.

Weitere Verpflichtungen**Bahnhof Berlin - Ostgüterbahnhof**

Die Kollegen des Selbstschutzes verpflichten sich, durch erhöhte Disziplin auf ihrem Bahnhofsgelände die Wachsamkeit zu verstärken.

Vbf Berlin - Rummelsburg

- a) Die Belegschaft verpflichtet sich, durch besondere Wachsamkeit jeden Unberechtigten am Betreten der Bahnanlagen zu hindern und solche Kontrolle auszuüben, daß Sabotageakte ausgeschlossen sind.
- b) Der Rangierer Franz Laube verpflichtet sich, durch persönliche Wachsamkeit, insbesondere bei den Triebwagen im Bw Kh, Diebstähle (Öl) zu unterbinden.
- c) Die Kollegen Karl Müller und Eberhard Thomas werden ihr Stellwerk Rs I in persönlichen Schutz nehmen.

Bahnhof Berlin - Lichtenberg

- a) Die Belegschaft verpflichtet sich, durch erhöhte Wachsamkeit den Betrieb vor Saboteuren und Agenten zu schützen. Sie wird insbesondere eine strenge Kontrolle gegenüber Unbekannten durchführen.
- b) Der Kollege Martin Trümper wird seine Wachsamkeit ganz besonders im Nachdienst verstärken.

B a h n h o f S t r a u s b e r g

Alle Kollegen verpflichten sich, die Bahnanlagen gegen Saboteure und Agenten durch erhöhte Wachsamkeit zu schützen.

B a h n h o f H e r z f e l d e

Die Kollegen verpflichten sich, die Wachsamkeit so zu verstärken, daß Störaktionen und Anschläge von Agenten und Saboteuren verhindert werden.

B a h n h o f R a h n s d o r f

Die Belegschaft des Bahnhofs verpflichtet sich, die Betriebsanlagen ihres Einsatzbereichs in persönlichen Schutz zu nehmen. Sie verpflichten sich weiter gemeinsam jedem Angriff auf die Heimat mit allen zur Verfügung stehenden Mitteln entgegenzutreten.

B a h n h o f S t a l i n a l l e e

- a) Die Dienststellenleitung verpflichtet sich, die Kollegen über Disziplin und Wachsamkeit laufend so aufzuklären, daß sie den Schutz der Dienststelle übernehmen und eiserne Arbeitsdisziplin halten.
- b) Die Kollegen Rangierer verpflichten sich, den Schutz der in ihrem Bereich liegenden Bahnanlagen selbst zu übernehmen.
- c) Die BGL wird durch gute Aufklärungsarbeit den Kollegen die zum Schutze des Volkseigentums erlassenen Bestimmungen und Gesetze erläutern.

B a h n h o f Z e n t r a l v i e h h o f

Die Bahnhofsschaffner verpflichten sich, in den Betriebspausen ihr besonderes Augenmerk wichtigen Betriebsobjekten (Umformerwerk, Brücke usw) zu widmen.

B a h n h o f B l u m b e r g (B e z P o t s d a m)

Die Kollegen verpflichten sich, ihre Wachsamkeit gegen Übergriffe und Sabotageakte auf ihre Anlagen besonders zu verstärken.

G e p a B e r l i n - O s t b a h n h ö f

- a) Die Kollegen der Briefstube verpflichten sich, bei der Übernahme der Post besonders wachsam zu sein, damit das von Agenten und Saboteuren eingeschmuggelte Propagandamaterial nicht weitergesandt wird und die Absender schnellstens zur Verantwortung gezogen werden können.
- b) Die Kollegen des Selbstschutzes verpflichten sich, ihre Wachsamkeit zu verstärken, damit Anschläge und Diversionsakte verhindert werden.

B w w R g b A b s t e l l b a h n h o f

- a) Um die vorfristige Erfüllung des Fünfjahrplanes nicht zu gefährden, verpflichten sich die Wagenmeister vom Bww durch erhöhte Wachsamkeit ihren Betrieb gegen Schädlinge und Saboteure zu schützen.
- b) Der Kollege Emil Mohnke verpflichtet sich zum Schutze seiner Dienststelle jederzeit, wenn nötig auch mit der Waffe zur Verfügung zu stehen.

B r ü c k e n m e i s t e r e i

Die gesamte Belegschaft verpflichtet sich, den Betrieb vor Sabotage zu schützen. Insbesondere die Baustellen, an denen Bauzüge arbeiten, durch nächtlichen und feiertäglichen Einsatz des freiwilligen Selbstschutzes vor Schäden zu bewahren.

H a n d w e r k s m e i s t e r e i

Der Dienststellenleiter wird die Werkräume der Hwm in persönlichen Schutz nehmen.

B a h n m e i s t e r e i B e r l i n - K ö p e n i c k

Die BGL verpflichtet sich, die Kollegen laufend über intensive Wachsamkeit aufzuklären.

B m E r k n e r

Die Kollegen Streckenläufer übernehmen die Verpflichtung, auf ihren Kontrollgängen erhöhte Wachsamkeit zu üben. Außerdem übernimmt die gesamte Belegschaft den Schutz ihres Betriebes und der Schmalenberger Brücke.

A b s c h n i t t - H

G e l t u n g s b e r e i c h — G e l t u n g s d a u e r

1. Dieser Kollektivvertrag gilt für alle in einem Arbeitsverhältnis oder Ausbildungsverhältnis stehenden Arbeiter und Angestellten der Deutschen Reichsbahn.
2. Für Personen, mit denen nach den gesetzlichen Bestimmungen Einzelverträge abgeschlossen werden, können von diesem Kollektivvertrag abweichende Sonderregelungen im Einzelvertrag getroffen werden.
3. Dieser Kollektivvertrag gilt für das Jahr 1952 und tritt nach seiner Registrierung rückwirkend mit dem Tage der Unterzeichnung in Kraft.

Er behält seine Gültigkeit bis zum Inkrafttreten des Kollektivvertrages für das Jahr 1953.

4. Für den Abschluß und den wesentlichen Inhalt der Betriebskollektivverträge erläßt die Generaldirektion der Deutschen Reichsbahn gemeinsam mit dem Zentralvorstand der IG Eisenbahn in Übereinstimmung mit den Planzielen für die Deutsche Reichsbahn eine vom Ministerium für Arbeit und dem Bundesvorstand des FDGB zu bestätigende Direktive.

Schlußbestimmungen

1. Soweit in diesem Betriebs-Kollektivvertrag Arbeitsbedingungen keine Regelung finden, gelten die gesetzlichen Bestimmungen.
2. Der Amtsvorstand des Rba Bln 1 verpflichtet sich, die Dienststellenleitungen zur gewissenhaften Erfüllung der im BKV übernommenen Verpflichtungen anzuhalten.
3. Amtsvorstand, Betriebs- und Dienststellenleitungen sind verpflichtet, vierteljährlich über die Erfüllung des BKV vor dem gesamten Betriebskollektiv Rechenschaft abzulegen.
4. Der Amtsvorstand des Rba Bln 1 und der UBV 1 der IG Eisenbahn verpflichten sich, die quartalsmäßige Überprüfung und Rechenschaftslegung über die Erfüllung der sich aus diesem Kollektivvertrag ergebenden Verpflichtungen zu organisieren und bei der Feststellung von Verstößen gegen die Bestimmungen dieses Kollektivvertrages Maßnahmen für ihre Beseitigung zu treffen und für die Erfüllung des Kollektivvertrages Sorge zu tragen.
5. Der UBV 1 der IG Eisenbahn verpflichtet sich, den BGL'en Anweisung zu geben für die Organisation der Massenkontrolle und Rechenschaftslegung über die Erfüllung der sich aus den Betriebskollektivverträgen ergebenden Verpflichtungen.
6. Der Amtsvorstand des Rba Bln 1 und der UBV 1 der IG Eisenbahn verpflichten sich, diesen Kollektivvertrag innerhalb von einem Monat in der erforderlichen Anzahl gedruckt an die Dienststellen zu verteilen.

Berlin, den 25. Juli 1952

Deutsche Reichsbahn

Der Vorstand des Reichsbahnamts Berlin 1

B e r g m a n n

Industriegewerkschaft Eisenbahn

Unterbezirksvorstand 1

W i c h m a n n

Anlage 1

T a b e l l e 1						Gehaltsgruppe	Ortsklasse	Monatsgehalt										
Lohngruppe	Ortsklasse Groß-Berlin	Ortsklasse A	Ortsklasse B	Ortsklasse C	Ortsklasse D			von DM	bis DM									
Entlohnung der Arbeiter in Reichsbahndienststellen außer Reichsbahnausbesserungswerken																		
a) Zeitlohn																		
						4	Groß-Berlin	295	325									
							A	264	284									
							B	253	273									
							C	247	267									
							D	242	262									
						5	Groß-Berlin	330	370									
							A	314	334									
							B	291	311									
							C	280	300									
							D	269	289									
						6	Groß-Berlin	370	410									
							A	336	376									
							B	314	354									
							C	302	342									
							D	291	331									
b) Leistungsgrundlohn																		
						7	Groß-Berlin	410	470									
							A	381	421									
							B	358	398									
							C	347	387									
							D	336	376									
						8	Groß-Berlin	470	530									
							A	448	488									
							B	426	466									
							C	414	454									
							D	403	443									
						9	Groß-Berlin	530	590									
							A	484	544									
							B	462	522									
							C	451	511									
							D	440	500									
T a b e l l e 3																		
Entlohnung der technischen und nichttechnischen Angestellten						10	Groß-Berlin	600	680									
							A	550	610									
							B	528	588									
							C	517	577									
							D	506	566									
						11	Groß-Berlin	700	800									
							A	648	728									
							B	616	696									
							C	594	674									
							D	572	652									
						12	Groß-Berlin	810	930									
							A	756	836									
							B	724	804									
							C	702	782									
							D	680	760									
						13	Groß-Berlin	950	1110									
							A	864	1004									
							B	832	972									
							C	810	950									
							D	788	928									

Noch: Anlage I

T a b e l l e 4
Entlohnung der Lehrlinge

Die Entlohnung erfolgt in Übereinstimmung mit den vom Staatssekretariat für Berufsausbildung herausgegebenen Berufsausbildungsunterlagen (Kompendien).

Ausbildungszeiten	Monatslohn in DM
1. Lehrhalbjahr bzw bis zur 1. Zwischenprüfung	65
2. Lehrhalbjahr bzw bis zur 2. Zwischenprüfung	73
3. Lehrhalbjahr bzw bis zur 3. Zwischenprüfung	85
4. Lehrhalbjahr bzw bis zur 4. Zwischenprüfung	100

T a b e l l e 4

Die Entlohnung der Lehrlinge für solche Berufe, für die noch keine neuen Berufsausbildungsunterlagen vom Staatssekretariat für Berufsausbildung erlassen sind, erfolgt nach folgenden Sätzen:

Ausbildungszeit	Monatslohn in DM
1. Lehrhalbjahr	65
2. Lehrhalbjahr	70
3. Lehrhalbjahr	75
4. Lehrhalbjahr	80
5. Lehrhalbjahr	90
6. Lehrhalbjahr	100

Lehrlinge, die das Ausbildungsziel einer Ausbildungsstufe vorzeitig erreichen, werden nach den Lohnsätzen der nächsthöheren Ausbildungsstufe entlohnt. Lehrlinge, die durch das vorzeitige Ablegen der Lehrabschlußprüfungen den Beweis erbracht haben, daß sie das Ausbildungsziel erreicht haben, werden als Facharbeiter anerkannt und entsprechend entlohnt.

Zu den Tabellen 4 und 4:

Lehrlinge, die nachweisbar von den Eltern oder Unterhaltspflichtigen getrennt wohnen müssen und denen keine freie Unterkunft gewährt wird, erhalten monatlich 20,— DM als Trennungsaufwand.

Soweit für Lehrlinge (bisher Junghelfer) eine höhere Entlohnung gezahlt wurde, verbleibt es bei diesen Sätzen bis zum Ablauf des Ausbildungsvertrages.

T a b e l l e 5

Entlohnung der Nachwuchskräfte

a) Technische oder nichttechnische B-Dienst-Anwärter

Familienstand	Monatslohn in DM	
	Ortsklasse	
	Groß-Berlin und A	B, C, D
Unverheiratete	170	155
Verheiratete	220	200

b) Nichttechnische A-Dienst-Anwärter

Familienstand	Monatslohn in DM	
	Ortsklasse	
	Groß-Berlin und A	B, C, D
Unverheiratete	200	180
Verheiratete	250	220

c) Fachschulingenieure während der Ausbildung im Eisenbahndienst — technische A-Dienst-Anwärter

Ausbildungsabschnitt	Monatslohn in DM	
	Ortsklasse	
	Groß-Berlin und A	B, C, D
im 1. Ausbildungsjahr	350	320
im 2. Ausbildungsjahr	370	340

d) Diplomingenieure, Diplomwirtschaftler und Juristen während der Ausbildung als Anwärter für den höheren Eisenbahndienst

Ausbildungsabschnitt	Monatslohn in DM	
	Ortsklasse	
	Groß-Berlin und A	B, C, D
Diplomingenieure, Diplomwirtschaftler usw., Referendare		
im 1. Ausbildungsjahr	510	460
im 2. Ausbildungsjahr	550	500
Volljuristen (Assessoren)	550	500

e) Reichsbahnfachschüler erhalten Betriebsstipendien in folgender Höhe:

Familienstand	Monatl. Stipendium in DM	
	Ortsklasse	
	Groß-Berlin und A	B, C, D
Unverheiratete	180	165
Verheiratete	230	210

f) Besucher von Arbeiter- und Bauernfakultäten erhalten Betriebsstipendien in folgender Höhe:

Familienstand	Monatliches Stipendium in DM	
Unverheiratete		180
Verheiratete		230

noch: Anlage I

g) Aufstiegskräfte im Hochschulstudium erhalten vom Beginn bis zur Beendigung des Studiums Betriebsstipendien in folgender Höhe:

Familienstand	Monatliches Stipendium in DM
Studierende im 1. bis 5. Semester	
Unverheiratete	210
Verheiratete	260
Nach bestandener Vorprüfung oder im 6. und höheren Semester	
Unverheiratete	240
Verheiratete	290

Aufstiegskräfte, die das Hochschulstudium nach Inkrafttreten des Rahmenkollektivvertrages 1952 aufnehmen, erhalten Staatsstipendien nach den gesetzlichen Bestimmungen.

h) An A- und B-Dienst-Anwärter, Anwärter des höheren Eisenbahndienstes, Reichsbahnfachschüler, Besucher von Arbeiter- und Bauernfakultäten sowie an Aufstiegskräften ist ein monatlicher Trennungsaufwand

für Unverheiratete in Höhe von 30,— DM
für Verheiratete in Höhe von 60,— DM

zu zahlen, wenn sie während der Ausbildung oder des Studiums nachweisbar von der Familie getrennt wohnen müssen und ihnen keine freie Unterkunft gewährt wird.

Bei kostenloser Unterbringung wird kein Trennungsgeld gezahlt.

i) Betriebsassistenten sind der besonderen Eigenart und dem Ziel ihrer Ausbildung entsprechend nach Ziffer c) und h) zu entlohen. Betriebsassistenten, die bereits eine höhere Entlohnung erhalten, als in Ziffer c) und h) vorgesehen, ist die höhere Entlohnung bis zur Beendigung ihrer Ausbildung zu zahlen.

T a b e l l e 6
Entlohnung für Lehrkräfte
an Reichsbahnshulen mit Fachlehrgängen

	Monatsgehalt von DM	bis DM
Schulleiter	675	775
Lehrer für Fächer, bei denen eine abgeschlossene ingenieurtechnische Ausbildung Voraussetzung ist	600	700
Übrige Lehrer	550	650
Lehramtsanwärter (Assistenten) ..	450	550

Anlage II**Prämien für Zeitlohnarbeiter nach Abschnitt B Ziffer 15****A b s c h n i t t A**

Prämien für nachstehend aufgeführte Zeitlohnarbeiten können bis zur Höhe von 20 Prozent in den Betriebskollektivverträgen vereinbart werden, wenn die im Abschnitt B Ziffer 15 aufgeführten Voraussetzungen erfüllt sind

1. Reichsbahnausbesserungswerke, Betriebsmaschinendienst und Direktionshauptlager
 - a) Unterhaltungsarbeiten sowie Störungsbeseitigung an Maschinen, maschinenartigen und elektrischen Anlagen, z B Gleiswaagen, Kleinlok usw 15%
 - b) Warten und Bedienen der Maschinen und maschinenartigen Anlagen, auch Aufbereitungsanlagen für Dampfkesselspeisewasser 15%
 - c) Pflege und Bereitstellung der Werkzeuge und Geräte 10%
 - d) Werkstoff- und Ersatzteilbereitstellung, Zuschneiden, Zubereiten der Farben und sonstiger Stoffe einschließlich Ausgabe 10%
 - e) Betriebshandwerkerarbeiten an baulichen Anlagen 12%
 - f) Hilfsarbeiten beim Indizieren der Lokomotiven einschließlich An- und Abbau der Apparate 20%

2. Oberbau, Hochbau und Brückenbau, Vermessungswesen
 - a) Brenn- und Schweißarbeiten an Gleisanlagen, Brücken und Hochbauten und in den Aufarbeitungsgerüsten für Oberbau 20%
 - b) Pflege, Instandsetzung, Bereitstellung und Lagerung der Stoffe, Werkzeuge und Geräte in den Lagern 10%
 - c) Weichenschlosserarbeiten 15%
 - d) Handwerkerarbeiten an baulichen Anlagen 10%
 - e) Hilfeleistung bei Vermessungsarbeiten 10%
3. Verkehrsdienst
 - a) Betriebshandwerkerarbeiten für die Instandhaltung der Ladegeräte 10%
 - b) Ausschließliches Warten und Instandhalten der E-Karren 20%
 - c) Ausschließliches Bezetteln und Verbleien 10%
 - d) Annehmen und Ausgeben von Reisegepäck, Expressgut, Eil- und Frachtstückgut 10%
 - e) Packen und Bündeln von Fahrkarten in den Fahrkartendruckereien 10%
 - f) Warten und Instandsetzen der Fahrkartendruckmaschinen 15%

Abschnitt B

Prämienlohn für Zeitlohnarbeiten, die im unmittelbaren Zusammenhang mit Leistungslohnarbeiten zu verrichten sind

1. Prämien können an Zeitlohnarbeiter gewährt werden, deren Arbeiten im unmittelbaren Zusammenhang mit Leistungslohnarbeiten stehen und die die Normerfüllung fördern, jedoch noch nicht leistungsfähig sind.
2. Die leistungslohnverbundenen Arbeiten sind in Ziffer 8 aufgeführt.
3. Die Höhe der Prämien ergibt sich aus:
 - a) dem Durchschnittsprozentsatz des Überverdienstes der vom Arbeiter unmittelbar beeinflußten Leistungslohnarbeiter,
 - b) dem zu bestimmenden Beeinflussungsgrad (Leistungsfaktor) entsprechend der Förderung der Normerfüllung. Die Prämie wird als Zuschlag zum Zeitlohn der Lohngruppe gezahlt, in die der Arbeiter eingestuft ist.
4. Der Beeinflussungsgrad (Leistungsfaktor) wird quartalsweise durch die Betriebs- oder Dienststellenleitung und die Betriebsgewerkschaftsleitung festgelegt. Bei der Festlegung des Durchschnittsprozentsatzes wird der im vergangenen Zeitabschnitt erreichte Überverdienst zugrundegelegt.
5. Der Beeinflussungsgrad (Leistungsfaktor) ergibt sich aus dem Anteil der Arbeit, in der der Zeitlöhner die Normerfüllung der Leistungslöhner beeinflußt.
6. Der Beeinflussungsgrad (Leistungsfaktor) ergibt sich aus:
 - a) dem direkten Zeitanteil, in dem der Arbeiter Leistungslohnarbeiten fördert oder, wo diese Ermittlung schwierig bzw nicht möglich ist, nach
 - b) Faktor 1 = $\frac{1}{4}$ Anrechnung des Durchschnittsprozentsatzes des Überverdienstes,
 - „ 2 = $\frac{2}{4}$ Anrechnung des Durchschnittsprozentsatzes des Überverdienstes,
 - „ 3 = $\frac{3}{4}$ Anrechnung des Durchschnittsprozentsatzes des Überverdienstes,
 - „ 4 = $\frac{4}{4}$ Anrechnung des Durchschnittsprozentsatzes des Überverdienstes.

Der Faktor 4 darf nur dann angewendet werden, wenn alle Arbeiten des Zeitlöhners die Normerfüllung fördern, den Gütevorschriften entsprechen und termingemäß ausgeführt werden.
7. Der Durchschnittsprozentsatz ergibt sich aus dem Überverdienst sämtlicher in
 - a) der Brigade oder Gruppe oder
 - b) der Meisterei oder
 - c) der Abteilung oder
 - d) dem Werk bzw der Dienststelle
 mit Leistungslohnarbeiten Beschäftigten.
8. Verzeichnis der leistungslohnverbundenen Arbeiten
 - I. Leistungslohnverbundene Arbeiten in Reichsbahn-ausbesserungswerken, im Betriebsmaschinendienst und in den Direktionshauptlagern
 - a) Arbeitsvermessung in den Werkstätten
 - b) Arbeitsprüfung in den Werkstätten und Bezirken
 - c) Arbeitsprüfung an Prüfständen und Prüffeldern
 - d) Einrichtearbeiten und Vorrichtearbeiten

- e) Brenn- und Schweißarbeiten (Gas oder Elektro)
- f) Reinigungsarbeiten (z B Hydromatikus), soweit sie Arbeitsstände betreffen, an denen Leistungslöhner tätig sind
- g) Bedienen von
 - Trocken- oder Tränkanlagen für Motoren, Transformatoren, Formen, Holz,
 - Glüh- und Härtofen,
 - Gaserzeugungsanlagen (auch Azetylenanlagen), Kompressoren
- h) Hammerführen
- i) Förderarbeiten innerhalb der Werksgrenzen der WAW's und aller Dienststellen des Betriebsmaschinendienstes:
 - mit Kränen und Hebezeugen,
 - mit Hand- oder Elektrokarren usw, auch Achsentransport,
 - mit Schiebebühne und Drehscheiben,
 - mit Kleinlok und anderen Triebfahrzeugen
- k) Rangieren innerhalb der Werksgrenzen der RAW's, Bw's und Bww's
- l) Betriebshandwerkerarbeiten, Erhaltung und Ausbesserung der Maschinen, maschinenartigen und elektrischen Anlagen.

II. Leistungslohnverbundene Arbeiten im Ober-, Hoch- und Brückenbau

- a) Streckensicherung
- b) Einrichtearbeiten und Vorrichtearbeiten
- c) Handwerkliche Arbeiten an Maschinen, Kränen und Kesselanlagen
- d) Rangieren mit Kleinlok in Tränkanstalten, Oberbaustofflagern und Weichenwerken
- e) Walzenführung
- f) Maschinenwartung an Gleisbau- und Stopfmaschinen
- g) Wartung der Luftkompressoren für Niet- und Stemmarbeiten
- h) Wartung an Aufzügen bei Hochbauarbeiten
- i) Kessel- und Maschinenwartung in den Tränkanstalten, Oberbaustofflagern und Weichenwerken
- k) Wartung an Mischmaschinen
- l) Führen von E-Karren, Kränen, Handwagen und Rottenkraftwagen, soweit der Transport unmittelbar für Leistungslohnarbeiten ausgeführt wird
- m) Arbeitsvermessung auf den Baustellen
- n) Schienenstoßschweißungen in Betriebsgleisen, die im Zusammenhang mit Oberbauarbeiten ausgeführt werden.

III. Leistungslohnverbundene Arbeiten im Verkehr

- a) Packen des Gutes in Güterwagen, Güterböden und Umladehallen
- b) Ausschließliches Sortieren und Vergleichen der Begleitpapiere
- c) Ausschließliches Ausfertigen von Meldezetteln
- d) Ausschließliches Ausbessern und Bezetteln von beschädigten Gütern
- e) Ermitteln von Gewichten an Hand der Begleitpapiere und Auszeichnen der Begleitpapiere mit Lade- und Standplatz-Nummern

Noch: Anlage II

- f) Öffnen, Vorführen, Schließen und Abkarren von kontrollpflichtigen Gütern einschließlich Zollgütern
- g) Führen von Aufzügen und Kränen
- h) Führen von E-Karren, soweit die Arbeit nicht im Leistungslohn ausgeführt werden kann
- i) Anfertigen von Drucksätzen in Fahrkartendruckereien.

Zuschläge für schwere, gefährliche oder gesundheitsschädigende Arbeiten

Zuschläge gemäß Abschnitt B Ziffer 26 sind für nachstehende Arbeiten zu zahlen: je Stunde DM

- 1. Reinigung in Heizkesseln und Rauchabzugskanälen stationärer Anlagen 0,20
- 2. Entleerung, Reinigung und Reparatur von benutzten Aborten und Fäkalienpumpen in ortsfesten und fahrbaren Anlagen, Klär- oder Abwässerungsanlagen, Senk- und Abortgruben sowie von Sammelbehältern der Abortanlagen 0,20
- Wird die Entleerung, soweit keine andere Schöpfungsmöglichkeit vorhanden ist, durch Einsteigen in die Abortgrube mit Eimern oder sonstigen Gefäßen ausgeführt, beträgt der Zuschlag 0,40
- Der Zuschlag ist für die Wartung und allgemeine Säuberung der Aborte, wie das bloße Abwischen der Abortdeckel oder der Sitzbretter sowie das Reinigen der Aborträume nicht zu zahlen.
- 3. Unterhaltungsarbeiten an Gleiskurvenschmierapparaten in den Betriebsgleisen 0,10
- 4. Arbeiten an Säurebädern mit ätzenden oder giftigen Stoffen an Blei- oder Zinkschmelzen sowie Arbeiten in Räumen mit chemischer Rauchgasentwicklung .. 0,10
- 5. Arbeiten an Lokkesselaussäuerungsanlagen 0,20
- 6. Arbeiten am Sandstrahlgebläse, mit Spritzpistolen (z B Teer- und Farbspritzapparate) sowie Arbeiten, die mit aufgesetzter Atemschutzmaske zu verrichten sind 0,10
- 7. Arbeiten mit ungeschütztem Glasgespinst, Karboneum, Teer, Waschbenzin, Teergasöl, Bitumen oder frisch imprägnierten Hölzern und Arbeiten bei der Gasbereitung 0,10
- 8. Reinigen von Gasreinigergruben und Ausbesserungsarbeiten in Gasreinigergruben der Ölgasanstalten .. 0,20
- 9. Absäuern von Gebäuden, Desinfektion von Gebäuden und Fahrzeugen 0,10
- 10. Bunkerwärter in Kohlenstaubmahlanlagen 0,15
- 11. Ablaugen, Abbeizen oder Abbrennen von Farbanstrichen sowie Entrostungsarbeiten 0,10
- 12. a) Arbeiten in Tunnels, die über 200 m lang sind, in Stollen und abgedeckten Kanälen 0,10
Für Streckenläufer wird der Zuschlag nicht gezahlt.
- b) Arbeiten (auch Streckenläufer) in den Tunnelanlagen der Berliner S-Bahn (über 5000 m lang) mit Ausnahme der Beschäftigten auf den Tunnelbahnhöfen 0,10
- c) Arbeiten (auch Streckenläufer) im Tunnel Oberhof - Gehlberg (über 3000 m lang) 0,20

je Stunde DM

- 13. Geräuschstarke Arbeiten in Kesselschmieden 0,15
- Den Zuschlag erhalten die Beschäftigten, die
 - a) Kesselschmiedearbeiten ausführen, sowie Beschäftigte mit Zu- oder Hilfsarbeiten, die im Zusammenhang mit Kesselschmiedearbeiten stehen, deren Arbeitsplatz in unmittelbarer Nähe der Kesselschmiede liegt und die der Lärmeinwirkung besonders ausgesetzt sind.
 - b) Kesselschmiedearbeiten außerhalb der Kesselschmiede, aber innerhalb der Lokkessel, ortsfesten oder beweglichen Dampf- oder Schiffskessel (Feuerbüchse, Langkessel und Rauchkammer) ausführen.
- Den Zuschlag erhalten außerdem Beschäftigte, die während dieser Kesselschmiedearbeiten in den Kesseln andere Tätigkeiten verrichteten und der Lärmeinwirkung besonders ausgesetzt sind.
- 14. Aufstellen oder Beseitigen von Gerüsten (auch Hänge- oder Schwebegerüsten) von 5 bis 10 m Höhe über dem Erdboden oder der Wasseroberfläche 0,10
über 10 m Höhe über dem Erdboden oder der Wasseroberfläche 0,20
- 15. Arbeiten in 3 bis 10 m Höhe auf Gerüsten, Masten, Bock- oder Anlegeleitern und Arbeiten in Eisen- oder Heizkonstruktionen (z B Brücken, Hallen, Stapeln) 0,10
Arbeiten auf Gerüsten, Masten, Steildächern und Brücken- oder Hallenkonstruktionen über 10 m Höhe oder Arbeiten, die mit Sicherungsgürtel bzw. -leine auszuführen sind 0,20
Arbeiten an freistehenden Schornsteinen über 20 m Höhe, je m über 20 m 0,05
- 16. Abladen von Langholz in Stämmen 0,10
- 17. Unterfangungsarbeiten an Bauteilen und Arbeiten in Schächten mit einem Querschnitt von weniger als 4 qm und mehr als 4 m Tiefe 0,10
- 18. Schutz-, Aufräumungs- und Instandsetzungsarbeiten, die durch außergewöhnliche Naturereignisse verursacht sind und beschleunigt durchgeführt werden müssen (z B Schutz von Brücken und baulichen Anlagen bei Hochwasser oder Eisgang, Beseitigung von Schneeverwehungen, Steinschlag usw) 0,25
- 19. Aufräumungs-, Eingleisungs- und Einebnungsarbeiten auf und an betriebswichtigen Gleisen von Beginn dieser Arbeiten bis zur Herstellung der Befahrbarkeit 0,50
- 20. Beseitigung von Schienenbrüchen an Hauptgleisen 0,20
- 21. Weichenreinigen, das ausschließlich in Bezirken mit starrem Reinigerbetrieb (Ablaufberg, Zugbildungsgruppe während des fortlaufenden Rangiergeschäfts und bei stark befahrenen Kreuzungsweichen) während des fortlaufenden Betriebs durchgeführt werden muß 0,10
- 22. Für gesundheitsschädigende Arbeiten, die nicht in den Ziffern 1 bis 13 aufgeführt sind, ist für die Dauer ihrer Ausführung ein Erschweriszuschlag von 0,10 DM je Stunde zu zahlen, sofern das zuständige Amt für Arbeit (Arbeitsschutzhinspektion) sie als gesundheitsschädigend nach den Bestimmungen über die Anerkennung gesundheitsschädigender Stoffe durch ein schriftliches Gutachten bestätigt.

Anlage IV**Richtlinien über die Entschädigung für die Benutzung eigener Werkzeuge, Geräte, Maschinen und Fahrzeuge für Zwecke der Deutschen Reichsbahn**

1. Eigene Werkzeuge, Geräte, Maschinen und Fahrzeuge müssen den Unfallverhütungsvorschriften entsprechen und dürfen nur mit Zustimmung oder auf Anforderung des Betriebs- oder Dienststellenleiters benutzt werden.
2. Entschädigungen werden für die Benutzung eigener Werkzeuge, Geräte, Maschinen und Fahrzeuge nur gezahlt, wenn sie auf Anforderung des Betriebs- oder Dienststellenleiters benutzt werden.
3. Die Höhe der Entschädigung für Werkzeuge, Geräte und Maschinen richtet sich nach dem Eigenwert, der im Einzelfall zwischen der Leitung des Betriebes oder der Dienststelle und dem Eigentümer festzulegen und in angemessenen Zeitabständen zu überprüfen ist. Als Entschädigung können je nach dem wirtschaftlichen Nutzen bis zu 4% des Eigenwertes monatlich festgelegt werden.
4. Für im dienstlichen Auftrag benutzte Fahrzeuge werden gewährt:

bei Einzel- fahrten	bei ständiger Benutzung monat- lich höchstens
a) für Motorräder je km 0,10 DM	60,— DM
b) für Fahrräder je km 0,04 „	15,— „

 Daneben sind Kosten für Instandhaltung, Kraftstoffverbrauch, Schmierölverbrauch und Bereifung sowie sonstige allgemeine Unkosten nicht zu erstatten. Werden Treibstoff oder Öl vom Betrieb oder von der Dienststelle unentgeltlich zur Verfügung gestellt, so verringern sich die Vergütungssätze zu a und b um den Tagespreis des Treibstoffs oder Öls.
5. In begründeten Ausnahmefällen können durch die Generaldirektion Reichsbahn und den Zentralvorstand der IG Eisenbahn andere Entschädigungssätze festgesetzt werden.

Anlage V**Kassenverlustentschädigung**

1. Für die bei der Bargeldannahme entstandenen Verluste wird den verantwortlichen Annehmern eine Entschädigung nach der Höhe der von ihnen vierteljährlich vereinnahmten Beträge gewährt (s Ziffer 4).
2. Entschädigungsberechtigt sind alle Beschäftigten, die folgende Gelder bar einnehmen:
 - a) Bargeldeinnahmen bei den Kassenschaltern, Abfertigungsschaltern und Zahlstellen (s Ziffer 4a bis c).
 - b) Geldbeträge, die den Schaltern und Zahlstellen übergeben werden, zur Barauszahlung von Löhnen, sonstigen persönlichen Bezügen, Nachnahmen, Rechnungen und zur Einlösung von Personalschecks auf die Reichsbahn-Sparkasse (s Ziffer 4c).
 - c) Bargeldablieferungen bei den Kassen von den Schaltern, Zahlstellen, Zug- und Kraftwagenbegleitern, Barabhebungen von den Geldanstalten, Barvorschüsse und Barzuschüsse, die unmittelbar von der Hauptkasse oder einer Vermittlungskasse eingehen (s Ziffer 4d).
3. Nicht entschädigt werden Beschäftigte:
 - a) die nur Gelder befördern (wie Kassenboten, Kraftwagenführer usw.);
 - b) die nur die Buchführung besorgen;
 - c) die beim Eintüten der Löhne helfen, ohne für den Tüteninhalt verantwortlich zu sein;
 - d) die nur die verschlossenen Lohntüten aushändigen.
4. Die Verlustentschädigung für die Einnahmen unter Ziffer 2 beträgt sowohl bei ständiger als auch aushilfsweiser Tätigkeit im Kassendienst:
 - a) für je 1000 DM Bargeldeinnahmen an den Fahrkarten-, Gepäck- und Expressgutschaltern 0,30 DM
 - b) für je 1000 DM Bargeldeinnahmen an den Güter- und Eilgutschaltern 0,20 DM Schalter, die Personen und Güter abfertigen, rechnen als Fahrkartenschalter. Auszahlungen an den Schaltern zu a und b werden nicht entschädigt.
 - c) für je 1000 DM Bargeldeinnahmen an sonstigen Schaltern und für je 1000 DM der den Zahl-
5. Bei Annahmen von Bargeld in ausländischer Währung erhöhen sich die Sätze unter Ziffer 4 um 20%.
6. Als Höchstbetrag werden vierteljährlich 45 DM gewährt.
7. Die Verlustentschädigung wird vierteljährlich gezahlt, und zwar auf Grund eines Forderungsnachweises, den der Beschäftigte selbst führt, am Schluß des Kalendervierteljahres abschließt, unterschreibt und bis zum 5. des nachfolgenden Monats an seinen Betrieb oder seine Dienststelle abgibt.
8. Bei der Berechnung der Verlustentschädigung wird die vierteljährige Einnahme nach Ziffer 4a bis d und nach Ziffer 4c u. f auf volle 100 DM aufgerundet. Bleibt die Gesamtentschädigung des Vierteljahres unter 0,50 DM, wird sie nicht gezahlt.

Anlage VI**Montageabkommen****1. Orts- oder Nahmontagen**

Orts- oder Nahmontage ist jede Montage, die mindestens 5 km vom ständigen Arbeitsplatz entfernt ist und von der die tägliche Heimreise dem Beschäftigten zugemutet werden kann.

Dieser Grundsatz gilt auch für Unterhaltungs-, Reparatur- oder Entwesungsarbeiten.

Für die Berechnung der Entfernung von mindestens 5 km ist als ständiger Arbeitsplatz der Sitz der Dienststelle bzw Sitz der Außenstelle, für Bahnunterhaltungsarbeiter der ständige Unterhaltungsbezirk (Bahnmeistereibezirk) anzusehen. Bei auswärtiger Beschäftigung in der täglichen regelmäßigen, planmäßigen bzw tatsächlichen Arbeitszeit einschließlich Reisezeit wird die gesamte Ausbleibezeit bezahlt. Überschreitet bei einer auswärtigen Beschäftigung die Ausbleibezeit die Arbeitszeit, wird täglich die tatsächliche Arbeitszeit, mindestens jedoch die regelmäßige bzw planmäßige Arbeitszeit bezahlt.

1. Bei Orts- oder Nahmontagen sowie bei Unterhaltungs-, Reparatur- oder Entwesungsarbeiten wird die über die tägliche regelmäßige, planmäßige bzw tatsächliche Arbeitszeit hinausgehende Fahr-, Warte- und Wegezeit mit 1,— DM je Stunde vergütet. Arbeitspausen rechnen nicht zur Wartezeit. Die zu vergütenden Zeiten (Minuten) sind täglich zusammenzuzählen. Angefangene halbe Stunden sind auf $\frac{1}{2}$ Stunde aufzurunden und mit 0,50 DM zu bezahlen.
2. Beschäftigte der Bauzüge, die nicht in den Bauzügen wohnen und die täglich an ihren Wohnort zurückkehren, erhalten die Fahr-, Warte- und Wegezeit nach Ziffer 1 vergütet.
3. Die Fahr-, Warte- und Wegezeiten beginnen und enden am ständigen Arbeitsplatz oder, wenn dieser nicht berührt wird, an dem dem Wohnort des Beschäftigten günstig gelegenen Bahnhof, von dem aus der Beschäftigte den auswärtigen Arbeitsplatz mit dem geringsten Zeitaufwand erreicht. Für Fußwegstrecken werden je km 12 Minuten berechnet.

II. Fernmontagen

Fernmontage ist jede Montage, die eine Übernachtung am Ort der Montage notwendig macht und von der dem Beschäftigten die tägliche Rückkehr zu seinem Wohnsitz nicht zumutbar ist.

Dieser Grundsatz gilt auch für Unterhaltungs-, Reparatur- oder Entwesungsarbeiten.

1. a) Beschäftigte in Bauzügen aller Art, die durch die Bauzugküchen versorgt werden, erhalten je Einsatztag im Bauzug 4,— DM.
- b) Beschäftigte, die in Bauzügen innerhalb ihrer Wohngemeinde eingesetzt sind und auf Anordnung in Bauzügen übernachten, erhalten je Einsatztag im Bauzug 2,50 DM.
2. a) Beschäftigte in Montage-, Unterhaltungs-, Reparatur- oder Entwesungstruppen, die im Wohnwagen übernachten und ihre Verpflegung selbst besorgen und zubereiten müssen, erhalten je Einsatztag 5,— DM.
- b) Müssen diese Beschäftigten innerhalb ihrer Wohngemeinde auf Anordnung in Wohnwagen übernachten, erhalten sie je Einsatztag 2,50 DM.
3. Beschäftigte in Stoff- oder Kurierwagen, die in diesen übernachten müssen oder täglich länger als 16 Stunden unterwegs sind, erhalten je Einsatztag 5,— DM.
4. a) Beschäftigte, die zu Montage-, Unterhaltungs-, Reparatur- oder Entwesungsarbeiten eingesetzt sind und

denen behördeneigene oder vertragliche Unterkunft zur Verfügung gestellt wird, die ihre Verpflegung selbst besorgen und zubereiten müssen, erhalten für jeden Tag eine Vergütung von 5,— DM.

b) Müssen diese Beschäftigten außerdem für Übernachtung selbst aufkommen, erhöht sich die tägliche Vergütung auf 7,— DM.

5. Hin- und Rückreise zum und vom Montageort (Ort der auswärtigen Beschäftigung) gelten als Einsatztage, wenn die Hinreise bis 16,00 Uhr angetreten oder die Rückreise nach 8,00 Uhr beendet wird. Wird die Hinreise nach 16,00 bis 22,00 Uhr angetreten oder die Rückreise nach 2,00 bis 8,00 Uhr beendet, sind 50% der Vergütungssätze zu zahlen. Bei Hinreisen nach 22,00 bis 24,00 Uhr oder beendeter Rückreise von 0,01 bis 2,00 Uhr wird keine Vergütung gezahlt. Bei Urlaub, auch wenn sich der Beschäftigte am auswärtigen Beschäftigungsamt befindet und bei Familienheimfahrten ist nur die anteilige Mietentschädigung zu gewähren. Wird behördeneigene oder vertragliche Unterkunft (z B Bauzug) zur Verfügung gestellt, ist keine Entschädigung zu zahlen.

Beschäftigte, die während der auswärtigen Tätigkeit arbeitsunfähig erkranken, erhalten die Vergütung weitergezahlt, wenn sie am auswärtigen Beschäftigungsamt aufgenommen werden.

Bei Aufnahme in ein Krankenhaus oder Rückkehr zum Wohnort wird bis zur evtl Lösung des Mietverhältnisses die anteilige Miete für die Wohnung am Beschäftigungsamt erstattet.

6. Unbedingt notwendige Auslagen, die dem Beschäftigten durch die auswärtige Beschäftigung entstehen (z B Beförderung von Werkzeugkisten, Gepäckaufbewahrung, Zimmerbestellung, Post-, Telegramm- und Fernsprechgebühren, Beförderung mit anderen Verkehrsmitteln), sind in der nachgewiesenen Höhe zu erstatten.

III. Allgemeine Bestimmungen

1. Das Montageabkommen gilt für alle Beschäftigten, die Montage-, Unterhaltungs-, Reparatur- oder Entwesungsarbeiten ausführen oder unmittelbar und ständig am Montageort beaufsichtigen sowie für Beschäftigte in Stoff- und Kurierwagen, soweit sie die unter I und II festgesetzten Voraussetzungen erfüllen. Überwachungsbeauftragte, Abnahmeinspektoren und Bauwarte fallen unter das Montageabkommen.

Für Reisen der übrigen Beschäftigten zur Ausübung der Dienstaufsicht gilt die Verordnung über Reisekostenvergütung, Trennungentschädigung und Umzugskostenvergütung vom 1. Dezember 1949 und nicht das Montageabkommen.

2. Bei Ausführungen von Montage-, Unterhaltungs-, Reparatur- oder Entwesungsarbeiten werden keine Reisekosten gezahlt.
3. Neben der Zahlung der unter Abschnitt II für Fernmontage vorgesehenen Vergütungen darf in keinem Falle Montagegeld für Orts- oder Nahmontage gewährt werden.
4. Bei Dienstreisen erhalten Beschäftigte, die unter das Montageabkommen fallen, an Stelle der Vergütungen nach dem Montageabkommen, Tage- und Übernachtungsgelder nach der Reisekostenverordnung vom 1. Dezember 1949.

Anlage VII

**Arbeitsschutzvereinbarung zwischen dem Amtsvorstand des Rba 1
und dem Unterbezirksvorstand des Rba 1**

1. Der Amtsvorstand des Rba Bln 1 verpflichtet sich, durch seine verantwortlichen Organe in Zusammenarbeit mit dem Unterbezirksvorstand der IG Eisenbahn
 - a) alle Maßnahmen auf dem Gebiete des Arbeitsschutzes einschließlich der Aufklärung der Werktätigen, der Ausbildung der Arbeitsschutzoblate und der Mitglieder der Arbeitsschutzkommissionen zu treffen,
 - b) für Erhaltung und Verbesserung der Gesundheit, Senkung der Unfälle und Fehlschichten Sorge zu tragen,
 - c) die Arbeitskultur zu heben,
 - d) über die Bedeutung der Notwendigkeit der Einhaltung des Arbeitsschutzes aufklärend zu wirken,
 - e) Arbeitsschutzecken einzurichten und die Vorführung von Arbeitsschutzfilmen in die Wege zu leiten,
 - f) die zweck- und termingebundene volle Ausnutzung der in dem Plan 1952 vorgesehenen Investitions- und Generalreparaturmittel für den Arbeitsschutz zu kontrollieren,
 - g) Unfallursachen öffentlich bekanntzugeben und auf Dienstbesprechungen zur Diskussion zu stellen. Dadurch soll die gesamte Belegschaft zur Mitarbeit an der Senkung der Unfallziffern angeregt werden,
 - h) für Verbesserungsvorschläge, die der Vermeidung von Unfällen dienen, besonders hohe Prämien auszuwerfen, die Arbeitsschutzkommissionenmitglieder durch gute Zusammenarbeit mit den Wirtschaftsfunktionären zu unterstützen.
2. Verpflichtungen der IG Eisenbahn, Unterbezirksvorstand 1:

Der Unterbezirksvorstand verpflichtet sich:

 - a) den BGL'en Anleitung und Hilfe zu geben, daß in den Dienststellen und Betrieben durch eine wirksame Massenkontrolle die Einhaltung der Betriebsarbeitsschutzvereinbarung gewährleistet wird,
 - b) daß bei Nichteinhaltung der eingegangenen Verpflichtungen in dem BKV und in der Betriebsarbeitsschutzvereinbarung sowie der gesetzlichen Bestimmungen aus der Verordnung zum Schutze der Arbeitskraft die Verantwortlichen zur Rechenschaft gezogen werden,
 - c) für die Wahl von 'Arbeitsschutzoblateen in den Gewerkschaftsgruppen und Dienststellen sowie für die Wahl von Arbeitsschutzkommissionen in allen Betrieben und Dienststellen entsprechend den Chemnitzer Beschlüssen bis zum 30. 10. 52 zu sorgen,
 - d) die Kollegen dafür zu werben, daß sie Verpflichtungen zur Pflege der Arbeitsschutzmittel und Arbeitsschutzkleidung übernehmen,
 - e) besonderes Augenmerk darauf zu legen, daß der Schutz für unsere werktätigen Frauen und Jugendlichen gemäß § 16 Abs 3, 20—23, 18, 24—26 der Verordnung zum Schutze der Arbeitskraft auf unseren Dienststellen durchgeführt wird,
 - f) den BGL'en Anleitung für die Ausgestaltung von Arbeitsschutzecken in folgenden Dienststellen zu geben, damit hier Musterbeispiele geschaffen werden. Bw Blo, Bw Osg, Bw Rgb und Bf Osg. Termin: 25. 10. 52,
 - g) dafür Sorge zu tragen, daß in Zusammenarbeit mit dem Amtsvorstand ein Plan erstellt wird, der die Durcharbeitung der Verordnung zum Schutze der Arbeitskraft zum Inhalt hat,

h) dafür zu sorgen, daß die Unfallquelle im Oberbaustofflager Köpenick (die Rampe vor der Schienensäge) beseitigt wird. Termin: 20. 9. 52.

3. Der Amtsvorstand des Reichsbahnamts Berlin 1 verpflichtet sich durch seine verantwortlichen Organe
 - a) die im Plan 1952 vorgesehenen Investmittel in Höhe von 152 900,— DM,
 - b) Generalreparaturen in Höhe von 181 400,— DM in Übereinstimmung mit dem UBV 1 IG Eisenbahn zweckgebunden und restlos zu verwenden.

Folgende baulichen Maßnahmen sind vorgesehen

a) Investitionen	Termin und Betrieb und Verkehr	Kosten	Fertig- stellung
Bf Greifswalder Str, Aufenthalts- u Waschraum	8 000,— DM	31. 8. 52	
Ga Ostgüterbf, Waschraum	900,— „	30. 6. 52	
Bf Ostbahnhof, Aufenthalts- raum	6 000,— „	15. 7. 52	
M a s c h i n e n d i e n s t			
Bww Rga, Übernachtung ..	130 000,— „	31. 8. 52	
Bw Ostbahnhof, Waschraum	8 000,— „	31. 7. 52	
b) Generalreparaturen			
Sbw Friedrichsf Ost, Instand- setzung des Aufenthalts- und Waschraumes	3 000,— „	1. 11. 52	
Bf Rgb, Instandsetzung des Waschraumes für Rangie- rer usw	6 000,— „	1. 11. 52	
Bw Rgb, Instandsetzung des Brausebades und der Toi- letten	6 000,— „	30. 9. 52	
Bw Karlshorst, Instandset- zung der Sanitätsstelle und des Bades	9 000,— „	30. 6. 52	
Bf Stalinallee, Instandset- zung der Waschräume und Toiletten	2 600,— „	30. 6. 52	
Bf Greifswalder Str, Instand- setzung der Waschräume und Toiletten	1 200,— „	30. 6. 52	
Bf Ostkreuz, Instandsetzung der Aborte u Waschräume	15 500,— „	1. 11. 52	
Bm Osb, Instandsetzung der Aborte und Waschräume	14 000,— „	1. 11. 52	
Bf Blo, Instandsetzung der Aborte, Waschräume des Aufenthaltsraumes	14 500,— „	1. 11. 52	
Bf Erkner, Instandsetzung der Aborte	300,— „	30. 6. 52	
Bf Tw, Instandsetzung der Aborte	2 000,— „	31. 8. 52	
Bw Rgb, Instandsetzung der Betriebsküche, Sanitäts- stelle und des Bades	15 000,— „	1. 11. 52	

Noch: **Anlage VII**

Bww Rga, Instandsetzung der Betriebsküche	5 000,--	DM	1. 11. 52	Bm Erkner, Instandsetzung der Aufenthalts- u Waschräume	300,--	DM	30. 6. 52
Ga Rgb, Instandsetzung des Bades für Betriebsarbeiter	3 000,--	,,	30. 9. 52	Bf Gfd, Instandsetzung der Aufenthalts- und Waschräume	2 500,--	,,	31. 7. 52
Bm Ostkreuz, Instandsetzung des Aufenthaltsraumes ..	1 500,--	,,	30. 9. 52	Ga Blo, Instandsetzung der Aufenthalts- und Waschräume	500,--	,,	1. 11. 52
Bf Osg, Instandsetzung der Küche und des Aufenthaltsraumes	24 000,--	,,	30. 9. 52	Bm Blo II, Instandsetzung der Aufenthalts- u Waschräume	4 200,--	,,	1. 11. 52
Ga Osg, Instandsetzung des Aufenthaltsraumes	12 000,--	,,	30. 9. 52	Bf Wss, Instandsetzung der Aufenthalts- und Waschräume	2 000,--	,,	1. 11. 52
Bw Osb, Instandsetzung des Aufenthaltsraumes	5 000,--	,,	31. 8. 52	Bf Fredersdorf, Instandsetzung der Aborte, S-Bahn	2 500,--	,,	31. 8. 52
Gepa Osb, Instandsetzung des Aufenthaltsraumes ..	2 600,--	,,	30. 9. 52	Bf Marzahn und Ahrensfelde, Instandsetzung d. Aborte	3 000,--	,,	1. 11. 52
Bf Osb, Instandsetzung der Aufenthalts- und Waschräume	18 700,--	,,	1. 11. 52	Bf Werneuchen, Blumberg und Seefeld, Instandsetzung der Aborte	2 500,--	,,	1. 11. 52
Oberbaustofflager Köpenick, Instandsetzung der Aufenthalts- und Waschräume	3 000,--	,,	30. 9. 52				

**Betriebskollektiv-Vertrag Bw Berlin-Rummelsburg
für das Jahr 1952**

Der Betriebskollektivvertrag zwischen der Dienststelle des Bahnbetriebswerks Berlin-Rummelsburg und der Belegschaft ist für beide Vertragspartner ein Dokument des gegenseitigen Vertrauens und wird abgeschlossen, mit dem Willen, die hohen Ziele des Fünfjahrplanes, welcher Menschen erfordert, die schöpferisch denken und entschlossen handeln, die den Plan nicht nur erfüllen, sondern darüber hinaus die gestellten Verpflichtungen vorfristig erfüllen. Alle Kolleginnen und Kollegen stellen sich die große Aufgabe für den Frieden und die Einheit Deutschlands zu kämpfen und durch unermüdlichen Einsatz täglich zu beweisen, daß sie das Vertrauen, das die Regierung und die Generaldirektion in uns setzt, zu würdigen wissen.

Der Betriebskollektivvertrag des Bahnbetriebswerkes Rummelsburg ist ein Kampfesplan um jede Minute, um jedes Gramm und um jeden Pfennig. Er soll die Verbundenheit der Produktionsarbeiter mit der technischen Intelligenz bekräftigen und soll ein festgefügtes Band aller schaffenden Menschen des Bahnbetriebswerkes Rummelsburg sein, die in gemeinsamer Wachsamkeit ihre Errungenschaften zu schützen wissen.

A 1 Planaufgabe und Erfüllung

- a) Das Plansoll von Mio km gegenüber 1951 wird um 32% gesteigert.
- b) Die Dienststellenleitung im Einvernehmen mit der gesamten Belegschaft, wird durch ihren Arbeitseifer, die beauftragte Menge des Reisezugssolls mit 115% erfüllen,
- c) bei Durchgangsgüterzügen werden diesen, die Kollegen mit 105% erfüllen,
- d) bei Nahgüterzügen verpflichten sich die Dienststellenleitung und die Belegschaft das gestellte Soll mit 102% zu erfüllen und
- e) die Planaufgabe im sonstigen Güterzugdienst wollen alle Beteiligten mit 100% erfüllen.
- f) Durch vollen persönlichen Einsatz aller Kolleginnen und Kollegen verpflichten wir uns, daß aufgegebene Plansoll mit 107% zu erfüllen.

Allgemeine Verpflichtungen:

Der Dienstvorsteher, die Betriebsgewerkschaftsleitung und die Belegschaft schließen diesen Betriebskollektivvertrag nach der Bestätigung durch die Delegierten und vorherigen Diskussion mit der gesamten Belegschaft, in allen Gruppen, Meistereien und Brigaden, in denen alle strittigen Fragen restlos geklärt sind, mit dem Ziel ab:

- 1. die gestellten Aufgaben nach vorliegendem Plan auf der Grundlage der Wettbewerbe in quantitativer und qualitativer Hinsicht überzuerfüllen,
- 2. die neuen Erfahrungen der Technik auszuwerten und in Anwendung zu bringen, den Arbeitsablauf und die Arbeitsorganisation den fortschrittlichen Erfordernissen anzupassen und dadurch die höchste Wirtschaftlichkeit zu erreichen;
- 3. mit dem Material und den Betriebsstoffen sowie mit der Energie sparsam umzugehen, Ausschuß und schlechte Arbeit zu vermeiden und alle kostenerhöhenden Faktoren zu beseitigen;
- 4. die Arbeitsdisziplin zu festigen.

A 2 Verpflichtungen des Dienstvorstehers

- 1. Die Gesetze der Deutschen Demokratischen Republik zum Allgemeingut der gesamten Belegschaft zu machen und neben dem Studium der Fachliteratur Sorge zu tragen, daß ebenfalls ein intensives Studium unserer fortschrittlichen Gesetze sowie der Verfassung erfolgt.
- 2. Besonders verpflichtet er sich, die Gesetze zur Förderung der Jugend, zum Schutze für Mutter und Kind sowie das Gesetz der Arbeit im Betrieb zu realisieren.
- 3. Dafür Sorge zu tragen, daß bis zum 1. 8. 1952 der Projektbetriebsplan 1953 fertiggestellt wird.
- 4. Die zugewiesenen Mittel für Investitionen und Generalreparaturen für den Aus- und Aufbau des Betriebes zu überwachen und die richtige und zweckentsprechende Verwendung der Mittel zu kontrollieren.
- 5. Durch ein intensives Studium der neuen Arbeitsmethoden diese im Betrieb zu entwickeln, und für eine breite Anwendung zu sorgen. Besonders der Luninschen Methode und der Methode des Helden der Arbeit Hyronimus.
- 6. Den Arbeitsablauf zu analysieren und so zu organisieren, daß Arbeitskräfte und Material eingespart bzw. zweckentsprechend verwandt werden.
- 7. Planmäßige Arbeitsbesprechungen mindestens wöchentlich einmal durchzuführen.
- 8. Dafür zu sorgen, daß bis zum 31. 8. 1952 10% technisch begründete Verbrauchsnormen für Material erarbeitet werden.
- 9. Daß die innerbetrieblichen sowie überbetriebliche Wettbewerbe weiter entwickelt werden und die, im Direktorfonds bereitgestellten Mittel restlos ausgeschöpft werden.
- 10. Daß bei Einstellung, der Betriebsgewerkschaftsleitung Nachricht gegeben wird, und daß bei Entlassungen und Kündigungen die gesetzlichen Bestimmungen eingehalten werden.
- 11. Den Arbeitsablauf so zu organisieren, daß die gesetzliche Arbeitszeit gewährleistet ist.
- 12. Durch enge Zusammenarbeit mit der Betriebsgewerkschaftsleitung muß eine richtige Einstufung gemäß der Qualifikation und der Leistung erfolgen.
- 13. Im Rangierdienst wird der Dienststellenleiter dafür Sorge tragen, daß die Restaurierungsarbeiten an den Rangierlokomotiven auf die unbedingt notwendige Zeit herabgesetzt werden und fernerhin durch Qualitätsarbeit beim Auswaschen Zwischenreparaturen vermieden werden.
- 14. Der Dienststellenleiter verpflichtet sich die Entwicklung des Erfinder- und Vorschlagwesens weitgehend zu unterstützen, alle erforderlichen Mittel zur Erstellung der entwickelten Vorschläge bereitzustellen und das technische Aktiv mit gutem Zeichenmaterial und Zeichenutensilien bis zum 1. 9. 1952 auszurüsten, damit die Anfertigung von Zeichnungen erleichtert wird.
- 15. Der Dienststellenleiter und die Betriebsgewerkschaftsleitung verpflichten sich, regelmäßige Produktionsberatungen durchzuführen und die wichtigsten Beschlüsse oder Verwirklichungen durch Aushang allen Betriebsangehörigen zur Kenntnis zu bringen.

Noch: Anlage VIII

16. Der Dienststellenleiter verpflichtet sich durch die laufende Überwachung des Fahrens mit dem toten Feuerbett, sowie durch Belehrung der Lokomotivpersonale in der Feuerungs- und Fahrtechnik und der Überwachung aller Lokomotiven in wärmetechnischer Hinsicht, den Kohlenverbrauch um 7% unter dem Darfverbrauchsatz zu senken.

A 3 Verpflichtungen der BGL

a) Der Leiter der BGL verpflichtet sich, die übernommenen Verpflichtungen der Arbeitskolleginnen und Kollegen laufend auf ihre Erfüllung oder Durchführung zu überwachen und durch persönlichen Einsatz bei allen Schwierigkeiten helfend einzutreten.

Die BGL verpflichtet sich, über alle Fragen des Fünfjahresplanes bei den Kollegen aufklärend zu wirken und auf die Wichtigkeit der Erfüllung und Übererfüllung der Volkswirtschaftspläne hinzuweisen.

Bei allen Wettbewerben organisatorisch und helfend mitzuwirken, damit die Wettbewerbsbewegung in alle Kreise Eingang findet.

Durch persönlichen Einsatz bei der Aufklärung der Kollegen über qualitative Arbeit die Selbstkosten über den gesetzlich vorgeschriebenen Satz hinaus zu senken.

Alle Mitglieder der BGL verpflichten sich, die Chemnitzer Beschlüsse soweit sie im Bahnbetriebswerk Rummelsburg noch nicht verwirklicht wurden, durchzuführen.

b) Die BGL verpflichtet sich bis zum 1. 12. 1952 im Betrieb eine Kasse der gegenseitigen Hilfe einzurichten.

A 4 Verpflichtungen der Belegschaft zur Erfüllung des Planes

1. Die erfolgreiche Durchführung des Fünfjahrsplanes erfordert für das 2. Jahr eine noch aktiveren Teilnahme aller werktätigen Menschen. Deshalb ist es notwendig, daß sich alle arbeitenden Kolleginnen und Kollegen der großen Aufgabe, die wir zu lösen haben, bewußt sind und alle Kräfte anspannen, damit auch im zweiten Planjahr die gestellten Planziffern von 880 Mio tkm erreicht werden. Um dies zu erreichen, werden die Betriebsleitung und die Gruppenleiter Sorge tragen, daß durch die antifaschistisch-demokratische Ordnung die fortschrittlichen Gesetze und Rechte für die werktätigen Menschen in vollster Anwendung gebracht werden.

2. Die Betriebsleitung wird dafür sorgen, daß das Arbeitsniveau in unserem Betrieb noch mehr gehoben wird, daß durch Anwendung fortschrittlichster Arbeitsmethoden die Produktionskosten gesenkt werden und darüber hinaus durch die Senkung der Preise, sich der Reallohn indirekt steigert.

Dieser neue Betriebskollektivvertrag ist für unser Bahnbetriebswerk von so großer Bedeutung, daß wir schon jetzt sagen können, daß sich die Gewinne, die sich unsere Kollegen durch die guten Leistungen erarbeiten, für das Planjahr 1952 gegenüber dem vergangenen Planjahr erhöhen werden.

3. Aus Anlaß des Geburtsmonats des großen Führers der Weltfriedensbewegung J. W. Stalin, verpflichten sich die Dienststellenleitung und alle Kolleginnen und Kollegen das beauftragte Jahressoll bis zum 1. Dezember vorfristig zu erfüllen.

A 4 Kollektiv- und Einzelverpflichtungen

a) Der Personalsachbearbeiter verpflichtet sich, 2 Kolleginnen in freiwilliger Arbeitsleistung, bis zum 1. September, so auszubilden, daß sie in der Lage sind, ihn während seines Urlaubs zu vertreten.

b) Die Arbeitsbrigade der Lagerbuchhaltung und Materialbereitstellung verpflichtet sich durch Einkauf von qualitativ guten Materialien unter Berücksichtigung günstiger Einkaufsquellen, Umlaufmittel einzusparen, um damit die weitere Wirtschaftlichkeit des Bahnbetriebswerkes zu garantieren.

c) Die Handwerker der W-Gruppe verpflichten sich durch rationellen Verbrauch an Werkstoffen und Ersatzteilen die Lokomotivpflegekosten zu senken und damit einen wesentlichen Teil zur Senkung von Umlaufmitteln beizutragen.

d) Der TAN-Sachbearbeiter, der Betriebsplaner und der Leiter der Verwaltungsgruppe verpflichten sich, die z. Zt. bestehende brigadeweise Abrechnung (Bataisker-Reichenbacher Methode) einer Überprüfung zu unterziehen und durch die Ausarbeitung noch besserer Methoden bis zum 1. Dezember zu vervollkommen. Diese Aufgabe wurde deshalb gestellt, weil in verschiedenen Besprechungen große Mängel bei den z. Zt. bestehenden Abrechnungen festgestellt wurden, die aber nicht ohne eine Vervollkommnung dieser Methode beseitigt werden können.

e) Die E- und die W-Gruppe verpflichten sich, die Verspätungen des Zugdienstes durch persönlichen Einsatz und pünktliche Lokomotivgestellung zu verhindern.

f) Darüber hinaus verpflichten sich alle Beteiligten der B- und W-Gruppe jede Verzögerung aller Arbeitsvorgänge auf das schärfste zu überwachen und alle Mißstände die sich ergeben, energisch zu bekämpfen.

g) Die Lokomotivschlosserbrigaden Döring und Fabisch verpflichten sich, von den nächsten 30 zu erstellenden Arbeitsnormen 25% durch Selbstnormung zu erarbeiten.

h) Die Kollegen der Jugend-Güterzuglokomotive, Besatzung 52 1505 verpflichten sich, keine Reparatur zwischen den Auswaschtagen zu haben und durch persönliche Pflege (Lunisch-Methode) die im August fällige Hauptuntersuchung L 4, mit Genehmigung des Kesselprüfers, um ein halbes Jahr zu verlängern.

i) Die Kolleginnen und Kollegen der Verwaltungsgruppe verpflichten sich, durch Bildung von Arbeitsbrigaden in den einzelnen Abteilungen, die gestellten Termine im tatkräftigsten Einsatz jeweils zu realisieren.

j) Durch die Bildung der Arbeitsbrigaden innerhalb der Verwaltungsgruppe, die Betriebsbuchhaltung, die Übersicht über die Lokomotiv-Betriebs-Kostenblätter 2 Tage nach Erstellung des BAB fertigzustellen.

k) Die Betriebsschlosser der Betriebs-Maschinentechnischen-Gruppe verpflichten sich neben ihren umfangreichen Untersuchungs-, Fristen- und Investitionsarbeiten noch 6 Kohlenhunde, in freiwilliger Arbeitszeit, mit neuen Kästen bis 1. 12. 1952 zu versehen. Dadurch unterstützen die Kollegen der Betriebs-Maschinentechnischen-Gruppe die Bestrebungen der Betriebs-Gruppe durch pünktliche Gestellung der Lokomotiven insofern, als die Bereitstellung einer großen Zahl von gefüllten Kohlenhunden die Bekohlung und damit gleichzeitig die Restaurierungszeiten der

Noch: Anlage VIII

Lokomotiven auf die unbedingt notwendige Zeit herabgesetzt wird.

- I) Die Kollegen der Werkstattgruppe verpflichten sich zusätzlich zu ihrer Arbeitszeit, den Verbesserungsvorschlag einer Federanbauvorrichtung, bei Lieferung der benötigten Materialien, unter Leitung des Kollegen Leder bis zum 1. 10. 1952 zu realisieren. (Leder, Rocher, Weber, Arndt, Nieder und Bergemann).
- m) Die Kollegen Kahl und der TAN-Sachbearbeiter Kollege König verpflichten sich in freiwilliger Arbeitszeit, die z. Zt. im Bahnbetriebswerk Rummelsburg vorhandenen Normkataloge, die sich durch Abnutzung in einem sehr schlechten Zustand befinden und die durch die vielen Ergänzungen nicht mehr übersichtlich genug sind, durch eine neue übersichtliche Zusammenstellung in sechsfacher Ausfertigung bis zum 1. 10. 1952 zu erstellen.
- n) Die Kollegen Weiß und Arndt vom Kesselhaus des Lokwendebahnhofs Karlshorst verpflichten sich, alle vor kommenden Arbeiten, die bei der Hauptuntersuchung des Kessels Nr. 32 anfallen, bei planmäßiger Lieferung der benötigten Materialien und Ersatzteile, 10 Tage vor der gesetzten Frist fertigzustellen.
- o) Um den Transportplan der Deutschen Reichsbahn zu erfüllen, auch mehr leisten und besser arbeiten als je zuvor, aus dieser Erkenntnis heraus und getragen von der hohen Verantwortung als Brigade-Lokomotivführer, übernehmen die Brigadeführer der Lokomotiv-Nr. 52 1505 und 03 228 mit ihren Kollegen zum Anlaß der Erstellung des ersten eigenen Betriebskollektivvertrages die Verpflichtung, um den Titel „Brigade der ausgezeichneten Qualität“ zu kämpfen.

Betriebsschutzmaßnahmen

Die Spannungen, die durch den anglo-amerikanischen Imperialismus in der Welt hervorgerufen werden und gerade in unserer deutschen Heimat zu einer Spaltung führten, legen uns die Verpflichtung auf, unseren Betrieb vor Sabotage, Spionage und vor Diversanten zu schützen. Die friedliebende Sowjet-Union wird in unserer Deutschen Demokratischen Republik uns in unseren Bestrebungen nach einem einheitlichen, friedliebenden und demokratischen deutschen Staat unterstützen. Aus dieser Erkenntnis heraus verpflichten sich alle Kolleginnen und Kollegen die Anlage des Bahnbetriebswerkes Berlin-Rummelsburg, die Lokomotiven, die Betriebs-Maschinentechnischen-Anlagen in persönlichen Schutz zu übernehmen.

Neuerer Methoden

- a) Der Dienststellenleiter, die Betriebs-Gruppe und die Lokomotiv-Brigaden verpflichten sich, alle Lokomotiven des betriebenen Bestandes in kürzester Zeit in die persönliche Pflege nach der Lunin'schen-Methode zu übernehmen.
- b) Die Handwerker der Werkstatt-Gruppe verpflichten sich, die Werkzeuge und Geräte in die persönliche Pflege, nach der Methode der sowjetischen Neuerin Nina Nasarowa, zu nehmen.
- c) Die Kollegen der Betriebsabrechnung verpflichten sich jeweils zum 15. des laufenden Monats, die Werkstatt-Gruppe auf ein überplanmäßiges Anwachsen von Lokomotivpflegekosten je Lokomotive, durch eine Zwischen-

bilanz aufmerksam zu machen. Dadurch soll erreicht werden, daß die Werkstatt-Gruppe rechtzeitig nach Fehlern in der Lokomotivreparatur forschen kann und durch Überwachen bestimmter regelmäßiger Reparaturen den Verbrauch an Werkstoffen bzw Ersatzteilen genauer kontrolliert.

- d) Das technische Aktiv, welches jetzt nach den Aufgaben der Rationalisatoren arbeitet, verpflichtet sich durch die Anwendung von Neuerer-Methoden den Betrieb schärfster zu durchleuchten und laufend nach der Möglichkeit zur Anwendung von technischen Verbesserungen zu forschen.

Darüber hinaus die Handwerker in jeder Art von Belehrung zu planvolleren Arbeiten anzuleiten. Das Aktiv will durch diese Arbeit die Kosten für die Lokomotiv-Reparaturen wenigstens um 3% senken.

- e) Die Werkstatt- und Betriebs-Maschinentechnische Gruppe verpflichten sich alle Verbesserungsvorschläge sofort auszuführen, damit die neu entwickelten Hilfswerkzeuge oder Geräte so schnell wie möglich zur Anwendung kommen können, um damit die Produktionskosten zu senken.

Aktivisten-Normenentwicklung und Wettbewerbe

Die Aktivisten und Bestarbeiter des Bahnbetriebswerkes Rummelsburg verpflichten sich, durch ihre vorbildliche Arbeit die Normenentwicklung zu fördern. Sie werden in Zusammenarbeit mit den Meistern, dem TAN-Sachbearbeiter und dem technischen Aktiv die Arbeitsstudien und Zeitaufnahmen in Produktionsberatungen auf das Gründlichste durchforschen. Dabei aber in erster Linie die Sorge um den Menschen als ihre höchste Aufgabe betrachten. Die Aktivisten der Lokomotiv-Brigaden werden durch die enge Zusammenarbeit mit den Aktivisten und Bestarbeitern der Ausbesserungs-Brigaden jede Möglichkeit ausnutzen, um von vornherein Fehlplanungen oder Fehlerarbeiten auszuschalten und dadurch einen wesentlichen Anteil an der Senkung der Selbstkosten beitragen. Durch die Verbreitung des Wettbewerbsgedankens und durch die genaue Überwachung der Auswertung der Wettbewerbe durch planmäßige Überwachung der Einhaltung der Planaufgaben und durch die Auswertung des Betriebs-Abrechnungs-Berichtes usw. werden die Aktivisten und Bestarbeiter die übrigen Arbeitskollegen so aufklären, daß dieselben in den Wettbewerben das hohe Ziel zur Erfüllung der Planaufgaben und damit Steigerung der Arbeitsproduktivität erkennen.

Alle Handwerker und Lokomotiv-Brigaden verpflichten sich durch qualitative Arbeitsausführung, durch gute Pflege sowie Überwachung der Lokomotiven jede Zwischenausbesserung, sofern keine Materialfehler vorliegen, zu vermeiden.

C1 Qualifizierung und Schulung

Die Betriebsbuchhaltung verpflichtet sich, die Kollegin Vogelsang als Nachwuchs für den BAB bis zum 31. 8. 52 auszubilden.

C2

Die Forderung zur Qualifizierung der Werktätigen insbesondere der Frauen macht es erforderlich, daß ein Schulungsplan für das ganze Jahr aufgestellt wird. Deshalb verpflichten sich die Betriebsleitung und die BGL einen genauen Schulungsplan bis zum 1. 8. 1952 aufzustellen und diesen durch Aushang bekanntzugeben. Im Schulungsplan werden folgende Punkte festgelegt:

Noch: Anlage VIII

- a) Anzahl der jährlich freizustellenden Kolleginnen und Kollegen für gewerkschaftliche und politische Schulung.
- b) Anzahl der monatlich durchzuführenden Unterrichtsstunden für fachliche Schulung im Betrieb.
- c) Anzahl der Kolleginnen und Kollegen die durch Freistellung sich für eine höhere Qualifizierung ihres Berufes in außerbetrieblichen Schulen fortfbilden können (insbesondere die Frauen).
- d) Der Verwaltungsgruppenleiter verpflichtet sich, den Rückstand, der bei der Überprüfung der Lohnunterlagen durch den Ausfall des Feststellers entstanden ist, durch freiwillige Arbeit mitzuhelfen und bis zum 31. 12. 1952 aufzuholen.
- e) Der Dienststellenleiter übernimmt die Verpflichtung in freiwilliger Arbeitsleistung Lokomotivführer-Anwärter durch technischen und praktischen Unterricht so zu qualifizieren, daß sie als vollwertige Lokomotivführer die Prüfung bestehen und als gute qualifizierte Fachkräfte ausgerüstet mit den Methoden unserer besten Aktivisten und Neuerer ihren Dienst aufnehmen.
- f) Jeden Mittwoch, wie in den oberen Verwaltungsstellen, die Kolleginnen und Kollegen gesellschaftspolitisch zu schulen.
- g) Die Dienststellenleitung verpflichtet sich, die Jugendgruppen in allen Beziehungen zu fördern und zu unterstützen. Einen jeden durch fachliche Schulung zum besten Lokführer zu qualifizieren.

Durch eingehenden Unterricht in der Gegenwartskunde jeden Jugendlichen der Gruppe zum Agitator für die antifaschistisch-demokratische Ordnung zu machen. Der Jugend-Gruppe soll jede Unterstützung zuteil werden, damit sie sich kulturell und sportlich betätigen kann.

D Arbeitsschutz

(Arbeitsschutzvereinbarung 1 BKV Rba Bln 1 Anl VII)

- a) Die Betriebsleitung wird dafür sorgen, daß im Laufe des Planjahres alle Kollegen mit neuer Arbeitsschutzkleidung versehen werden und das für den Winter eine Schuhbeschaffung in größerem Maße bis zum 1. 11. 1952 durchgeführt wird. Alle Kolleginnen und Kollegen werden im Laufe des Jahres durch den Betriebsarzt untersucht. Durch die planmäßige Überwachung des Gesundheitszustandes der Kollegen werden vorbeugende Maßnahmen zur Verhütung von Berufs- oder anderen Krankheiten getroffen.
- b) Die Betriebsleitung verpflichtet sich für den Unfallschutz erstens 20 000,- DM aus den geplanten Mitteln und zweitens durch Senkung der Selbstkosten und durch eigene Initiative weitere 2000,- DM für diese Arbeit zur Verfügung zu stellen. Vorgesehen sind Arbeiten an den Rauchabzügen, Fußbodenbelag, Schmiede- und weitere Arbeitsschutzausrüstungen.

E Gesundheitsschutz

- a) Die Sorge um den Menschen ist die größte Aufgabe, die sich die Betriebsleitung des Bahnbetriebswerkes Berlin-Rummelsburg gestellt hat. In dieser Erkenntnis, daß nur gesunde Menschen die Ziele des Fünfjahrplanes verwirklichen können, daß vorbeugende Maßnahmen unsere Kolleginnen und Kollegen vor Krankheit schützen können, verpflichten sich die Betriebsleitung die sanitären Anlagen des Bahnbetriebswerkes zu überwachen und für die Ver-

besserung dieser Anlagen nicht nur die bewilligten 15 000—DM aufzuwenden, sondern darüber hinaus durch überplanmäßige Senkung der Selbstkosten die Summe auf 18 000,— DM zu erhöhen.

- b) Eine gesunde und frohe Kinderschar kann nur zu tüchtigen Menschen heranwachsen, wenn ihnen die Gelegenheit gegeben wird, sich in Kinderferienlagern oder Kinderheimen zu erholen. Die Jugend ist die Zukunft unserer Deutschen Demokratischen Republik und deshalb verpflichten sich die Dienststellenleitung und die BGL zu einer Patenschaft für das Reichsbahn-Kinderferienlager in Wolzig. Die Betriebsleitung wird eine Kollegin für die Wirtschaftsführung zur Verfügung stellen. Ebenso werden noch materielle Verpflichtungen für das Ferienlager mit übernommen.

F Kultur und Sport

Mit dem Abschluß des Betriebskollektivvertrages in diesem Jahr werden sich die materiellen Lebensbedingungen als auch die kulturellen Betreuungen der Kolleginnen und Kollegen unseres Betriebes bedeutend verbessern. Deshalb verpflichten sich die Betriebsleitung und die BGL die Kulturarbeit im Betrieb folgendermaßen zu fördern:

- a) Den Bücherbestand der Betriebsbibliothek im Laufe des Jahres um 10% zu erhöhen.
- b) Monatlich einmal eine Buch- und Theaterbesprechung durchzuführen.
- c) Ein ständiges Abonnement von je 10 Plätzen ab 1. 9. 1952 bei der Volksbühne einzugehen, damit laufend Kollegen zum Besuch der Volksbühne angeregt werden.
- d) Die z. Zt. neugebildete Musikgruppe durch Zuwendung von Mitteln weitgehendst zu fördern.
- e) Durch Bereitstellung von Mitteln den Sport je nach Bedarf zu unterstützen
- f) Die Ausgestaltung des Klub- und Unterrichtsraumes durch die Anschaffung von guten Bildern und einer Büste des Führers des Weltfriedenslagers J. W. Stalin zu bereichern.
- g) Die Betriebsleitung und die BGL verpflichten sich, die Mittel aus dem Direktorfonds und 40% Anteil von den Beitragsgeldern des FDGB, nach den von der Regierung und dem FDGB herausgegebenen Richtlinien zu verwenden.
- h) Die Dienststelle verpflichtet sich durch Ausgestaltung der Anlagen und Verschönerung der Arbeitsstelle, den Arbeitskollegen den Aufenthalt im Betrieb so zu gestalten, daß sich jeder in seinem Betrieb wohl fühlt.

K Schlußbestimmungen:

Alle übrigen nicht in diesem Betriebskollektivvertrag vorgesehenen Arbeitsbedingungen werden durch den Rahmenkollektivvertrag und die Gesetzgebung geregelt. Bei Unstimmigkeiten und Unklarheiten, welche sich aus diesem Betriebskollektivvertrag ergeben und nicht durch die BGL geklärt werden können, wird der UBV 1 der IG Eisenbahn Berlin zur Klärung herangezogen.

Der Dienstvorsteher und die Betriebsgewerkschaftsleitung verpflichten sich die quartalsmäßige Überprüfung der Erfüllung, der sich aus diesem Betriebskollektivvertrag ergebenen Verpflichtungen zu organisieren, Verstöße gegen die Bestimmungen dieses Betriebskollektivvertrages zu analysieren und Maßnahmen für die Beseitigung der Ursachen zu treffen.

Anlage IX

Betriebskollektiv-Vertrag Bw. Berlin-Lichtenberg
für das Jahr 1952

*Der Plan besteht nicht in einer Aufzählung von Ziffern und Aufgaben.
 Er ist in Wirklichkeit die lebendige und praktische Tätigkeit unserer Belegschaft,
 auf neue Art zu arbeiten, um mit Entschlossenheit den Plan zu erfüllen.*

Der Kollektivvertrag ist der sichtbarste Ausdruck der restlosen Verwirklichung des Mitbestimmungsrechtes der Arbeiter und Angestellten in unserem Betrieb.

Der Kollektivvertrag zeigt das neue Verhältnis der Werk-tätigen zu ihrem eigenen Betrieb.

Die Abgabe von Selbstverpflichtungen zeigt die neue Einstellung der Kollegen zur Produktion, denn mit der Steigerung der Produktion verbessert sich unsere gesamte Lebenslage. Jede Selbstverpflichtung im Betriebskollektivvertrag ist ein Beitrag für den Friedenskampf und ein Beitrag für ein besseres Leben. Ein unversöhnlicher Kampf gegen Schädlinge und Saboteure muß geführt werden, um den friedlichen Aufbau zu gewährleisten.

Durch die antifaschistisch-demokratische Ordnung und ihre fortschrittlichen Gesetze sind die Rechte aller Werk-tätigen gesichert.

Die Arbeitsproduktivität ist in letzter Instanz das Aus-schlaggebende für den Sieg der neuen Gesellschaftsordnung.

Jedem muß es einleuchten, daß er nur durch die Steigerung der Arbeitsproduktivität und Senkung der Selbstkosten eine Senkung der Preise und Steigerung des Reallohnes herbeiführen kann. Das bedeutet, daß nur auf diesem Weg das gesamte deutsche Volk zu einem besseren Wohlstand gelangen kann.

Im Kollektivvertrag kommt das neue kollegiale Verhältnis zwischen den Arbeitern und Angestellten zum Ausdruck. Die vom Kapitalismus bewußt zur Spaltung der werk-tätigen Menschen herbeigeführten Schranken und Vorurteile ver-schwinden.

Der Kollektivvertrag des Betriebes hebt die Gemeinschaft aller Werkangehörigen auf eine neue höhere Stufe. Das Prinzip unserer demokratischen Ordnung — jeder nach seiner Leistung — jeden nach seiner Fähigkeit, entwickelt neue Kräfte in unserem Betrieb.

Jedem Schaffenden ist das Recht gegeben, an einer Stelle in Produktion und Verwaltung zu stehen, die ihm auf Grund seiner Fähigkeiten und Leistungen gebührt.

Die Bewußtseinsveränderung der Kollegen und die neue Einstellung zur Arbeit ist nur möglich, wenn wir es verstehen, uns die fortschrittlichsten Arbeitsmethoden anzueignen.

Unter diesen Voraussetzungen gilt für uns Eisenbahner des Bahnbetriebswerkes Berlin-Lichtenberg die Lösung für das Jahr 1952:

Vorwärts zur Erfüllung des Fünfjahrplanes
 und den Kampf um den Frieden
 und ein besseres Leben.

Der Betrieb hat gegenüber dem Jahr 1951 folgende Planauf-lagen zu erfüllen:

1. Die Planauflage um 5,5% zu steigern.
2. Die Selbstkosten um 5,4% zu senken.
3. Den Kohlenverbrauch um 2,5% zu senken.
4. Das Sodaphos-Verfahren bis zum 30. 9. 1952 auf sämtlichen Loks durchzuführen.

5. Die persönliche Lokpflege nach der Lunin- und Nina Nasarowa-Methode durchzuführen.
6. Den Lokreparaturstand auf 9,0% zu senken.
7. Die brigadeweise Abrechnung bis zum 30.6. 1952 durchzu-führen.
8. Die wirtschaftliche Durchführung nach der Methode Lusinski-Opitz weiter zu entwickeln.
9. Die Gesamtzahl der technisch begründeten Arbeitsnormen um 20% zu steigern und Materialverbrauchsnormen auf-zustellen.
10. Die Wettbewerbs- und Aktivistenbewegung auf breiter Basis weiter zu entwickeln.

W a g e n w e r k s t a t t u n d W a g e n b e t r i e b s d i e n s t

Durch Änderung unserer Planauflage ab 18. Mai 1952 kann eine Aufteilung der im Betriebsplan gegebenen Planauflagen nicht erfolgen. Die Festlegung der neuen Planauflagen werden aus den Monaten Juni und Juli d J ermittelt und ist dann dem BKV nachträglich einzugliedern.

Der Betriebskollektivvertrag ist ein maßgebender Abschnitt unseres Fünfjahrplanes und trägt in großem Umfange zur Verwirklichung der uns darin gestellten Aufgaben bei.

Die nationale Bedeutung des Fünfjahrplanes besteht darin, daß er dem ganzen Volk den Weg des Friedens und der Demokratie — den Weg des Aufstieges aus eigener Kraft zeigt. Durch die gemeinsamen Anstrengungen des Volkes wird es gelingen, auf der Grundlage dieses Planes, Deutsch-land schöner-denn je wieder aufzubauen.

Das Gesetz über den Fünfjahrplan ist daher das wichtigste Gebot der Stunde. Es begründet sich auf unsere Verfassung in der es heißt:

„Zur Sicherung der Lebensgrundlagen und zur Steigerung des Wohlstandes in der Deutschen Demokratischen Republik stellt der Staat durch die gesetzgebenden Organe, unter unmittelbarer Mitwirkung des gesamten Volkes, den öffentlichen Wirtschaftsplan auf.“

Der Plan betrifft die Arbeit und das Leben aller Arbeiter, Wirtschaftler und Bürger in der DDR.

Unser großes Werk, der Aufbau, kann aber nur im Frieden gelingen, darum ist unser Fünfjahrplan der Plan des Friedens.

Die große nationale und wirtschaftliche Bedeutung unseres Planes für jeden einzelnen im Betrieb liege darin, sein Plan soll termingerecht zu erfüllen; die Arbeitsproduktivität zu steigern und die Senkung der Selbstkosten herbeizuführen,

Verpflichtungen unserer Werkangehörigen zur Realisierung der uns gestellten Aufgaben im Rahmen des Fünfjahrplanes

Es verpflichten sich:

D i e n s t s t e l l e n l e i t e r K o l l e g e T h e i l e

1. Die Verbesserung der wirtschaftlichen Rechnungsführung nach der Methode Lusinski-Opitz weiter zu entwickeln.

Noch: Anlage IX

2. Die brigadeweise Abrechnung laufend zu vervollkommen und zweimal im Monat eine Aussprache mit den Aktivisten und Bestarbeitern durchzuführen.
3. Die technisch begründeten Arbeitsnormen weiter zu entwickeln.
4. Die Aufstellung von Kohleverbrauchsnormen für Lokbrigaden (Auswertungsmonat Juli und August) durchzuführen und somit eine Kohleeinsparung von 7% gegenüber dem Jahre 1950 zu erreichen.¹⁴
5. Die Einführung und Erweiterung der sowjetischen Arbeitsmethoden (Neuerer Lunin, Nina Nasarowa und Bw Bataisk) zu unterstützen.
6. In viertelstündlichem monatlichem Fachunterricht die Handwerker so zu schulen, daß eine Fehlarbeit in der Lokausbesserung vollkommen ausgeschaltet wird.

A V - Leiter -- Kollege Friebel --

1. Durch ständige Arbeitsbesprechungen den technischen Arbeitsablauf wirtschaftlich sowie organisatorisch so zu erarbeiten, daß eine fühlbare Gemeinkostensenkung bis zum Jahre 1953 erfolgt.
2. Durch Unterricht der Hilfszugeinsatzmannschaften einen einwandfreien Einsatz der Geräte zu gewährleisten.

A V 4 -- Kollege Perrin --

Nach Erhalt der Planauflagen den Betriebsplan bis 31. 12. 52 fertigzustellen.

A V I -- Kollege Dücker --

A V 1/1 -- Kollege Roigk --

Die Kollegen über die Wichtigkeit der Erarbeitung technisch begründeter Arbeitsnormen zur Erfüllung unseres Betriebsplanes aufzuklären.

1. Die terminmäßige Fertigstellung mit dem geringsten Kosten- und Materialaufwand bei folgenden Vorhaben zu überwachen:
 - a) Einbau von Rauchabzügen Lokschruppen 1
 - b) Errichtung einer Bekohlungsanlage auf Bahnhof Greifswalder Straße.
 - c) Aufarbeitung beider Drehscheiben.
 - d) Aufarbeitung von 3 Werkzeugmaschinen.
2. Die Handwerker, Kranführer und Heizer durch Schulung weiter zu qualifizieren.
3. Den vorbeugenden und aktiven Brandschutz so zu organisieren und zu überwachen, daß die brandschutzmäßige Sicherheit des Betriebes gewährleistet ist.
4. Unter den Kollegen meiner Arbeitsgruppe aufklärend zu wirken und damit die Einstellung zur Arbeit und ihr Staatsbewußtsein zu heben und zu festigen.

Kollege Walter Noack

Die Sichtwerbung für den Kampf um den Frieden allen Kollegen aktuell verständlich zu machen und alle meine Kraft einzusetzen für die Erfüllung des Transportplanes 1952.

W - Leiter -- Kollege Eisemann --

1. Die planmäßigen Ausbesserungen bis zum 21. Dezember 1952, dem Geburtstag des Generalissimus Stalin, vorfristig zu erfüllen.
2. Um die Handwerker fachlich zu qualifizieren, werde ich in freiwilliger Arbeit, vom 1. Juli 1952 bis 30. November 1952 jede Woche 2 Stunden Unterricht in der Betriebsabendschule erteilen.

Werkmeister -- Kollege Kollmann --

1. In meiner Tätigkeit als Werkmeister mich weiter zu qualifizieren, für planmäßige Arbeitseinteilung zu sorgen und mit allen Kollegen unseres Betriebes kollegial zusammenzuarbeiten.
2. Im Rahmen des Nationalen Aufbauprogrammes auf unserer Enttrümmerungsstelle 30 Stunden mitzuarbeiten.

W - Gruppe

1. Zur qualitativen Ausführung der Reparaturen und Senkung des Reparaturstandes bis auf 9,0% zu senken.
2. Zur Verminderung der LO-Standzeiten und Verbesserung der Lokpflege.
3. Mit den aktuellen politischen, wirtschaftlichen und kulturellen Fragen unserer antifaschistisch-demokratischen Ordnung vertraut zu machen. Die Wachsamkeit im Betrieb gegen Saboteure, Agenten zu verstärken und durch verstärkten Selbstschutz den Arbeitsplatz zu sichern.

Schlosserbrigade II -- Brigadier Makedanz --

Die zugewiesenen Arbeiten werden wir gewissenhaft ausführen, um eine nochmalige Zwischenreparatur zu vermeiden, damit die Standzeit der Lok unbedingt eingehalten und nach Möglichkeit verkürzt wird.

Dreherbrigade -- Brigadier Kohler --

1. Die uns anvertrauten Werkzeugmaschinen nach dem Vorbild Nina Nasarowa in persönliche Pflege zu nehmen. Termin: 31. 7. 1952
2. Um eine Selbstkostensenkung zu erreichen, sparsam im Verbrauch mit Material zu sein.

Kollegin Wrobinski

1. Während meiner Nachschicht zusätzlich zu meiner Tätigkeit als Werkzeugausgeberin, die Dreherei sauber zu halten.
2. Im Rahmen des Nationalen Aufbauprogrammes auf unserer Enttrümmerungsstelle 15 Aufbauschichten zu leisten.

B - Gruppenleiter -- Gruppenleiter Kollege Neumann

1. Durch planmäßige Schulung der Lokpersonale und Brigaden die qualitativen Fähigkeiten zu fördern und zu verbessern. Durch gutes Zusammenarbeiten mit den Lokpersonalen einen starken Durchbruch in der Senkung des Kohleverbrauchs zu erreichen, durch Unterweisung in der Fahr- und Feuerungstechnik insbesonders durch richtiges Anwenden des „Toten Feuerbettes“, verstärkte Kesselspeisewasserpflege und richtiges Abschlammen des Kessels.

Noch: Anlage IX

2. Durch planmäßige Schulung der Betriebsarbeiter sowie Ausschlacker, Scheibendreher und Feuerleute deren Kenntnisse zu verbessern, um die Pflege der Lok während der Standzeit im Bw und den Betriebsanlagen zu vervollkommen.
3. Durch zweckmäßiges Einsetzen der Frauenputzkolonne den Betriebspark ein wesentlich besseres Aussehen zu geben.
4. Durch ständige Aussprache mit den Lokpersonalen mit dem Ziel, die Selbstkosten zu senken, zu erreichen, daß von denselben restlos die Verpflichtung übernommen wird, die ihnen zugeteilte Lok in eigene Pflege zu nehmen.
5. Bei Aufstellung von Lokdienstplänen, welche die wichtigste Grundlage des Lokomotivbetriebsdienstes bilden, die größte Sorgfalt walten zu lassen, zumal dieselben die Wirtschaftlichkeit eines Bw entscheidend beeinflussen. Der z. Zt. bestehende Dienstplan 2 wird bis zum Abschluß des Kollektivvertrages so umgestellt, daß für die zu fahrenden Züge in diesem Plan 2 Lokomotiven weniger benötigt werden, so daß letztere für andere Leistungen zur Verfügung stehen. Bei Aufstellung der Dienstpläne die einzelnen Dienste unter Berücksichtigung, daß eine pünktliche Beförderung der Züge gewährleistet ist, so zu kuppeln, daß die Standzeiten der Lokomotiven im Bw auf ein Mindestmaß eingeschränkt werden.
6. Die Lokleitung zu überwachen, um die auf der Leipziger Verkehrskonferenz festgelegten Verspätungsbekämpfungstermine einzuhalten.
7. Durch Vervollkommnung des Kollegen Kammann denselben bis zum 1. Oktober 1952 zu einer qualifizierten B 1-Kraft zu entwickeln.
8. Mit sämtlichen Kollegen der B-Gruppe, mehr als bisher, über die Gesetze der DDR, Arbeitsschutz und Wachsamkeit im Betrieb sowie im Kampf um den Frieden zu diskutieren.

Folgende Lokbrigaden übernehmen ihre Lok in persönliche Pflege (Luninsche Methode):

Lok-Nr. 52—1617	Brigadier Kurth
„ 52—2650	„ Kastner
„ 52—3603	„ Steffen
„ 52—4924	„ Radunz, Gerhard
„ 56—318	„ Schulz, A.
„ 74—482	„ Herdschuch
„ 74—1240	„ Klein
„ 91—6485	„ Lünse
„ 93—135	„ Littfin
„ 93—158	„ Jurgszat

Lokbrigade 93—158 — Brigadier Lokf Jurgszat —

1. Mit der uns zugeteilten Lok, soweit es in unseren Kräften steht, mindestens 100 000 km zu leisten, bevor dieselbe dem RAW zur Überholung zugeführt werden muß.
2. Wir werden die Lok nach der Luninschen Methode pflegen, kleinere Reparaturen selber ausführen, um dadurch die Lokpflegekosten zu senken. Weiterhin werden wir bestrebt sein, die Vorteile des „Toten Feuerbettes“ bestens auszunutzen und damit den Kohleverbrauch um 7% gegenüber dem Jahre 1950 zu senken.

Lokbrigade 38 — 3007 — Brigadier Lokf Trommer —

1. Die uns zugeteilte Lok in persönliche Pflege zu nehmen und dadurch die Selbstkosten erheblich zu senken.
2. Die kilometrische Laufleistung der Lok zwischen den Auswaschtagen ohne Anfall von Zwischenreparatur zu steigern.

W 2 — Kollege Grossmann —

1. Alle Maßnahmen so durchzuführen, daß durch mein Verschulden keine Betriebsstörung betr. Wagenwirtschaft eintritt.
2. Den Werkmeister, Kollege Albert Winkler, bis zum 1. 10. 52 fachlich so auszubilden, daß er in der Lage ist, den Dienst als Gruppenleiter im Wagenbetriebs- und Werkstättdienst selbstständig auszuführen.

Wagenmeister

Kollege Boye, Hella, Kielmann, Schnelle, Franke, R., Opalka, Schmidt, Burde, Sutor, Brast, Trinks, Scholz, R., Krauthahn, Mühl, Beyer, Appe, Wiede

1. Wir Wagenmeister werden bemüht sein, Verspätungen durch Selbstverschulden bei der Abfertigung der Personenzüge zu vermeiden.
2. Die Heißläufer bei den Personenzügen durch laufende genaueste Überprüfung der Achslager um mindestens 5% zu senken.
3. Weiterhin werden wir die Bahnanlagen durch besondere aufmerksame Überwachung gegen Saboteure und Agenten schützen.

Bauzug Friedrichsfelde

Kollege Kunert, Ilter, Mechler, Moncorps, Karge, Wulke, Meier, Sobel, Otto, Schulz, Wisniesky, Werner, Weimann, Matthes, Sasse, Cobin, Besener, Peater

1. Um den Kindern unserer werktätigen Bevölkerung einen angenehmen Ferienaufenthalt zu ermöglichen, werden wir in unserer Freizeit für das Kinderheim Mönchswinkel eine Schaukel, Wippe und eine Anschrifttafel anfertigen.
Hiermit spart das Werk etwa 300,— DM.
2. Weiterhin wird die gesamte Belegschaft ihre ganze Aufmerksamkeit auf unsere Gleis- und Betriebsanlagen richten und sie vor Volksschädlingen schützen.

Kollege Link

Als Leiter des betrieblichen Friedenskomitees mit meinen Mitgliedern bei jeder Gelegenheit, ob in Betriebsversammlungen oder mit den Kollegen am Arbeitsplatz, unermüdlich für die absolute Notwendigkeit zur Erhaltung des Friedens mich einzusetzen, damit endlich unsere Menschen von der drückendsten Sorge, hervorgerufen durch die Kriegsvorbereitungen der Imperialisten, befreit werden.

V-Leiter — Kollege Meissner —

1. Die pünktliche Abrechnung des BAB bis zum 12. eines jeden Monats.

Noch: Anlage IX

2. Die Arbeitskräfte in der Buchhaltung nach der Arbeitsmethode Lusinski-Opitz zu unterrichten und eine Nachwuchskraft bis 31. 12. 52 heranzubilden.

V 1 — Kollegin Quenstedt u. Kollege Scholz

In der Kaderentwicklung werden wir das größte Augenmerk auf die Ausbildung Jugendlicher und Frauen legen. Weiterhin werden wir eine Nachwuchskraft für das Personalbüro ausbilden.

Sozialbearbeiterin — Kollegin Scheel

1. Mit viel Fleiß will ich mich für die Belange der Belegschaft auf sozialem Gebiet einsetzen. Die Sorge um den Menschen soll mir die höchste Aufgabe sein.
2. Durch Unterricht werde ich den Rat der Sozialbevollmächtigten befähigen, ihre Arbeit in Sozialangelegenheiten zu verbessern.

Nebenlager

Kollege Mielke, Palinski, Berthy, Kuhn, Mekelke, Heinemann

1. Wir Angestellte des Nebenlagers haben erkannt, daß nur durch gute eigene Qualifizierung die Erfüllung unserer Pläne gesichert ist.
Darum wollen wir laufend unser Wissen auf gesellschaftlichem und fachlichem Gebiet verbessern und nehmen aus diesem Grunde an der Betriebsabendschule geschlossen teil.
2. Um die Reparaturstandzeiten in Lok- und Wagenbau einzuhalten und zu senken, wollen wir das dazugehörige Material rechtzeitig bereitstellen.

Nebenlager — Kollegin Kuhn —

Nach der Reorganisation des Lagers werde ich durch eigene Qualifizierung die Arbeiten im Nebenlager mit übernehmen. Damit spare ich dem Bw 300,— DM und trage somit zur Selbstkostensenkung bei.

Geräteverwaltung — Kollege Ruschinski —

1. Die Beschaffung von Werkzeugen, Geräten und Ersatzteilen für das Jahr 1952 werde ich weiter verbessern, so daß bei der Fertigstellung der Reparaturen an den Lok's keine Verzögerung mehr eintritt.
2. Soweit es in meinen Kräften steht, will ich eine bessere Versorgung der Belegschaft mit Arbeitsschutzkleidung sicherstellen.

Verpflichtungen der Betriebsgewerkschaftsleitung

1. Alle Maßnahmen zur Durchführung des Betriebsplanes zu unterstützen.
2. Die Schulung der Aktivisten zu fördern, unterstützen und deren Arbeitsmethoden allen Kollegen zu übermitteln.
3. Eine umfassende Bewegung persönlicher Selbstverpflichtungen zu organisieren.
4. Die Gewerkschaftsgruppenorganisatoren durch Schulung zu ideologischen Aufklärungsarbeiten für die verstärkte Anwendung technisch begründeter Arbeitsnormen und des Leistungsprinzips zu befähigen.

5. Dafür zu sorgen, daß die Funktionäre die gewonnenen Erkenntnisse in die gesamte Belegschaft hineinragen.
6. Wettbewerbe zu organisieren, die zur Erfüllung und Übererfüllung der betrieblichen Aufgaben führen, sowie die Wettbewerbsbedingungen auszuarbeiten.
7. Die betriebliche Wettbewerbskommission in ihrer Arbeit ständig anzuleiten.
8. Die Wettbewerbsteilnehmer und alle Kollegen über die Ergebnisse zu unterrichten, die Auswertung der Wettbewerbe durchzuführen, zu kontrollieren und besonders bei Anwendung neuerer Arbeitsmethoden, die sich im Laufe der Wettbewerbe ergeben, zu helfen.
9. Ständig die Aktivistenbewegung weiter zu entwickeln, den Aktivisten bei der Durchführung ihrer Selbstverpflichtungen zu helfen, insbesondere Frauen für verantwortliche Funktionen in Verbindung mit der Arbeitskräftelenkung und dem Frauenausschuß zu qualifizieren.
10. Die Erarbeitung und Durchführung des Aktivistenplanes zu kontrollieren, die Ergebnisse auszuwerten und die Kollegen bei der Verbesserung des Planes zu unterstützen.
11. Ständige Aufklärungsarbeit unter den Arbeitern, Angestellten und technischem Personal über die Notwendigkeit der Festigung der Arbeitsdisziplin, der Verbesserung der Arbeitsorganisation und der Qualität der Produktion durchzuführen.
12. Dafür zu sorgen, daß bei besonderer Leistung für gewissenhafte und termingerechte Durchführung besonders dringlicher Aufgaben, bei Beseitigung von Betriebsstörungen unter Einhaltung der festgelegten Zeit Prämien aus dem Direktorenfonds gezahlt werden.
13. Die Überprüfung und Einführung von Verbesserungsvorschlägen zu kontrollieren, jedem Einsender die Möglichkeit zu geben, bei der Überprüfung seines Vorschlags in eigener Sache mit dem jeweiligen Sachbearbeiter beizuwohnen.
14. Weitere Arbeitsbrigaden zu entwickeln und den DV bei der brigadenweisen Abrechnung zu unterstützen.
15. Durch Abschluß der Brigadeverträge darauf einzuwirken, daß die Zusammenstellung der Arbeitsbrigaden bleibt. Innerhalb der Brigaden einen Erfahrungsaustausch durchzuführen mit dem Ziel, Brigaden der „Besten Qualität“ bzw. „Ausgezeichneten Qualität“ zu werden.
16. Dafür zu sorgen, daß regelmäßige Produktionsberatungen durchgeführt werden. Die gemachten Vorschläge sind von den Abteilungsmeistern zu überprüfen und die Realisierung derselben ist in der nächsten Produktionsberatung zu berichten.
17. Die Heranbildung von fachlichem Nachwuchs und systematische Erhöhung der Qualifikation der Arbeiter und Frauen fördern.
18. Die Kasse der gegenseitigen Hilfe bis zum 30. 9. 52 ins Leben zu rufen.
19. Die Betriebsabendschule des FDGB weiter zu popularisieren und aus diesen Lehrgängen neue Kader zu entwickeln.
20. Die BGL verpflichtet sich, mit den Delegierten alle Selbstverpflichtungen der Kollegen ständig zu kontrollieren und ihre Durchführung quartalsmäßig bekanntzugeben.

Noch: Anlage IX**Soziale Maßnahmen**

1. Im Mittelpunkt unserer gewerkschaftlichen Arbeit steht die Sorge um den Menschen. Um diese zu verwirklichen, verpflichtet sich die BGL im Einvernehmen mit dem DV, folgende Maßnahmen durchzuführen:

a) Die Organisierung und Durchführung von Kursen für die Sozialbevollmächtigten.

Verantwortlich: Kollege Link

b) Die Kommission für den Feriendienst zu veranlassen, zusätzlich 100 Ferienplätze zu gewinnen. Bei besonderen Anlässen wird die BGL in Verbindung mit der Dienststellenleitung Freiplätze zur Verfügung stellen.

Verantwortlich: Ferienkommission

c) Die Kollegen bei der Beschaffung von Wohraum bei dem zuständigen Wohnungsamts zu unterstützen.

Verantwortlich: Kollege Link

d) Laufende Küchenkontrollen durchzuführen und die Vorschläge der Kollegen zu berücksichtigen.

Verantwortlich: Kollegen Petrich und Berth y

2. Die Sozialbevollmächtigten wirken daraufhin, daß der Krankenstand im Betrieb gesenkt wird.

a) In engster Verbindung mit der SSK, die Zahl der persönlichen Unfälle zu vermindern.

b) Mit den erkrankten Betriebsangehörigen in ständiger Verbindung zu bleiben und sie zu betreuen.

c) Um Härtefälle auszugleichen, kann bei besonderen Krankheitsfällen, die eine Notlage hervorgerufen haben, ein Unterstützung gewährt werden.

d) Der Rat der Sozialversicherung verpflichtet sich, als vorbeugende Maßnahme Verschickungen und Kur-anträge in gerechter Weise zu bearbeiten. Die Beschlüsse des Rates für Sozialversicherung bedürfen der Zustimmung der BGL.

e) In monatlichen Abständen nimmt die BGL einen Bericht des Rates der Sozialbevollmächtigten entgegen, der ein Teil der Quartalsberichterstattung der BGL ist.

f) Bei der Erarbeitung der Rentenanträge und Überprüfung der Rentenbescheide den Kollegen größtmögliche Unterstützung zu gewähren.

g) Betriebsurlaubsvereinbarung

Die Betriebsurlaubsvereinbarung wurde zwischen Betriebsleitung, BGL und FDGB abgeschlossen, so daß im Urlaubsjahr 1952 95 Kollegen die Urlaubszeit in einem Ferienheim gewährleistet wird.

3. Verpflichtungen des DVs

a) Um den Kindern unserer Werkangehörigen in der Ferienzeit einen angenehmen Erholungsaufenthalt zu gewähren, wurde von dem Betrieb die Patenschaft über das Ferienlager Mönchswinkel übernommen.

b) Die hygienischen Verhältnisse für unsere werktätigen Frauen zu verbessern, die Abortanlagen ständig desinfizieren und instandhalten zu lassen.

c) Um eine bessere gesundheitliche Betreuung zu erreichen, wird jeder Kollege, der in der Produktion arbeitet, angehalten, sich vierteljährlich vom Betriebsarzt untersuchen zu lassen.

d) Alle anderen Kollegen werden angehalten, sich jedes halbe Jahr untersuchen zu lassen.

e) Im Laufe eines Jahres sind 8 Kollegen und Kolleginnen zu Sanitätslehrgängen zu delegieren.

Maßnahmen zur kulturellen Verbesserung der Belegschaft

Der Kulturplan dient der Kommission für kulturelle Massenarbeit, zur Anleitung zum Handeln, um die Kulturarbeit planmäßiger zu gestalten, sie wesentlich zu verbessern, um in unserem Werk den kulturellen Aufstieg zu erzielen.

1. Die Kulturveranstaltungen

Um das Interesse der Belegschaft für die Errungenschaften der fortschrittlichen Kultur zu wecken und zu fördern und eine größere Anteilnahme der Kollegen an gesellschaftlichem und kulturellem Leben zu erreichen, wird festgelegt:

a) alle 8 Wochen eine Kulturveranstaltung durchzuführen.

b) Zu planen sind Theaterbesuche, Filmvorführungen mit anschließender Diskussion.

c) Die Kulturveranstaltungen in Verbindung mit dem Veranstaltungsdienst und der Volksbühne rechtzeitig vorzubereiten.

d) Vierteljährlich ist der Veranstaltungsplan der Belegschaft durch Aushang bekanntzugeben.

Verantwortlich Kulturkommission

Kollege A. Scholz

Termin sofort

2. Laienkunstbewegung

Um die Betriebskulturarbeit in unserem Werk zu verbessern, verpflichten wir uns, durch planmäßige Anleitung den Kreis der Mitwirkenden zu erweitern. Die Laiengruppen müssen in unserem Werk zu einem starken Faktor der Bewußtseins-Umbildung werden.

Wir stellen uns deshalb folgende Aufgaben:

a) Um ein Nebeneinander der Gruppen zu vermeiden, wird ein Gruppenkollektiv gebildet, bestehend aus:

1. einem Werkorchester
2. einer Gesangsgruppe
3. Rezitatoren.

b) Die Kulturkommission wird verantwortlich gemacht, die fehlenden Instrumente sowie brauchbares, fortschrittliches Material, Noten und neue Lieder zu beschaffen.

Termin: 30. 7. 1952.

Darüber hinaus ist vorgesehen, das Kulturgruppenkollektiv einheitlich einzukleiden.

Termin: 30. 9. 1952.

3. Werkfunk

Der in Betrieb genommene Werkfunk spielt eine große Rolle zur Erziehung der großen Masse zum Staatsbewußtsein. Er soll dazu beitragen, die Kollegen von der Richtigkeit der Politik unserer Regierung zu überzeugen. Der Werkfunk ist neben der Wandzeitung ein wichtiges Mittel der innerbetrieblichen Agitation.

Wir legen daher folgende Aufgaben fest:

a) Verbesserung des Sendegerätes.

b) Bildung einer Sendegruppe innerhalb der Kulturkommission in Zusammenarbeit mit der BPO, der FDJ und BGL.

Noch: Anlage IX

c) Durchführung von Besprechungen der Sendegruppe zwecks eines Sendeplanes.

Verantwortlich: AV 5

Termin: 30. 9. 1952.

4. Betriebswandzeitung

Die anschauliche Agitation ist das beste Mittel zur Erziehung unserer Kollegen zur neuen Gesellschaftsordnung.

Wir stellen uns daher folgende Aufgaben:

- a) Bildung einer Wandzeitungs-Redaktion von 3 Kollegen.
- b) Ständiger Wechsel des Inhaltes der Wandzeitung.
- c) Die Zeitung muß durch Bilder, Fotos und Karikaturen aktuell gestaltet sein.

Verantwortlich: Koll. Rycklikowski

Termin: 31. 7. 1952.

5. Volksbühne

Eine verstärkte Werbungskampagne für die Volksbühne durchzuführen.

6. Patenschule

Im September 1950 übernahm das Werk die Patenschaft über die 22. Grundschule in Lichtenberg, Lückstraße.

Aus den Reihen der Kulturkommission übernimmt ein Kollege die ständige Verbindung mit der Patenschule.

Verantwortlich: Kollege Dürcker

7. Betriebsbücherei

Eine Überprüfung der Bücherei ergab, daß die Kollegen von der Möglichkeit, sich fachlich und gesellschaftlich weiterzubilden, wenig Gebrauch machen.

Wir halten daher folgende Maßnahmen für erforderlich:

- a) Überprüfung des Buchbestandes durch den Bibliothekar.

- b) Der Bibliothekar schafft sich einen festen Kreis von Mitarbeitern in den einzelnen Abteilungen.
- c) Er organisiert vierteljährliche Buchausstellungen und Buchbesprechungen.
- d) Wir setzen uns das Ziel, den Leserkreis um 50% zu erhöhen.

Verantwortlich: Kollege Weiss

Termin: sofort.

8. Betriebssport

- a) Die BGL verpflichtet sich, für die BSG Lokomotive Sportler zu werben.
- b) Ferner die BSG bei der Heranbildung neuer Kader zu unterstützen und geeignete Kollegen zu Kursen und Schulungen der Sportbewegung zu delegieren.

Schlußbestimmungen

Alle übrigen nicht in diesem Betriebskollektivvertrag enthaltenen vorgesehenen Arbeitsbedingungen werden durch den Rahmenkollektivvertrag und die Gesetzgebung geregelt. Das Ortsklassenverzeichnis bleibt bestehen, soweit nicht Sonderregelungen im RKV vorgesehen sind. Das Bahnbetriebswerk Berlin-Lichtenberg und die BGL verpflichten sich, die quartalsmäßige Erfüllung und der sich aus diesem Kollektivvertrag ergebenden Verpflichtungen zu organisieren. Verstöße gegen die Bestimmungen dieses Vertrages zu untersuchen, und Maßnahmen zu treffen für die Beseitigung der Ursachen.

Die Dienststellenleitung und die BGL verpflichten sich, den Kollektivvertrag in der erforderlichen Anzahl zu drucken und an die Abteilungen zu verteilen.

Berlin-Lichtenberg, den 23. Juni 1952

Der DVSt: Reich

Die BGL: Martin

Anhang 1**Arbeitsschutzvereinbarung**

Zur grundlegenden Verbesserung des Arbeitsschutzes und der gesundheitlichen Betreuung aller Werktätigen unseres Betriebes, werden folgende Maßnahmen getroffen:

1. Die richtige Verteilung der Arbeitsschutzkleidung sowie die zusätzliche Versorgung mit Seife und Waschmittel bei verschmutzender Tätigkeit durch die Dienststelle zu kontrollieren.
2. Die zweck- und termingesetzte volle Ausnutzung der im Plan 1952 vorgesehenen Generalreparaturmittel für den Arbeitsschutz zu kontrollieren.
3. Gemäß der Verordnung zum Schutz der Arbeitskraft vom 25. 10. 1951, die Schulung der Eisenbahner in Arbeitsschutz- und Unfallverhütung regelmäßig durchzuführen. Festgestellte Unfallquellen sind durch monatliche Begehung des Betriebes mit der Arbeitsschutzkommision festzustellen und zu beseitigen.
4. In Verbindung mit dem Betriebsarzt sind in allen Abteilungen Verbandskästen anzubringen.

Bauliche Maßnahmen

5. Fußgängerweg vom Pförtner zum Verwaltungsgebäude I und II mit Schlacke ausfüllen und für Abfluß des Regenwassers zu sorgen.

Termin: 30. 9. 1952

6. Gerätelager Dach dichten, Heizung zum Winter fertigstellen. Gerätekeller Lichtanlage in Ordnung bringen.
Termin: 30. 9. 1952
7. In der Schmiede Schlackekästen erneuern.
Termin: 30. 9. 1952
8. Dach der Tischlerei- und Wagenbauwerkstatt instandsetzen.
Termin: 30. 12. 1952
9. Lokbau 1 und 2 Fußboden ausbessern.
10. Dach und Fenster der Dreherei dichten.
Termin: 30. 9. 1952
11. Durchgang vom Lokschuppen 1 und 2 Beleuchtung anbringen.
Rauchabzüge im Schuppen 1 und 2 erneuern bzw. reparieren.
Termin: 30. 9. 1952
12. Umkleide- und Waschräume der Handwerker renovieren.
Termin: 30. 12. 1952
13. Räume der Personalabteilung sowie Treppenhaus des Verwaltungsgebäude 1 renovieren.
Termin: 30. 12. 1952

DVst.

Reich

A. S. Kom.

Baasdorf

BGL

Martin

Anhang 2**Urlaubskatalog**

1. Jeder Arbeiter und Angestellte in einem Arbeitsvertrags- oder Berufsausbildungsverhältnis hat auf Grund Art. 16 der Verfassung der Deutschen Demokratischen Republik und nach Maßgabe des § 34 des Gesetzes der Arbeit vom 19. April 1950 zum Zwecke der Erholung Anspruch auf bezahlten Urlaub.

- a) Das Urlaubsjahr ist das Kalenderjahr.
- b) Ist die Gewährung des Urlaubes im Urlaubsjahr ohne Gefährdung der plangesetzten Aufgaben des Betriebes nicht möglich, so muß der Urlaub bis zum 31. März des folgenden Jahres gewährt werden..

2. Als Urlaubstage gelten nur Arbeitstage, nicht angerechnet werden:

- a) Arbeitstage, für die Arbeitsunfähigkeit infolge eines Betriebsunfalles, Krankheit oder Schwangerschaft durch ärztliche Bescheinigung nachgewiesen wird.
- b) Arbeitstage für die Freistellung von der Arbeit z. B. Teilnahme an Schulungs- oder Ausbildungslehrgängen, oder zur Wahrnehmung staatsbürgerlicher Rechte und Pflichten.

3. Der Urlaub wird nach einem in jedem Betrieb zu Beginn des Urlaubsjahrs von der Betriebsleitung im Einvernehmen mit der Betriebsgewerkschaftsleitung aufzustellenden Urlaubsplan gewährt.

Bei der Aufstellung des Urlaubsplanes sollen die Wünsche der Arbeiter und Angestellten nach Möglichkeit berücksichtigt werden.

Um eine ausreichende Erholung sicherzustellen, ist Urlaub grundsätzlich zusammenhängend zu gewähren.

II. Urlaubsdauer

1. Der Grundurlaub beträgt 12 Arbeitstage für Arbeiter und Angestellte über 18 Jahre und ist folgendermaßen aufgegliedert:

- a) 18—24 Arbeitstage für Beschäftigte, die schwer und gesundheitsschädigende Arbeiten auszuführen haben.
- 24 Arbeitstage für Lokführer, Lokheizer, Feuer- und Kesselschmiede
- 22 .. für Klempner, Gießer, E-Schweißer, Maler mit Nitro- oder Bleifarben
- 18 .. für A-Schweißer, Schlosser im Lok- und Wagenunterbau, Betriebsschlosser und Maurer.

- b) 18—24 Arbeitstage für Beschäftigte mit verantwortlicher Tätigkeit
- 24 Arbeitstage für DV u AV-Leiter
- 22 Technische und nichttechnische Angestellte mit Fachausbildung, Gehaltsgruppe 9 u. 10, Kultur- und Gruppenleiter

- 20 Arbeitstage für Technische und nichttechnische Angestellte, Gehaltsgruppe 8 u. 9
- 18 Technische Angestellte, Sachbearbeiter, Arbeitsvorbereiter B 1, Werkmeister und -führer
- 12 .. erhalten alle übrigen Arbeiter und Angestellten.
- c) Der zusätzliche Urlaub für Betriebsangehörige kann im Urlaubsjahr bei mindestens 3jähriger Tätigkeit im gleichen Betrieb um 1 Tag, bei mindestens 5jähriger ebenfalls ununterbrochener Tätigkeit im gleichen Betrieb um 2 Tage erhöht werden.
- d) Anerkannte Verfolgte des Naziregimes (VVN), Schwerbeschädigte, die durch einen Körperschaden um 50% und mehr gemindert sind, sowie Tuberkulosekranke, die sich in laufender Überwachung der Tuberkulose-Fürsorge befinden, erhalten zusätzlich 3 Urlaubstage. Zusatzurlaub darf nur einmal aus einem der vorgenannten Gründe gewährt werden.
- e) Wird auf Grund besonderer Gesetze oder Verordnungen zur Förderung bestimmter Personen- oder Berufsgruppen (z. B. für Eisenbahner) ein Anspruch auf zusätzlichen Urlaub begründet, so ist dieser Zusatzurlaub ohne Rücksicht auf einen Anspruch nach Absatz 3 zu gewähren. In bestimmten Produktionszweigen kann für Werkangehörige mit Einzelvertrag durch den Betriebskollektivvertrag zusätzlicher Urlaub gewährt werden. Das Ministerium für Arbeit der Deutschen Demokratischen Republik erläßt hierzu die notwendigen Durchführungsbestimmungen.
- f) Muß der Urlaub aus zwingenden betrieblichen Gründen unterbrochen werden, so kann eine einmalige Verlängerung des Urlaubs bis zu 2 Tagen, jedoch nicht über 25 Arbeitstage hinaus, gewährt werden. Näheres bestimmt die Betriebsleitung im Einvernehmen mit der Betriebsgewerkschaftsleitung.

III. Besondere Arbeitsvertragsverhältnisse

1. Arbeiter und Angestellte über 18 Jahre, die erstmalig oder nach Unterbrechung von mehr als 1 Jahr in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis oder Berufsausbildungsverhältnis treten, erhalten Urlaub nach Ablauf einer mindestens 6monatigen Beschäftigungsdauer.

- a) Jugendliche, die unmittelbar nach Schulentlassung in ein Arbeitsvertrags- oder Berufsausbildungsverhältnis treten und die Sommerferien (große Schulferien) noch nicht gehabt haben, ist Urlaub nach Maßgabe dieser Verordnung für das Urlaubsjahr zu gewähren.
- b) Jugendliche, die ab 1. September erstmalig in ein Arbeitsvertrags- oder Berufsausbildungsverhältnis treten, erhalten für dieses Urlaubsjahr für jeden Beschäftigungsmonat $\frac{1}{12}$ des Jahresurlaubs.

IV. Urlaubsvergütung

1. Der auf die Urlaubszeit entfallende Lohn (Urlaubsvergütung) ist auf Antrag vor Antritt des Urlaubs zu bezahlen.

a) Als Urlaubsvergütung ist der Durchschnittsverdienst der letzten 3 Monate vor Urlaubsbeginn zu zahlen.

Ist dem Urlaubsantritt eine Arbeitsbefreiung wegen Krankheit oder Schwangerschaft vorausgegangen, so ist der Durchschnittsverdienst der letzten 3 Monate vor Beginn der Arbeitsbefreiung zugrunde zu legen.

b) Ist das Arbeitsverhältnis von kürzerer Dauer, so ist der Durchschnittsverdienst aus der Arbeitszeit vor Urlaubsantritt zu zahlen.

c) Zum Durchschnittsverdienst gehören nicht einmalig gewährte Prämien, Vergütungen für Einzelleistungen und Überstunden sowie Trennungsgelder. Eine Abgeltung des Urlaubs in Geld ist unzulässig.

V. Urlaub bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

1. Wird das Arbeitsvertragsverhältnis fristgemäß gekündigt oder durch Zeitablauf beendet, ohne daß der Urlaub für das Urlaubsjahr gewährt wurde, so hat der Arbeiter oder Angestellte Anspruch auf $\frac{1}{12}$ des Jahresurlaubs für jeden Beschäftigungsmonat.

Dieser Urlaub ist vor Beendigung des Arbeitsvertragsverhältnisses durch Freizeit zu gewähren. Der Rest des Jahresurlaubs ist dem Arbeiter oder Angestellten anteilmäßig von dem Betrieb zu gewähren, bei dem er auf Grund eines neuen Arbeitsvertragsverhältnisses die Arbeit fortsetzt.

2. Wird das Arbeitsvertrags- oder Berufsausbildungsverhältnis durch fristlose Entlassung beendet, so entfällt dadurch auch der Anspruch auf Urlaub.

Bei Beendigung des Arbeitsvertragsverhältnisses ist im Arbeitsbuch oder in einem Ersatzausweis besonders zu vermerken, ob und für welche Dauer Erholungurlaub für das laufende Urlaubsjahr nach Maßgabe dieser Verordnung gewährt worden ist.

Anlage X

**Betriebskollektiv-Vertrag Bw. Berlin Ostbahnhof
für das Jahr 1952**

*Der Plan besteht nicht in einer Aufzählung von Ziffern und Aufgaben.
Er ist in Wirklichkeit die lebendige und praktische Tätigkeit unserer Belegschaft,
auf neue Art zu arbeiten, um mit Entschlossenheit den Plan zu erfüllen.*

Der Kollektivvertrag ist ein Freundschaftsvertrag.

Der Betriebskollektivvertrag ist ein maßgebender Abschnitt unseres Fünfjahrplanes und trägt im großen Umfange zur Verwirklichung der uns darin gestellten Aufgaben bei. Die Realität unseres Produktionsplanes, das sind die Millionen Werktätigen, die ein neues Leben schaffen. Die Realität unseres Programms, das sind lebendige Menschen, das sind wir alle miteinander, das ist unser Arbeitswillen, unsere Bereitschaft, auf neue Art zu arbeiten, unsere Entschlossenheit, den Plan zu erfüllen.

Durch die antifaschistisch-demokratische Ordnung und ihre fortschrittlichen Gesetze sind die Rechte aller Werktätigen gesichert.

Die nationale Bedeutung des Fünfjahrplanes besteht darin, daß er dem ganzen Volk den Weg des Friedens und der Demokratie, den Weg des Aufstieges aus eigener Kraft zeigt.

Durch die gemeinsamen Anstrengungen des Volkes wird es gelingen, auf der Grundlage dieses Planes, Deutschland schöner denn je wieder aufzubauen.

Das Gesetz über den Fünfjahrplan ist daher das wichtigste Gebot der Stunde. Es begründet sich auf unsere Verfassung in der es heißt:

„Zur Sicherung der Lebensgrundlage und Steigerung des Wohlstandes in der Deutschen Demokratischen Republik stellt der Staat durch die gesetzgebenden Organe, unter unmittelbarer Wirkung des ganzen Volkes den öffentlichen Wirtschaftsplan auf.“

Jedem Schaffenden ist das Recht gegeben, an der Stelle in Produktion und Verwaltung zu stehen, die ihm auf Grund seiner Fähigkeiten und Leistungen gebührt.

Unser großes Werk, der Aufbau, kann aber nur in Frieden gelingen, darum ist unser Fünfjahrplan der Plan des Friedens.

Die große nationale und wirtschaftliche Bedeutung des Planes ergibt sich aus den Aufgaben der Produktion. Der Plan sieht eine Erhöhung der Arbeitsproduktivität und eine Senkung der Selbstkosten vor.

Unter diesen Voraussetzungen gilt für uns Eisenbahner des Bahnbetriebswerkes Berlin-Ostbahnhof die Lösung für das Jahr 1952:

Vorwärts zur Erfüllung unseres Fünfjahrplanes in dem Kampf um den Frieden und ein einheitliches demokratisches Deutschland dadurch zu einem besseren Leben.

A b s c h u n t t A

Planaufgaben

Der Betrieb hat sich für das Jahr 1952 folgende Aufgaben gestellt:

- a) Die zur Zeit gefahrenen monatlichen Leistungen von 85% durch Umstellung und evtl. Zuweisung anderer Züge auf die uns vorgeschriebenen 100% zu steigern.
- b) Selbstkosten zu senken.
- c) Den Kohlenverbrauch um 2,5% zu senken.
- d) Die persönliche Lokpflege nach der Lunin-Nina-Nasarowa-Methode einzuführen.
- e) Den Lokreparaturstand auf 9% zu halten.
- f) Die brigadeweise Abrechnung nach den neuesten Erkenntnissen der Kommission aus Lichtenberg bis zum 1. 10. 52 einzuführen unter Berücksichtigung der Verhältnisse.
- g) Die Gesamtzahl der technisch begründeten Arbeitsnormen auf 40% bis Ende dieses Jahres zu erhöhen.

Den Materialverbrauch so zu kontrollieren, daß wir für 1953 Materialverbrauchsnormen aufstellen können.

Termin: 31. 12. 52.

- h) Die Wettbewerbsbewegung auf breiter Basis weiter zu entwickeln.

Die dem Bw Osh angeschlossene bmt-Werkstatt Markgrafen-damm stellt sich folgende Aufgaben:

- a) Erledigung der zugeteilten Investvorhaben und der fristgemäßen Generalreparaturen an maschinellen Anlagen im gesamten Gebiet der Deutschen Reichsbahn.
- b) Fristgemäße Überholung der Gasentwickler aus dem Bereich der Rbd Bln.
- c) Unterhaltung und Überwachung der Verladeeinrichtung im Oberbaustofflager Berlin-Köpenick.
- d) Qualitätsarbeit zu leisten.

M - Z u g

Der ebenfalls dem Bw Osh angeschlossene M-Zug hat die Aufgabe, die ihm zugeteilten Investvorhaben und Generalreparaturen an maschinellen Anlagen im gesamten Bereich der Rbd Bln auszuführen.

Noch: Anlage X

A b s c h n i t t B

Allgemeine Verpflichtungen

Verpflichtungen des Dienststellenleiters

a) Wir haben im I. Quartal 192 000 DM Minus gemacht, und ich verpflichte mich nach den Ursachen zu forschen und werde versuchen denselben auszugleichen.

b) Die Opitz-Losinski-Methode voranzutreiben und durchzuführen.

Verantwortlich: Kollege Johann

c) 2 Monate nach Erhalt der endgültigen Planaufgaben den Betriebsplan zu erstellen.

Verantwortlich: Kollege Johann

d) Die Ausarbeitung der technisch begründeten Arbeitsnormen mit den Kollegen so zu fördern, daß bis Ende des Jahres 1952 im Bw Osb 40% von den Gesamtnormen erreicht werden.

Verantwortlich: Kollege Golze

e) Durch gute Planung und Organisierung die Winterfestmachung bis zum 30. 11. 52 durchzuführen.

Verantwortlich: Kollege Hildebrandt

f) Die Neuerer Methoden voranzutreiben und weiter aufklärend und werbend zu wirken.

g) Die B- und W-Gruppe verpflichten sich, die schon bestehende gute Zusammenarbeit weiter zu befestigen und zu stärken zur Durchführung unserer Planaufgaben.

Verantwortlich: Kollege Philipowski

Verpflichtungen der Betriebsgewerkschaftsleitung zur Erfüllung des Planes

a) Im Betrieb die ideologische Aufklärung über die Frage unseres Fünfjahrplanes voranzutreiben und zu stärken.

b) Dafür zu sorgen, daß die Funktionäre die gewonnenen Erkenntnisse in die Belegschaft hineinragen.

c) Den betrieblichen Verhältnissen entsprechend, die Wettbewerbskommission anzuleiten und zu unterstützen.

d) Die Kollegen in der Produktion anzuhalten durch gute Arbeitsausführung den Kampf aufzunehmen zur Senkung der Selbstkosten.

e) Die Kontrolle unseres BKV und des Betriebsplanes zu einer Massenkontrolle zu entwickeln unter Anleitung der BGL.

f) In guter Zusammenarbeit mit der Dienststellenleitung die Auswahl der Bestarbeiter und Aktivisten vorzunehmen.

g) Dafür zu sorgen, daß planmäßig die Produktionsberatungen durchgeführt werden.

Verpflichtungen der Belegschaft zur Erfüllung des Planes

a) Die Lokleitung Kollege Schulte verpflichtet sich, sich durch gute Planung bei der Einteilung der Personale, die Überstunden auf das geringste Maß zu bringen.

b) Folgende Lokbrigaden verpflichten sich, ihre Loks in persönliche Pflege (Luninsche Methode) zu nehmen:

Lok. 17 1055	Brigadier Thalheim
38 3042	„ Christoph
17 1114	„ Tautz
38 1687	„ Nowack
38 1532	„ Seifert
17 1094	„ Kubenk
03 1087	„ Pescht
38 2021	„ Heptner
38 1977	„ Wesenburg
17 1106	„ Guert
17 1158	„ Dannenberg
38 2760	„ Babst
23 002	„ Landgraf
38 1212	„ Schale
38 1320	„ Wesener
23 001	„ Kaschke

c) Die Kollegen Golze und Mentkowski verpflichten sich, durch Kontrollgänge und laufende Überwachung eine Senkung des Stromverbrauchs zu ermitteln.

d) Der Kollege Hildebrandt verpflichtet sich, die Anfertigung von 80 kg Nägeln aus Altmaterial bis zum 15. 9. 52 zu realisieren.

e) Der B-Gruppenleiter Philipowski verpflichtet sich, sich bis zum 15. 10. 52 einen Verbesserungsvorschlag zum völligen Austragen der Langkesselkohlenstaubwagen vorzulegen.

f) Werkmeister Kollege Schröder verpflichtet sich, zur Anfertigung von 2 Stück Vorrichtungen zur Feststellung der Achslagermitten an den Rahmengleitplatten, die für sämtliche Baureihen und Achsen benutzt werden können.

Termin: 15. 8. 52.

g) Werkmeister Kollege Schwemmer verpflichtet sich, den Feuerlöschgeräteraum so einzurichten, daß die Geräte jederzeit einsatzbereit sind.

h) Der Schlosser Kollege Marquardt verpflichtet sich, zur Anfertigung eines neuen Kaffeekessels für die Belegschaft bis zum 31. 7. 52.

Schmied Kollege Nikoleit

a) verpflichtet sich, eine zum hoch- und runterklappen eingerichtete Werkbank in der Achssenke herzustellen.

b) eine Aufhängevorrichtung für die beim Bunkern benötigten Schläuche und Geräte.

Termin: 1. 8. 52.

c) Schlosser Kollege Radloff und Hass verpflichten sich, zur Herstellung einer unfallsicheren Vorrichtung zum Ein- und Ausbau der Achsfedern.

Termin: 1. 8. 52.

d) Brigadier Schlosser Harry Schultz und Dreher Ziegelmann, Albert

verpflichten sich, zur Verbesserung der Arbeit einen Maschinenschraubstock für die Bohrmaschinen zu bauen.

Termin: 1. 12. 52.

Noch: Anlage X

l) Schlosser Kollege Reimar Krüger, Hass und Pöthke verpflichten sich, zur Erleichterung der Arbeit eine Laufkatze herzustellen, die in die Achssenke einzubauen ist.
Termin: 1. 8. 52.

m) Schlosser Saul und Schulz, Paul
Die Kollegen verpflichten sich, die Fertigung einer Vorrichtung zum Auswechseln der Vorwärmer an den Loks
Termin: 31. 7. 52.

n) Die Kollegen Schulz, Fritz, Maurer Erich Freund und Bunkerschlosser Ernst Püschel verpflichten sich, einen Fahradständer herzurichten und im Bw Gelände aufzustellen.
Termin: 15. 9. 52.

o) Die Belegschaft der Bmt-Werkstatt MKD verpflichten sich:

1. Vor der Werkstatt Aufräumungsarbeiten und Verschönerungsarbeiten auszuführen, wenn die DHZ den Schrott beseitigt hat.
Termin: 30. 9. 52.
2. Im Fußboden der Werkstatt sämtliche Löcher und Unebenheiten auszugleichen.
Termin: 30. 9. 52.
3. Beim inneren Lagerplatz Schuttmassen beseitigen und zurückbleibenden Schrott ordnen.
4. Fertigstellung der in der Werkstatt vorgesehenen Kranbank zwecks Erleichterung der Arbeit und Erhöhung der Produktivität und Wirtschaftlichkeit des Betriebes.
5. Herstellung eines Handwagens, damit die bmt-Werkstatt in dieser Beziehung unabhängig vom Bw Osb wird.
Alle Arbeiten werden außerhalb der regulären Arbeitszeit ausgeführt.

p) Selbstverpflichtungen der Kollegen Wagenreiniger
Die Kollegen Wagenreiniger verpflichten sich, unsere drei beheimateten Reisezüge in persönliche Pflege zu nehmen und durch gute Arbeitsausführung und Materialeinsparung die Selbstkosten um 5% zu senken.

q) Die Kollegen Schmierer Berke, König, Riebe und Plaster verpflichten sich, durch sorgsame Instandhaltung der Ölgefäße und rationelle Bewirtschaftung der zugewiesenen Ölmengen zur Einsparung der Schmiermittel um 5%.

r) Die Schlosserbrigade Richter verpflichtet sich zur Herstellung einer Ölfanganlage für ausgebauten Schmierpolster zwecks Gewinnung von Altöl.

s) Werkausgabe Kollege Holzkamm, Wegener und Kunath
Die Kollegen verpflichten sich, an unseren Bohrmaschinen Behälter und Pinsel zum Kühlen der Bohrer anzubringen und tragen somit dazu bei, den Verschleiß an Bohrern zu verringern.

t) Die Kollegen Rohrbläser Molkenthin, Ristau, Biniakiewicz und Hoff verpflichten sich, ihr Rohrbläsegerät und Schläuche in bester Ordnung zu halten und kleine Reparaturen an den Geräten selbst auszuführen, um einen guten Rohrblasezustand der Lok zu erreichen.

u) Die Lokputzbrigade Fleischauer verpflichtet sich, den guten Putzzustand der Loks beizubehalten und bei jeder Vollputzung 2 kg Putzmaterial einzusparen.

v) Die Kollegen Drehscheibenwärter Boehnke, Diehr und Kruck verpflichten sich, die Drehscheibe und Schiebebühne in persönliche Pflege zu nehmen und ihre Wachsamkeit zu verstärken.

w) Die Kohlenlader Kollege Berger, Lengies Ullrich, Rother, Schwache, Marin, Schwabe, Föllmer, Preissner und Pannewitz verpflichten sich, die Bekohlungsanlage (Kräne und Hunde) in persönliche Pflege zu nehmen und den Arbeitsplatz sauber zu halten.

x) Die Kollegen Ausschlacker Pzrewczny, Seeger, Weiss und Jänke verpflichten sich, die Umgebung der Ausschlackgruben sauber zu halten und beschädigte Rosten umgehend zum Schrotthaufen zu bringen.

y) W-Gr. Leiter Kollege Barthold verpflichtet sich, den wärmetechnischen Isolierzustand an Dampfzylindern und Dampfleitungen durchzuführen.
Termin: 1. 9. 52.

z) V-Gr. Leiter Schmidt verpflichtet sich, im Kollektiv der Betriebsabrechnung das Nachrechnen der Arbeitsscheine als zusätzliche Arbeit zu übernehmen.

A b s c h n i t t C

**Heranbildung von fachlichem Nachwuchs
Gegenseitige Verpflichtungen des DV und der BGL zur Heranbildung des fachlichen Nachwuchses**

1. Die Gewerkschaftsgruppenorganisatoren durch Schulung zu ideologischen Aufklärungsarbeiten anzuleiten.
2. Die Chemnitzer Beschlüsse auf unserer Dienststelle zu popularisieren und durchzuführen.
Verantwortlich: BGL
3. Der Kollege Barthold verpflichtet sich, die zugeteilten sechs Jungschlosser so gründlich auszubilden, daß dieselben nach Abschluß der einjährigen Handwerkertätigkeit mit dem nötigen Rüstzeug, wie Material- und Lokomotivkunde in den Lokomotivfahrdienst übernommen werden können.
Termin: 1. 11. 52.

Noch: Anlage X

4. Nebenlager Kollege Allner

verpflichtet sich, bis zum 15. 11. 52 dem Kollegen Priebe die Arbeit des Lagerverwalters so weit verständlich zu machen, daß er als Lagerverwalter eingesetzt werden kann.

5. V-Gruppenleiter Kollege Schmidt, Ernst

verpflichtet sich, nach Rückkehr des Kollegen Potemski

seine Ausbildung als Lohnrechner innerhalb von 3 Monaten zu übernehmen.

6. Kollege Schwabe

verpflichtet sich, zur Verbesserung der Schulungsarbeit und zur Festigung unserer Betriebsgruppe der DSF durch Schaffung eines Kreises von ehrenamtlichen Funktionären bis zum 15. 8. 52 die Verantwortlichkeit dieser Funktionäre zu wecken und weiter zu entwickeln.

Abschnitt D

Arbeitsschutz

1. Die Neueingestellten und die Beschäftigten, die innerhalb der Deutschen Reichsbahn ihren Arbeitsplatz wechseln, vor Beginn der Arbeitsaufnahme am Arbeitsplatz mit den Sicherheits- und Arbeitsschutzbestimmungen vertraut zu machen.

Termin: laufend

2. Die monatliche Herausgabe der Unfallanalysen und des Krankenstandes in jeder Abteilung und jeden Arbeitsabschnitt und eine diesbezügliche Ursachenforschung zur Senkung des Unfall- und Krankenstandes einzuführen.

Termin: ab 1. 8. 52.

3. Die Sichtwerbung zu verstärken und Arbeitsschutzecken in den Abteilungen einzurichten, sowie die monatliche Herausgabe des entsprechenden Sichtwerbungsmaterials vorzunehmen.

Termin: sofort

4. Die ASK und Arbeitsschutzleute auf der Grundlage des Lehrheftes 4 nach einem aufgestellten Plan zu schulen.

Termin: sofort

5. Die ASK verpflichtet sich, den Verbandkasten ständig zu kontrollieren und für seine Instandhaltung Sorge zu tragen.

Termin: laufend

6. Die Arbeitsschutzkommission anzuleiten, ihre Arbeit noch mehr zu verbessern und zu kontrollieren.

7. W - G. Leiter Kollege Schulz

verpflichtet sich, die noch bestehenden Unfallquellen in unserem Bw zu beseitigen und Anregungen aus Kreisen der Belegschaft unmittelbar durchzuführen.

Abschnitt E

Sozial- und Gesundheitsfürsorge

1. Die Betriebsurlaubsvereinbarung wurde zwischen Betriebsleitung, BGL und FDGB abgeschlossen, so daß im Urlaubsjahr 1952 = 77 Kollegen die Urlaubszeit in einem Ferienheim gewährleistet wird.

sichern und den bedürftigen Kollegen Unterstützung zu gewähren durch die dafür vorgesehenen Mittel.

Verantwortlich: Kollege Frühauf

2. Die Organisierung und Durchführung von Kursen für die Ausbildung von Sanitätern bis zum 1. 11. 52.

5. Die einzelnen Dienststellen anzusprechen in der Frage der Gründung einer Küchenkommission.

3. Die sanitären Anlagen im Lokschuppen und alle andern zu überwachen und die Instandsetzungsarbeiten mit den dazu bereitgestellten Mitteln in Ordnung zu halten und sie ständig zu desinfizieren.

6. Um eine bessere gesundheitliche Betreuung zu erreichen, wird jeder Kollege, der in der Produktion arbeitet, angehalten, sich halbjährlich vom Betriebsarzt untersuchen zu lassen.

Verantwortlich: Kollege Betriebsleiter

Verantwortlich: Kollege Frühauf

4. Die Kommission für den Feriendienst anzuleiten weiter sich einzusetzen um den Kollegen einen Ferienplatz zu

7. Das Kinderferienlager am Wolziger See in unsere Patenschaft zu übernehmen, um den Kindern Erholung und Freizeitgestaltung zu sichern, verpflichtet sich Kollege Frühauf.

Abschnitt F

Kulturelle Betreuung

Betriebswandzeitung

Die BGL verpflichtet sich, bis zum 15. 9. 52 eine arbeitsfähige Wandzeitungsredaktion von 3 Kollegen zu wählen zur Verbesserung der Wandzeitungsarbeit.

Werkfunk

Bau der Werkfunkanlage und Bildung einer Sendegruppe innerhalb der Kulturkommission in Zusammenarbeit mit der BPO, der FDJ und BGL. Verantwortlich: Kollege Schielicke

Noch: Anlage X

Volksbühne

Die Kulturkommission verpflichtet sich, durch Heranführung unserer Kollegen an die fortschrittliche Kunst den Umsatz der Karten für die Volksbühne in der nächsten Saison zu verdoppeln.

Betriebssport

Kollege Werdermann verpflichtet sich, im Rahmen des Betriebssportes auf der Dienststelle eine Tischtennissparte

aufzuziehen, diese zu leiten und im Sinne unserer demokratischen Sportbewegung aufzubauen.

Termin: 1. 9. 52

Kulturarbeit

Bis zum 1. 8. 52 die Kulturkommission arbeitsfähig zu gestalten und somit beitragen, die Massenarbeit zu verbessern und die Kollegen an unserer fortschrittlichen und fachlichen Literatur zu interessieren.

Zum Anhang des BKV

BMT-Werkstatt

Um die ungerechte Entlohnung der im Zeitlohn beschäftigten Kollegen der bmt-Werkstatt auszugleichen, werden die Vorarbeiten für eine Leistungslohngrundlage sofort in Angriff genommen. Ein Teil dieser Vorarbeiten sind vom Kollegen Schwabe und Manthey durch den Informationsbesuch der bmt-Werkstatt Magdeburg schon geleistet worden. Wir sind der Meinung, daß die Leistungslohngrundlage von dort nach

hier, den örtlichen Verhältnissen angepaßt übernommen werden kann. Von der Dienststellenleitung wird ab sofort ein Kollege damit beauftragt, diese Grundlage zu schaffen. Für jede neue Arbeit wird nur der Leistungslohn angewandt, während für die angefangenen Arbeiten von Fall zu Fall mit der zuständigen Schlosserbrigade entschieden wird.

In den Leistungslohn werden alle Berufsgruppen einbezogen.

gez. R. Bogenschneider, A. Manthey, P. Haunschild

die BGL

Urlaubskatalog

I. Allgemeines

1. Jeder Arbeiter und Angestellte in einem Arbeitsvertrags- oder Berufsausbildungsverhältnis hat auf Grund des Artikels 16 der Verfassung der Deutschen Demokratischen Republik und nach Maßgabe des § 34 des Gesetzes der Arbeit vom 19. April 1950 zum Zwecke der Erholung Anspruch auf bezahlten Urlaub.

- a) Das Urlaubsjahr ist das Kalenderjahr.
- b) Ist die Gewährung des Urlaubes ohne Gefährdung der plangesetzten Aufgaben nicht möglich, so muß der Urlaub bis zum 31. März des folgenden Jahres gewährt werden.
- 2. Als Urlaubstage gelten nur Arbeitstage. Nicht angerechnet werden:
 - a) Arbeitstage für die Arbeitsunfähigkeit infolge eines Betriebsunfalles, Krankheit oder Schwangerschaft durch ärztliche Bescheinigung nachgewiesen wird.
 - b) Arbeitstage für die Freistellung von der Arbeit z B Teilnahme an Schulungs- oder Ausbildungslehrgängen, oder zur Wahrnehmung staatsbürgerlicher Rechte und Pflichten.
- 3. Der Urlaub wird nach einem in jedem Betrieb zu Beginn des Urlaubsjahres von der Betriebsleitung im Einvernehmen mit der Betriebsgewerkschaftsleitung aufzustellenden Arbeitsplan gewährt.

Bei der Aufstellung des Urlaubsplanes sollen die Wünsche der Arbeiter und Angestellten nach Möglichkeit berücksichtigt werden. Um eine ausreichende Erholung sicherzustellen, ist Urlaub grundsätzlich zusammenhängend zu gewähren.

II. Urlaubsdauer

1. Der Grundurlaub beträgt 12 Arbeitstage für Arbeiter und Angestellte über 18 Jahre und ist folgendermaßen aufgegliedert:

- a) 18—24 Arbeitstage für Beschäftigte, die schwere und gesundheitsschädigende Arbeit auszuführen haben
 - 24 Arbeitstage für Lokführer, Lokheizer, Feuer- und Kesselschmiede.
 - 22 „ „ „ Klempner, Gießer, E-Schweißer, Maler mit Witro oder Bleifarben.
 - 18 „ „ „ A-Schweißer, Schlosser im Lok- und Wagenunterbau, Betriebsschlosser u. Maurer.
- b) 18—24 Arbeitstage für Beschäftigte mit verantwortlicher Tätigkeit
 - 24 Arbeitstage für DV und AV-Leiter.
 - 22 „ „ „ technische und nichttechnische Angestellte mit Fachausbildung, Gehaltsgruppe 9 und 10, Kultur- und Gruppenleiter.

20 Arbeitstage für technische und nichttechnische Angestellte, Gehaltsgruppe 8 und 9.

18 „ „ „ technische Angestellte, Sachbearbeiter, Arbeitsvorbereiter, B 1, Werkmeister und -führer.

12 „ „ „ erhalten alle übrigen Arbeiter und Angestellten.

c) Der zusätzliche Urlaub für Betriebsangehörige kann im Urlaubsjahr bei mindestens dreijähriger Tätigkeit im gleichen Betrieb um einen Tag, bei mindestens fünfjähriger ebenfalls ununterbrochener Tätigkeit im gleichen Betrieb um zwei Tage, bei mindestens zehnjähriger ununterbrochener Tätigkeit im gleichen Betrieb um drei Tage erhöht werden.

d) Anerkannte Verfolgte des Naziregimes (VVN), Schwerbeschädigte, die durch einen Körperschaden um 50% und mehr gemindert sind, sowie Tuberkulosekranke, die sich in laufender Überwachung der Tuberkulosenfürsorge befinden, erhalten zusätzlich drei Urlaubstage. Zusatzurlaub darf nur einmal aus einen der vorgenannten Gründe gewährt werden.

e) Muß der Urlaub aus zwingenden betrieblichen Gründen unterbrochen werden, so kann eine einmalige Verlängerung des Urlaubs bis zu zwei Tagen, jedoch nicht über 25 Arbeitstage hinaus, gewährt werden. Näheres bestimmt die Betriebsleitung im Einvernehmen mit der Betriebsgewerkschaftsleitung.

III. Besondere Arbeitsvertragsverhältnisse

1. Arbeiter und Angestellte im Alter über 18 Jahre, die erstmalig oder nach Unterbrechung von mehr als 1 Jahr in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis oder Berufsausbildungsverhältnis treten, erhalten Urlaub nach Ablauf einer mindestens sechsmonatigen Beschäftigungsduauer.

a) Jugendliche, die unmittelbar nach Schulentlassung in ein Arbeitsvertrags- oder Ausbildungsverhältnis treten und die Sommerferien (Große Schulferien) noch nicht gehabt haben, ist Urlaub nach Maßgabe dieser Verordnung für das Urlaubsjahr zu gewähren.

b) Jugendliche, die ab 1. September erstmalig in ein Arbeitsvertrags- oder Berufsausbildungsverhältnis treten, erhalten für dieses Urlaubsjahr für jeden Beschäftigungsmonat $\frac{1}{12}$ des Jahresurlaubs.

IV. Urlaubsvergütung

1. Der auf die Urlaubszeit entfallende Lohn (Urlaubsvergütung) ist auf Antrag vor Antritt des Urlaubs zu bezahlen.

a) Als Urlaubsvergütung ist der Durchschnittsverdienst der letzten drei Monate vor Urlaubsbeginn zu zahlen.

Ist dem Urlaubsantritt eine Arbeitsbefreiung wegen Krankheit oder Schwangerschaft vorausgegangen, so ist der Durchschnittsverdienst der letzten drei Monate vor Beginn der Arbeitsbefreiung zugrunde zu legen.

- b) Ist das Arbeitsverhältnis von kürzerer Dauer, so ist der Durchschnittsverdienst aus der Arbeitszeit vor Urlaubsantritt zu zahlen.
- c) Zum Durchschnittsverdienst gehören nicht einmalig gewährte Prämien, Vergütungen für Einzelleistungen und Überstunden sowie Trennungsgelder. Eine Abgeltung des Urlaubs in Geld ist unzulässig.

V. Urlaub bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

1. Wird das Arbeitsvertragsverhältnis fristgemäß gekündigt oder durch

- a) Zeitablauf beendet, ohne daß der Urlaub für das Jahr gewährt wurde, so hat der Arbeiter oder Angestellte

Anspruch auf $\frac{1}{12}$ des Jahresurlaubes für jeden Beschäftigungsmonat.

Dieser Urlaub ist vor Beendigung des Arbeitsvertragsverhältnisses durch Freizeit zu gewähren. Der Rest des Jahresurlaubes ist dem Arbeiter oder Angestellten anteilmäßig von dem Betriebe zu gewähren, bei dem er auf Grund eines neuen Arbeitsvertragsverhältnisses die Arbeit fortsetzt.

- b) Wird das Arbeitsvertrags- oder Berufsausbildungsverhältnis durch fristlose Entlassung beendet, so entfällt dadurch auch der Anspruch auf Urlaub.

Bei Beendigung des Arbeitsvertragsverhältnisses ist im Arbeitsbuch oder in einem Ersatzausweis besonders zu vermerken, ob und für welche Dauer Erholungsurlaub für das laufende Urlaubsjahr nach Maßgabe dieser Verordnung gewährt worden ist.

Schlußbestimmungen

Alle übrigen nicht in diesem Betriebskollektivvertrag enthaltenen vorgesehenen Arbeitsbedingungen werden durch den Rahmen-Kollektiv-Vertrag und Gesetzgebung geregelt. Das Ortsklassenverzeichnis bleibt bestehen. Das Bahnbetriebswerk Berlin-Ostbahnhof und die BGL verpflichten sich, die quattromäßige Erfüllung und der sich aus diesem Kollektivvertrag

ergebenden Verpflichtungen einzuhalten, Verstöße gegen die Bestimmungen dieses Vertrages zu untersuchen und Maßnahmen zu treffen für die Beseitigung der Ursachen.

Die Dienststellenleitung und die BGL verpflichten sich, den Kollektivvertrag in der erforderlichen Anzahl zu drucken und an die Abteilungen zu verteilen.

Berlin O 17, den 30. Juni 1952

Der Betriebsleiter

Die Betriebsgewerkschaftsleitung

Unsere in den Seminaren einstimmig gewählten Delegierten sind folgende Kollegen:

Kollege Paul Pescht

Richard Kliethcke

Fritz Schulz

Albert Manthey

Fritz Schwabe

Heinrich Golze

Erich Schmidt

Erich Langner

Gustav Kubenk

Hedwig Henkel

Evelyne Baum

Erwin Wesener

Kollege Oskar Welke

Harry Schultz

Bruno Krüger

Heinz Fritsch

Erich Schmand

Karl Eichler

Ernst Sumpf

Hilde Nonse

Ernst Siebert

Günter Hansche

Alfons Sanden

Hildegard Abraham

Protokollerklärung

**zum Rahmen-Kollektivvertrag für die Betriebe und Dienststellen der Deutschen Reichsbahn
vom 4. Juni 1952**

Die Generaldirektion der Deutschen Reichsbahn und der Zentralvorstand der Industriegewerkschaft Eisenbahn erklären zum Abschnitt III — Entlohnung — Ziffer 13 des Rahmen-Kollektivvertrages:

Als Beschäftigungsstätte für die Arbeiter und Angestellten der Deutschen Reichsbahn in den zum Reichsbahndirektionsbezirk Berlin gehörenden Orten gilt

für Ahrensfelde Friedhof der Bahnhof Marzahn,
für Groß-Ziethen und Osdorf der Bahnhof Lichtenrade,
für Schönefeld der Bahnhof Altglienicke bzw die Bahnmeisterei Grünau,
für Schönerlinde der Bahnhof Buch,
für Waßmannsdorf der Bahnhof Altglienicke.

Für die bei den Unterwerken der Fahrleitungsmeistereien im Reichsbahndirektionsbezirk Berlin tätigen Arbeiter und Angestellten gilt als Beschäftigungsstätte

für die Unterwerke Borgsdorf, Dahlewitz, Henningsdorf, Röntgental die Fahrleitungsmeisterei Nord/Süd,
für das Unterwerk Griebnitzsee die Fahrleitungsmeisterei West,
für das Unterwerk Zeuthen die Fahrleitungsmeisterei Ost.

Für die Entlohnung sind die Lohn- und Gehaltssätze der Ortsklasse Groß-Berlin anzuwenden.

Für die beim Reichsbahnamt Berlin 3 in Rangsdorf

„ „ 4 in Potsdam
„ „ 5 in Wustermark

tätigen Arbeiter und Angestellten gilt als Beschäftigungsstätte Groß-Berlin.

Berlin, den 4. Juni 1952

Deutsche Reichsbahn
Der Generaldirektor

K r a m e r

Industriegewerkschaft Eisenbahn
Zentralvorstand

S e e g e r

Protokollerklärung

**zum Rahmen-Kollektivvertrag für die Betriebe und Dienststellen der Deutschen Reichsbahn
vom 4. Juni 1952**

Die Generaldirektion der Deutschen Reichsbahn und der Zentralvorstand der Industriegewerkschaft Eisenbahn erklären zum Abschnitt B III --- Entlohnung --- sowie zum Gehaltsgruppenkatalog (Anhang II):

1. Die Protokollerklärung zum Rahmen-Kollektivvertrag für die Betriebe und Dienststellen der Deutschen Reichsbahn vom 11. Juni 1951 über die Zahlung von Ausgleichszulagen in Groß-Berlin bleibt weiterhin gültig.
2. Die Verfügungen der Generaldirektion der Deutschen Reichsbahn vom 2. August 1951 — 123/300/244. 1/51 — und vom 13. September 1951 — 123/300/244. 2/51 — über die Neuregelung der Westgeldzahlung an westberliner Eisenbahner gelten weiter.
3. Die Protokollerklärung Nr 10 vom 29. Oktober 1951 zum Rahmen-Kollektivvertrag für die Betriebe und Dienststellen der Deutschen Reichsbahn vom 11. Juni 1951 über die Entlohnung der auf dem Triebwagen (FDt 54/55) der Strecke Dresden-Prag und zurück eingesetzten Triebwagenführer gilt weiter.
4. Nachtrag Nr 1 vom 23. April 1952 zum Rahmen-Kollektivvertrag für die Betriebe und Dienststellen der Deutschen Reichsbahn vom 11. Juli 1951 für Kraftfahrer gilt weiter.

Berlin, den 4. Juni 1952

Deutsche Reichsbahn · Der Generaldirektor

K r a m e r

Industriegewerkschaft Eisenbahn im FDGB

S e e g e r

Vorliegender Betriebskollektivvertrag wurde von der Generaldirektion der Deutschen Reichsbahn und dem Zentralvorstand der IG Eisenbahn registriert.

Zahl: 6 Datum: 27. August 1952 lfd. Nr.: II/1/42.

Deutsche Reichsbahn · Generaldirektion

Zentralvorstand der IG Eisenbahn

H a r t m a n n

Der Bevollmächtigte

E b e r t

Der Bevollmächtigte

25X1A

Approved For Release 2002/01/04 : CIA-RDP83-00415R013500110002-7
~~SECRET~~
SECURITY INFORMATION

~~SECRET~~

SECURITY INFORMATION

Approved For Release 2002/01/04 : CIA-RDP83-00415R013500110002-7

(206) 4968 AII. 491687/52/DDR